



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Karsten Hønge  
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 20215200047

17. februar 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 26. januar 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 226 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

**Spørgsmål nr. 226:**

”Med henvisning til artiklen »Direktør nægter at anmelde corona som arbejdsskade: Jørgen var syg i en måned« i A4 Arbejdsmiljø den 25. januar 2021 bedes ministeren besvare følgende spørgsmål:

- A. Vil ministeren redegøre for reglerne i forhold til arbejdsgiveres pligt til at anmelde covid-19 som en arbejdsskade?
- B. Vil ministeren redegøre for, i hvilket omfang den ansatte skal sandsynliggøre, at personen er smittet med covid-19 i forbindelse med arbejdet?
- C. Vil ministeren redegøre for, hvorvidt arbejdsgiver kan afvise sandsynligheden i, at en ansat er blevet smittet med covid-19 i forbindelse med arbejdet, såfremt den pågældende ansatte har deltaget i møde med eller på anden måde været i kontakt med en person, der er konstateret smittet?”

**Svar:**

Arbejdsgivere har i denne tid med Covid-19 et særligt ansvar for at beskytte deres ansatte mod risiko for smitte med Covid-19 i forbindelse med arbejdet. Hvis smitten alligevel har fundet vej til arbejdspladsen, er det vigtigt, at sygdomsramte lønmodtagere kan være trygge ved, at sygdomstilfælde kan anmeldes og efterfølgende behandles i arbejdsskadesystemet.

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet bidrag fra Arbejdstilsynet, der har oplyst følgende:

”Sygdom med Covid-19 kan anmeldes som en arbejdsulykke eller en erhvervssygdom. Hvorvidt sygdommen skal anmeldes som arbejdsulykke eller erhvervssygdom, afhænger af en vurdering af varigheden af den sygdomsramtes udsættelse for smitte i forbindelse med arbejdet.

En arbejdsulykke er efter arbejdsskadesikringsloven en personskade, der er forårsaget af en hændelse eller en påvirkning, der sker pludseligt eller inden for 5 dage.

Det er en forudsætning, at ulykken skyldes arbejdet eller de forhold, det foregår under.

Hvis en ansat er blevet syg med Covid-19, og arbejdsgiveren har mistanke om, at den ansatte kan være blevet smittet i forbindelse med en konkret hændelse eller en kortvarig udsættelse på arbejdet i op til 5 dage, har arbejdsgiveren pligt til at anmelde det som en arbejdsulykke, hvis mindst ét af følgende tre kriterier er opfyldt:

- Den ansatte kan ikke udføre sit sædvanlige arbejde i 1 dag eller mere ud over tilskadekomstdagen. I så fald skal anmeldelse ske efter *arbejds miljøloven* senest 9 dage fra første fraværsdag.
- Den ansatte kan have krav på ydelser efter arbejdsskadesikringsloven (fx godtgørelse for varigt mén). I så fald skal anmeldelse ske efter *arbejdsskadesikringsloven* senest 9 dage efter skadens indtræden.
- Den ansatte har ikke genoptaget eller forventes ikke at genoptage sit arbejde i fuldt omfang senest fem uger efter skaden. I så fald skal anmeldelse ske efter *arbejdsskadesikringsloven* senest den dag, hvor der er gået fem uger siden skadens indtræden.

Hverken den ansatte eller arbejdsgiveren skal på anmeldetidspunktet kunne sandsynliggøre en konkret smitterisiko i arbejdsmiljøet.

Hvis en læge gennem sit erhverv konstaterer eller mistænker, at en person har pådraget sig sygdommen gennem arbejdet, og at der har været en længerevarende smitterisiko, har lægen pligt til at anmelde sygdomstilfælde med Covid-19 som en erhvervssygdom.

Den sygdomsramte eller andre på sygdomsramtes vegne har også mulighed for at anmelde sygdom med Covid-19 til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES), såfremt arbejdsgiver eller læge ikke anmelder.

Det er AES, der behandler arbejdsskadeanmeldelser og i hver enkelt sag tager stilling til, om sygdom med Covid-19 kan anerkendes som en arbejdsskade. På baggrund af alle tilgængelige oplysninger i sagen foretager AES således en konkret vurdering af, om den erhvervsmæssige påvirkning er den mest sandsynlige årsag til sygdommen, eller om sygdommen med overvejende sandsynlighed er en følge af andre forhold.”

Jeg henholder mig til oplysningerne fra Arbejdstilsynet, og jeg noterer mig, at arbejdsgivere har pligt til at anmelde konkrete hændelser eller kortvarige udsættelser for smitte i forbindelse med arbejdet, hvis ét af ovennævnte kriterier er opfyldt. Det er selvfølgelig min forventning, at arbejdsgiverne lever op til denne pligt. Skulle det mod forventning ikke ske, vil jeg opfordre den sygdomsramte til selv at anmelde sygdommen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister