



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Samira Nawa
Samira.Nawa@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 20215200055

27. februar 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. februar 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 236 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Samira Nawa (RV).

Spørgsmål nr. 236:

”Vil ministeren redegøre for, hvilke muligheder Arbejdstilsynet har for at give påbud eller lignende til 3. part, hvis arbejdsmiljøproblemer stammer fra forhold uden for arbejdspladsen, som arbejdsgiver ikke kan undgå?”

Svar:

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Ifølge arbejdsmiljøloven skal arbejdsgiveren sørge for, at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige i forhold til sine egne ansatte.

Det følger også af arbejdsmiljøloven, at hvis flere arbejdsgivere udfører arbejde på samme arbejdssted, har de pligt til at samarbejde om at skabe sikre og sunde arbejdsforhold for alle beskæftigede.

Denne samarbejdspligt gælder imidlertid kun, hvis arbejdet foregår på samme arbejdssted.

Hvis arbejdet foregår på hvert sit arbejdssted, gælder samarbejdspligten ikke, og Arbejdstilsynet kan derfor heller ikke give påbud herom.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets udtalelse.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister