



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Jan E. Jørgensen
Jan.E@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748
11. februar 2021

J.nr. 20215200030

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 15. januar 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 206 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikke-medlem af udvalget Jan E. Jørgensen (MFU).

Spørgsmål nr. 206:

”Vil ministeren oplyse, om ministeren har bemyndigelse til at forbyde sandblæsning med kvartssand eller om det vil kræve en ændring af arbejdsmiljøloven?”

Svar:

Arbejdsmiljølovens § 49, stk. 2, giver ministeren mulighed for at fastsætte nærmere regler om forbud imod blandt andet anvendelse af særligt farlige stoffer og materialer. Det er således juridisk muligt at forbyde anvendelsen af et stof eller materiale, hvis dette kan kategoriseres som særligt farligt, og kræver derfor ikke en ændring af arbejdsmiljøloven. Herudover har ministeren mulighed for, i medfør af arbejdsmiljølovens § 39, stk. 1, nr. 2, at forbyde særligt farlige arbejder, arbejdsprocesser og metoder. Det vil kræve en faglig udredning for at vurdere, hvorvidt sandblæsning med kvartssand kan omfattes af forbudsbestemmelserne.

Som nævnt i mit svar på BEU-spørgsmål nr. 202 (alm. del) er det Arbejdstilsynets vurdering, at forbud mod sandblæsning med kvartssand ikke vil være proportionalt med den arbejdsmiljømæssige gevinst, hvilket jeg også henholder mig til.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister