



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 20215200038

16. februar 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. januar 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 214 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Spørgsmål nr. 214:

”Vil ministeren oplyse, hvordan bødeniveauet er i de øvrige nordiske lande for overtrædelser af arbejdsmiljøloven?”

Svar:

Jeg har bedt Arbejdstilsynet om at indhente oplysninger om bødeniveauet for overtrædelser af arbejdsmiljøloven fra de øvrige nordiske landes arbejdsmiljømyndigheder.

Jeg forventer at kunne oversende modtagne svar til udvalget og Christian Juhl (EL) inden udgangen af marts.

Som nævnt på samrådet om Storstrømsbyggeriet den 20. januar 2021 er det min klare holdning, at det skal have konsekvenser, når virksomhederne overtræder arbejdsmiljøloven i Danmark. Det gælder især overtrædelser med alvorlige konsekvenser.

Derfor er jeg også meget tilfreds med, at et bredt flertal i Folketinget med arbejdsmiljøaftalen fra 2019 blev enige om at skærpe bøderne for virksomhederne i forskellige situationer ved overtrædelser af arbejdsmiljøloven.

Fra 1. januar 2020 er der sket en skærpelse af bødeniveauet, når overtrædelserne har medført en ulykke med alvorlig personskade eller døden til følge. Samtidig er der også sket en skærpelse af bøderne i gentagelsestilfælde, hvis virksomheden inden for 4 år tidligere er straffet flere gange for en grov overtrædelse af arbejdsmiljøloven.

Endelig vil der fra 1. september i år ske en forhøjelse af grundbødeniveauet.

Som jeg også redegjorde for på samrådet, har bødeskærpelserne dog endnu ikke påvirket bøderne i 2020 på Storstrømsbyggeriet. Flere af de virksomheder, der arbejder på byggeriet, har således fået flere bøder, men bøderne har endnu ikke været forhøjet med henvisning til gentagelsestilfælde efter den seneste lovændring

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister