



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Samira Nawa
Samira.Nawa@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 20215200055

27. februar 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. februar 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 235 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Samira Nawa (RV).

Spørgsmål nr. 235:

”Vil ministeren i forlængelse af svaret på BEU alm. del – spm. 146 redegøre for, hvilke handlemuligheder en arbejdsgiver har, hvis vedkommende får et påbud fra Arbejdstilsynet om forhold, der skyldes samarbejde med myndighederne, som man i sagens natur ikke kan undgå at samarbejde med? ”

Svar:

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet et udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Det følger af arbejdsmiljøloven, at arbejdsgiveren skal sørge for, at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige. Det gælder også i de tilfælde, hvor arbejdsmiljøet er påvirket af udefrakommende omstændigheder.

Arbejdsgiveren skal først og fremmest forebygge, at der opstår problemer i arbejdsmiljøet. Derfor skal arbejdsgiveren sikre, at det løbende bliver afdækket, om der er problemer i arbejdsmiljøet, og om en eventuel sikkerheds- og sundhedsmæssig risiko er effektivt forebygget.

Hvis der er opstået problemer i arbejdsmiljøet, skal arbejdsgiveren iværksætte foranstaltninger, der er egnet til at imødegå de konkrete arbejdsmiljøproblemer.

I situationer med risici i det psykiske arbejdsmiljø fx på grund af IT-problemer kan arbejdsgiveren fx instruere de ansatte i håndtering af de konkrete udfordringer, sørge for dialog internt og eksternt for at opnå fælles forståelse af problemerne, give mulighed for sparring mellem ansatte og evt. ledelsen, og sørge for, at kunderne ikke lader utilfredsheden gå ud over de ansatte, fx ved at klager over forsinkelser m.v. håndteres af ledelsen.

Arbejdstilsynet har undersøgt, om der er givet påbud om problemer i det psykiske arbejdsmiljø til branchen ”Landbrugskonsulenter”, som dækker forskellige rådgivningstjenester inden for landbruget. Arbejdstilsynet kan oplyse, at der i perioden fra den 1. januar 2019 og frem til den 10. februar 2021 ikke er givet påbud pga. problemer i det psykiske arbejdsmiljø til denne branche. Der er gennemført 12 tilsyn i branchen ”Landbrugskonsulenter” i perioden.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets udtalelse.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister