



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Christian Juhl  
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 20215200038  
15. april 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. januar 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 214 (alm. del), som hermed besvares endeligt. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (Enhedslisten).

**Spørgsmål nr. 214:**

”Vil ministeren oplyse, hvordan bødeniveauet er i de øvrige nordiske lande for overtrædelser af arbejdsmiljøloven?”

**Svar:**

Jeg har bedt Arbejdstilsynet undersøge bødeniveauet i de øvrige nordiske lande. Arbejdstilsynet har oplyst følgende:

”Arbejdstilsynet har bedt de andre nordiske lande om at beskrive, hvordan deres bødesystem for arbejdsmiljøovertrædelser er opbygget, og hvad den gennemsnitlige og højeste bøde er. Arbejdstilsynet har i den forbindelse bl.a. oplyst de andre nordiske lande, at det gennemsnitlige bødeniveau for arbejdsmiljøovertrædelser i Danmark er ca. 47.000 kr. og ca. 52.000 kr. afhængig af, om bøden udstedes af henholdsvis Arbejdstilsynet eller politiet.

Landene har besvaret Arbejdstilsynets spørgsmål på forskelligt detaljeringsniveau, og Island har svaret, at de ikke har statistik om bødestørrelser. Nedenfor følger et sammendrag af de respektive landes oplysninger om bødeniveauet. Beløbene er oprindeligt opgivet i landenes egen valuta på bødens tidspunkt. Arbejdstilsynet har for overskuelighedens skyld omregnet til danske kr. ud fra den nuværende valutakurs (12. marts 2021) og afrundet tallene.

*Finland*

I Finland kan man straffes med bøde eller fængsel i op til 1 år for overtrædelse af arbejdsmiljøloven. Fængselsstraf er ekstremt sjældent.

For personer består en bøde af en række enhedsbøder. Jo grovere overtrædelsen er, des flere enhedsbøder. Én overtrædelse kan maksimalt resultere i 120 enhedsbøder, mens det maksimale antal enhedsbøder ved flere overtrædelser er 240. Det gennemsnitlige antal enhedsbøder er 26,4 (2019-niveau).

Størrelsen på den gennemsnitlige enhedsbøde lyder på 455 kr. (2019-niveau) og fastsættes på baggrund af vedkommendes indkomst efter skat, minus 1.897 kr. og divideret med 60. Enhedsbødens størrelse formindskes med 22 kr. pr. mindreårige barn. Det højeste antal enhedsbøder, der er givet, er 60.

Den gennemsnitlige bødestørrelse for personer er 13.693 kr. (2019-niveau).

For virksomheder kan bøden bestå af et enkelt beløb på mindst 6.324 kr. og højest 6.324.000 kr. Størrelsen fastsættes på baggrund af overtrædelsens karakter, omfanget af ledelsens forsømmelse eller deltagelse og virksomhedens størrelse og økonomiske formåen. Den gennemsnitlige bødestørrelse for virksomheder er 93.521 kr. (2019-niveau). Den højeste bøde givet til en virksomhed er 372.000 kr. Det svarer til ca. fem pct. af bøderammens øvre grænse.

### *Norge*

I Norge kan der udstedes administrative bødeforlæg for overtrædelse af arbejdsmiljøloven. Det er overladt Arbejdstilsynet i Norge en vis frihed til at fastsætte bødestørrelsen på baggrund af en vurdering af forskellige faktorer, herunder bl.a.

- overtrædelsens grovhed og strafværdighed,
- om der er tale om gentagelse,
- om arbejdsgiveren har varetaget sin instruktions- og kontrolforpligtelse,
- om der er opnået eller tilsigtet opnået økonomisk fordel ved overtrædelsen,
- om overtrædelsen samtidig imødegås med øvrige reaktioner end bødestraf,
- virksomhedens økonomiske formåen, og
- bødens præventive effekt.

Der har udviklet sig en intern praksis over tid, hvor minimumsbøden er 37.000 kr. For overtrædelse af reglerne om såkaldte "HSE-kort" gives der dog bøder helt ned til 7.400 kr. og 22.200 kr. for henholdsvis førstegangsovertrædelser og gentagelsestilfælde. HSE-kort er et ID-kort, som skal bæres af rengøringspersonale i rengøringsbranchen og af bygge- og konstruktionsarbejdere i byggebranchen.

Norge har om gennemsnitlig bødestørrelse og højeste bøde oplyst tal for årene 2019-2021 samt oplyst medianbeløbet på de udstedte bøder.

I 2019 var den gennemsnitlige bødestørrelse 65.500 kr. med en median på 48.100 kr. Den højeste bøde var 1.036.000 kr.

I 2020 var den gennemsnitlige bødestørrelse 59.589 kr. med en median på 37.000 kr. Den højeste bøde var 666.000 kr.

I 2021 (pr. 1. februar 2021) var den gennemsnitlige bødestørrelse 52.823 kr. med en median på 44.400 kr. Det fremgår ikke, hvad den højest givne bøde har været i januar 2021, men Norge oplyser, at maksimum beløbet for bøder er 1.124.996 kr.

### *Sverige*

Sverige har svaret, at alvorlige arbejdsmiljøovertrædelser, der bliver retsforfulgt af politiet, kan medføre bøder for virksomheder på mindst 3.650 kr. og max.

365.000.000 kr. (forhøjet fra 7.300.000 kr. pr. 1. januar 2020) afhængig af overtrædelsens grovhed og konsekvenser. I Sverige differentieres bødens størrelse – ligesom i Danmark - på baggrund af antal ansatte i virksomheden.

Sverige har ikke oplyst, hvad den gennemsnitlige bødestørrelse er. Til gengæld har Sverige oplyst, at der i 2011 blev givet en af de højeste bøder nogensinde. Bøden lød på 4.380.000 kr. og blev givet til en stor multinational virksomhed med hovedsæde i Sverige for en arbejdsulykke, hvor to bygningsarbejdere mistede livet og tre andre blev såret. Det svarer til ca. en pct. af bøderammens nuværende øvre grænse.

#### *Island*

Det islandske Arbejdstilsyn har svaret, at det er det islandske politi, der udsteder bøder for overtrædelser af arbejdsmiljøloven, og at de ikke har statistik på spørgsmålene om gennemsnitlig bødestørrelse og højeste bøde. Det har derfor ikke været muligt at vurdere, hvad bødeniveauet er på Island.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister