



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Hans Andersen
Hans.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2020 - 9170
18. november 2020

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 21. oktober stillet følgende spørgsmål nr. 21 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

Spørgsmål nr. 21:

”Vil ministeren redegøre for, hvor mange personer, der hvert år ville kunne få ret til tidlig pension, hvis kravet til at få ret til tidlig pension var, at man havde haft minimum 40 år på arbejdsmarkedet, hvor år på arbejdsmarkedet opgøres på samme måde som i aftalemodellen”

Svar:

Jeg er både glad og stolt over, at det er lykkedes at lave en aftale om en ny ret til tidlig pension. *Aftale om en ny ret til tidlig pension* betyder, at mennesker med lange og ofte hårde arbejdsliv kan trække sig tilbage, inden de er slidt helt ned.

Retten til tidlig pension er baseret på objektive kriterier og tager udgangspunkt i antallet af år på arbejdsmarkedet. Personer, der som 61-årig været 42 år på arbejdsmarkedet, er omfattet af den nye ret til tidlig pension.

Af tabel 1 fremgår antallet, der ville være berettiget til tidlig pension, såfremt kravet var, at man havde haft minimum 40 år på arbejdsmarkedet.

Det bemærkes, at i Aftale om ny ret til tidlig pension er opgørelsestidspunktet for anciennitet som udgangspunkt 6 år før folkepensionsalderen.¹ Når opgørelsesalderen forhøjes i takt med stigninger i folkepensionsalderen, hæves anciennitetskravet tilsvarende. Det samme er antaget, at gøre sig gældende i beregningerne i tabel 1.

På det foreliggende datagrundlag og under en række forudsætninger er det muligt at fremskrive ancienniteten på arbejdsmarkedet for årgange, som har muligheden for at få ret til tidlig pension fra 2022 og frem til 2035.

¹ For enkelte årgange er opgørelsestidspunktet 7 år før folkepensionsalderen for at sikre, at opgørelsesalder og anciennitetskrav ikke ændres kort tid efter ordningen indføres.

Det bemærkes, at usikkerheden stiger i takt med fremskrivningsperioden, og at usikkerheden vil være særligt udtalt fra 2030, da der i aftalen lægges op til et serviceeftersyn af ordningen i 2030. Fra 2030 er fordelingen fremskrevet mekanisk.

Tabel 1

Antal berettigede til tidlig pension med et anciennitetskrav på 40 år.

	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
Antal berettigede i aftalen om tidlig pension	41.300	49.400	56.600	55.900	52.200	45.000	34.300	24.800	32.000	42.200	39.000	31.800	22.500	28.000
Antal berettigede med anciennitetskrav på 40 år.	91.800	99.200	100.000	98.300	94.600	79.200	62.500	56.300	72.400	90.400	79.300	63.700	54.100	63.900
Forskel	50.600	49.700	43.200	42.100	42.200	34.000	28.100	31.400	40.300	48.100	40.200	31.900	31.500	35.900

Anm.: Antallet af opgjort i helårspersoner (afrundet til nærmeste 100), som kan modtage tidlig pension i det pågældende år. Anciennitetskravet og opførelsesalderen hæves i takt med stigning i folkepensionsalderen¹.

Kilde: Beskæftigelsesministeriets egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registre og administrative oplysninger om individuelle ATP-indbetalinger stillet til rådighed af ATP.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard