



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 4. februar 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 242 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

3. marts 2021

Spørgsmål nr. 242:

”Ministeren bedes besvare følgende spørgsmål vedrørende muligheden for under covid-19 at modtage dagpenge under en arbejdsfordeling for personer, der har nået folkepensionsalderen:

J.nr. 20/13897 – 2020-5439

A. Vil ministeren redegøre for reglerne i forhold til arbejdsfordeling og ret til dagpenge i denne forbindelse for så vidt angår personer, der har nået folkepensionsalderen og er ansat på en arbejdsplads, hvor der er iværksat arbejdsfordeling?

B. Vil ministeren redegøre for, hvilke overvejelser regeringen har gjort sig, samt hvorvidt de eksisterende regler er hensigtsmæssige, i forhold til muligheden for at modtage dagpenge for personer, der har nået folkepensionsalderen, og er ansat på en arbejdsplads, hvor der er iværksat en arbejdsfordeling under covid-19?”

Svar:

Den midlertidige arbejdsfordelingsordning, der blev iværksat i september 2020, og senere justeret og forlænget til udgangen af 2021, giver virksomhederne mulighed for at sætte ansatte ned i tid og løn i stedet for at afskedige, hvis de oplever et fald i produktionen eller omsætningen. De ansatte modtager almindeligvis løn, når de arbejder, og dagpenge, når de er ledige.

Der er ikke noget krav om, at man skal have en bestemt alder for at blive omfattet af en arbejdsfordeling. Det betyder, at en ansat, der har nået folkepensionsalderen, også kan indgå i en arbejdsfordeling, men pågældende har ikke ret til dagpenge under den midlertidige arbejdsfordelingsordning.

Det skyldes, at der er et generelt princip i ydelsessystemet om, at folkepensionen er det offentlige forsørgelsesgrundlag efter folkepensionsalderen. Derfor ophører ens almindelige medlemskab af en a-kasse fra udgangen af den måned, hvor man er overgået til folkepension. Som folkepensionist er der mulighed for at seniormedlemskab, som kan hjælpe personer over pensionsalderen med at finde beskæftigelse, men som ikke giver ret til dagpenge fra a-kassen.

Det vil sige, at personer over folkepensionsalderen har folkepension, ATP og eventuelle arbejdsmarkeds- eller private pensioner som et muligt forsørgelsesgrundlaget.

Det er også muligt, at få udbetalt folkepension samtidig med beskæftigelse fx som led i en arbejdsfordeling.

Folkepension består af et grundbeløb og et pensionstillæg. Derudover har en folkepensionist mulighed for at få forskellige tillæg, hvis den pågældende opfylder betingelserne herfor. For grundbeløbet gælder det, at det alene er pensionistens egne indtægter ved personligt arbejde over 344.600 kr. (2021-niveau), der påvirker folkepensionens grundbeløb. Det betyder, at pensionister kan have en arbejdsindkomst på 344.600 kr. årligt og samtidig modtage deres fulde grundbeløb. Grundbeløbet bortfalder først helt ved arbejdsindtægter over 599.200 kr. (2021-niveau).

For pensionstillægget gælder, at det både er pensionistens egen indkomst og en eventuel ægtefælles eller samlevers indkomst, der indgår i indtægtsgrundlaget. Det betyder, at pensionstillægget størrelse afhænger dels af pensionistens egen indtægt ved personligt arbejde og andre indtægter så som fx ATP Livslang Pension, private pensioner, arbejdsmarkedspensioner og kapitalindkomst, dels ægtefællens eller samleverens samlede indtægter.

Alle folkepensionister har dog et bundfradrag på 122.004 kr. om året for arbejdsindkomst, der dermed ikke indgår i beregningen af pensionstillæg og personlig tillægsprocent. For en enlig pensionist bliver pensionstillægget sat ned ved en samlet indtægt over 76.100 kr. ud over bundfradraget, mens pensionstillægget for gifte/samlevende sættes ned ved en samlet indtægt over 152.500 kr. ud over bundfradraget.

På www.borger.dk kan det beregnes, hvilket indtægtsgrundlag man kan have, før pensionstillægget sættes ned og helt bortfalder: <https://www.borger.dk/pension-og-efterloen/Folkepension-oversigt/foer-du-gaar-paa-folkepension/Folkepension-grundbeloeb-pensionstillæg>.

Med folkepensionen har man således mulighed for at have en indkomst under den midlertidige arbejdsfordeling foruden lønnen. Jeg har på den baggrund ingen planer om at ændre på reglerne.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard