



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk  
Samira Nawa

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
18. februar 2021

J.nr. 20215200049

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 25. januar 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 225 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Samira Nawa (RV).

**Spørgsmål nr. 225:**

”Vil ministeren i forlængelse af spørgsmål 184 oplyse, om bosteder er et prioriteret område for Arbejdstilsynet, som indebærer, at Arbejdstilsynet gennemfører flere tilsyn på denne type arbejdssteder end på øvrige arbejdspladser?”

**Svar:**

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Arbejdsmiljøforligskredsen godkendte i november 2019, at der gennemføres en brancherettet indsats i døgninstitutioner og hjemmepleje. Indsatsen startede i september 2020 og fortsætter i hele 2021. Den brancherettede indsats indebærer, at Arbejdstilsynet gennemfører en særlig grundig og målrettet gennemgang af det psykiske arbejdsmiljø i døgninstitutioner og hjemmepleje, herunder på bosteder. Arbejdstilsynet vil samtidig føre tilsyn med de øvrige væsentlige arbejdsmiljøproblemer. Der sættes særligt fokus på høje følelsesmæssige krav, som er et væsentligt arbejdsmiljøproblem i branchen, bl.a. fordi medarbejderne skal forholde sig til andres problemer. Indsatsen indebærer ikke nødvendigvis, at der gennemføres flere tilsyn i døgninstitutioner mv. end ellers.

Grundlaget for Arbejdstilsynets udtag af arbejdspladser til tilsyn er dels en generel risikomodel og dels en stikprøve. Risikomodelen udpeger de arbejdspladser til tilsyn, hvor der er størst risiko for arbejdsmiljøproblemer. I risikovurderingen indgår bl.a. tidligere afgørelser om overtrædelser af arbejdsmiljøloven, tidligere tilsyn og anmeldte arbejdsulykker. Et bosted bliver udtaget til tilsyn, hvis det har en høj risikovurdering eller indgår i en tilfældig udvalgt stikprøve.

Herudover fører Arbejdstilsynet tilsyn med et konkret bosted, hvis der indgives en alvorlig klage, eller hvis der sker en alvorlig ulykke på et bosted.

Det kan oplyses, at bosteder ikke er en præcist defineret branche, men kan være placeret i forskellige branchegrupper afhængigt af, hvilken gruppe beboere der er tale om. Derfor har Arbejdstilsynet ikke data, der viser præcist, hvor mange tilsyn der har været på bosteder. De brancher, hvor der kan formodes at indgå bosteder, er døgninstitutioner for personer med psykiske eller fysiske handicap, behandlingshjem for stofmisbrugere og alkoholskadede, døgninstitutioner for børn og unge, beskyttede boliger samt andre former for institutionsophold.

I disse udvalgte brancher har Arbejdstilsynet i 2019 gennemført tilsyn med ca. syv pct. af arbejdspladserne. I samme periode har Arbejdstilsynet gennemført tilsyn med ca. 11 pct. af alle danske arbejdspladser med mere end et årsværk. Der er taget udgangspunkt i data fra 2019, fordi coronasituationen har betydet, at tilsynsindsatsen i 2020 har været atypisk og fx været påvirket af specialindsatser med fokus på coronaforebyggelse. I beregningen vedr. alle arbejdspladser indgår alle tilsyn, herunder også ulykkesundersøgelser og andre specialtilsyn. Specialtilsyn vurderes at være mindre udbredt i døgninstitutioner end i virksomheder generelt, da fx helhedsorienterede tilsyn på byggepladser udgør en stor del af specialtilsynene. Sammenligningen sker derfor ikke på helt ensartet grundlag.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard

Beskæftigelsesminister