



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Samira Nawa  
Samira.Nawa@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 20215200055

27. februar 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. februar 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 237 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Samira Nawa (RV).

**Spørgsmål nr. 237:**

”Synes ministeren, det vil være rimeligt at give Landbrugsstyrelsen et påbud om at rette op på de problemer med it-løsninger, som har ført til dårligt arbejdsmiljø i landbrugets rådgivningsbranche?”

**Svar:**

Indledningsvist vil jeg gerne slå fast, at det er vigtigt med et ordentligt arbejdsmiljø for de ansatte. Det gælder både i forhold til det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø.

Hvis arbejdsmiljøforholdene ikke er i orden for de ansatte i Landbrugsstyrelsen, kan Arbejdstilsynet reagere over for dette, fx med påbud.

Da det, som spørgeren henviser til, er arbejdsmiljøet hos landbrugets rådgivningsbranche, vil Arbejdstilsynet ikke kunne give Landbrugsstyrelsen et påbud med henblik på at ændre arbejdsmiljøforholdene for landbrugets rådgivningsbranche.

Arbejdstilsynet kan ikke give et påbud til én arbejdsgiver for at rette op på arbejdsmiljøforholdene hos en anden arbejdsgiver, med mindre de arbejder på samme arbejdsplads, jf. mit svar på spørgsmål nr. 236.

Jeg skal i øvrigt henvise til svaret på spørgsmål nr. 146 fra ministeren for fødevarer, landbrug og fiskeri.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister