



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Peder Hvelplund
peder.hvelplund@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 20215200058

10. februar 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. februar 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 239 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Peder Hvelplund (MFU).

Spørgsmål nr. 239:

”Vil ministeren sikre, at sygeplejersker, der er utrygge eller har gener af maskerne fortsat har ret til at overholde tre timers kravet, idet faggruppen er blandt af en de mest udsatte for smitte og flere oplever gener pga. værnemidler?”

Svar:

Det ligger mig meget på sinde, at det skal være sikkert og sundhedsmæssigt forsvarligt at gå på arbejde i sundhedsvæsenet. Ikke mindst lige nu, hvor ansatte i sundhedsvæsenet i endnu højere grad end normalt løfter en vigtig samfundsmæssig opgave som følge af den udbredte coronasmitte i samfundet. Det gælder særligt på hospitalerne, der lige nu er underlagt store omstillinger, der kan sætte de ansattes arbejdsmiljø under pres.

Som oplyst i mit svar på spørgsmål nr. 238 (BEU alm. del) har Arbejdstilsynet oplyst, at 3-timersreglen fortsat gælder for ansatte, fx sygeplejersker, der oplever gener ved brug af FFP2/FFP3-masker i længere tid. Er der ansatte, som oplever gener, skal deres arbejdsgiver stille filtrerende åndedrætsværn med turboenhed (blæser) eller luftforsynet åndedrætsværn til rådighed eller vælge at organisere arbejdet anderledes.

Arbejdstilsynet har gennem hele coronapandemien haft fokus på at tilpasse tilsynsindsatsen til den aktuelle situation i samfundet. Tilsynsindsatsen var derfor i en periode i foråret begrænset til tilsyn med alvorlige ulykker og klager. Arbejdstilsynet har dog siden den 1. august 2020 normaliseret tilsynsindsatsen i hospitals- og plejesektoren, så der nu gennemføres grundtilsyn med fokus på at afdække de væsentlige arbejdsmiljøproblemer. Arbejdstilsynet gennemfører tilsynsindsatsen under hensyn til sundhedsmyndighedernes anbefalinger.

Derudover er det fra 16. november 2020 og indtil foreløbigt 28. februar 2021 et fast element i forbindelse med tilsyn at vejlede om forebyggelse af coronasmitte, herunder i forhold til personlige værnemidler. Arbejdstilsynet gennemfører fortsat også

tilsyn på baggrund af klager fra de ansatte over arbejdsmiljøet, herunder fx i forhold til værnemidler eller andre forhold.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister