



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Christian Juhl  
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
24. februar 2021

J.nr. 20215200050

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 28. januar 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 232 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

**Spørgsmål nr. 232:**

”Har ministeren nogen intentioner om at stramme lovgivningen om bygherreansvar?”

**Svar:**

Det er vigtigt, at vi har de nødvendige regler på bygge- og anlægsområdet, og at Arbejdstilsynet griber ind, når tilsynet konstaterer uforsvarligt arbejdsmiljø. På store som små byggerier er det helt afgørende, at bygherrerne lever op til deres ansvar om at sikre rammerne for et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

Arbejdstiljølovgivningens pligter i forhold til bygherrer stammer først og fremmest fra byggepladsdirektivet (direktiv 57/92/EØF). Disse regler er suppleret med en række yderligere regler med krav og pligter, der rækker ud over kravene i byggepladsdirektivet. Reglerne er blevet fastsat med inddragelse af arbejdsmarkedets parter i Arbejdstiljørådet.

Bygherrers pligter vedrører koordinering i forhold til sikkerhed og sundhed ved projekteringen og byggeprocessen, når byggepladsen skal beskæftige flere arbejdsgivere. Bygherren har også ansvar for den overordnede planlægning af bygge- og anlægsarbejdet og skal afgrænse arbejdsmiljøansvaret mellem de udførende virksomheder i forhold til fællesområder og fælles arbejdsmiljøforanstaltninger på byggepladsen.

Jeg har bedt Arbejdstilsynet om tilsynets vurdering af, om tilsynet har de nødvendige lovgivningsmæssige rammer for at føre tilsyn med aktører på byggeprojekter, når der konstateres arbejdsmiljøproblemer. Arbejdstilsynet oplyser hertil, at:

”Det er Arbejdstilsynets vurdering, at de eksisterende regler giver tilsynet en række væsentlige redskaber i forhold til at gribe ind over for aktører på byggeprojekter,

når der konstateres arbejdsmiljøproblemer. Dette er bl.a. erfaringen i forbindelse med det Helhedsorienterede bygge- og anlægstilsyn (HOT), hvor Arbejdstilsynet fører tilsyn både med de enkelte virksomheders arbejde, med de fælles arbejdsmiljøforanstaltninger på byggepladsen som fx adgangsveje og med bygherrers pligter.

På de bygge- og anlægsprojekter, hvor Arbejdstilsynet konstaterer tværgående arbejdsmiljøproblemer, giver Arbejdstilsynet påbud både til arbejdsgiverne og til bygherren. I visse tilfælde gives også påbud til projekterende, når det konstateres, at reglerne overtrædes. Det er Arbejdstilsynets erfaring, at påbuddene som hovedregel bliver efterkommet. Det gælder også i forhold til bygherrerne.”

Jeg henholder mig til Arbejdstilsynets vurdering og finder på den baggrund ikke, at der er behov for at stramme arbejdsmiljøreglerne i forhold til bygherrers ansvar og pligter. Jeg vil dog med bistand fra Arbejdstilsynet følge udviklingen på arbejdsmiljøområdet i bygge- og anlægsbranchen og løbende vurdere, om der kan være behov for at tilpasse reglerne, herunder i forhold til de ansvar og pligter, der påhviler bygherrer efter arbejdsmiljølovgivningen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister