



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Jan E. Jørgensen  
Jan.E@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
11. februar 2021

J.nr. 20215200030

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 15. januar 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 201 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikke-medlem af udvalget Jan E. Jørgensen (MFU).

**Spørgsmål nr. 201:**

”Mener ministeren, at Arbejdstilsynets kontrol med virksomheder, der beskæftiger sig med kvartssand til sandblæsning er god nok? Ministeren bedes i forlængelse heraf oplyse, hvor mange påbud, strakspåbud m.v., som Arbejdstilsynet har givet i sager, hvor der ikke er anvendt tilstrækkelige værnemidler.”

**Svar:**

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Arbejdstilsynets tilsyn er som hovedregel målrettet de virksomheder, hvor Arbejdstilsynet forventer at finde de største problemer med arbejdsmiljøet. Under tilsynet gennemgås virksomhedens arbejdsmiljø med fokus på de væsentlige arbejdsmiljøproblemer, der er relevante for branchen.

Indenfor bygge- og anlægsbranchen er der desuden særlige tilsynsformer, herunder det helhedsorienterede bygge- og anlægstilsyn (HOT) og det såkaldte skærpede tilsyn med større infrastruktur- og byggeprojekter (SDI). HOT retter sig både mod de enkelte virksomheder på en given byggeplads og mod indretningen af byggepladsen, som de arbejder på. Ved SDI-tilsyn følger Arbejdstilsynet udvalgte store byggeprojekter tæt i alle faser og niveauer, fra den overordnede planlægning under projekteringen til løbende tilsyn med de konkrete opgaver på byggepladserne i hele byggeperioden. Derudover fører Arbejdstilsynet tilsyn på baggrund af fx stikprøver og klager.

Samlet er det med til at sikre et effektivt tilsyn med arbejdet i virksomheder og på byggepladser, herunder med arbejdsprocesser hvor der udføres sandblæsning.

Hvad angår spørgsmålet om antal afgørelser, hvor der ikke er anvendt tilstrækkelige værnemidler ved sandblæsning med kvartssand, er det ikke muligt at foretage en detaljeret søgning i Arbejdstilsynets sagsbehandlingssystem alene i forhold til

spørgsmålet om utilstrækkelige værnemidler. Arbejdstilsynet har derfor foretaget en søgning med følgende søgekriterier: bekendtgørelse nr. 1706 af 15. december 2010 om brug af personlige værnemidler, besøgsdato mellem 1. januar 2010 til 21. januar 2021, samt ordene ”sandblæs” og ”kvarssand”.

Søgningen viser, at Arbejdstilsynet har truffet 17 afgørelser i den pågældende periode. Afgørelserne fordeler sig med fire strakspåbud på bygge- og anlægsområdet, samt 11 strakspåbud, et påbud og en såkaldt afgørelse uden handlepligt på andre brancher inden for industri og forsyning.

Ud fra søgningen og antallet af relevante afgørelser kan det således ikke konstateres, at der skulle være særlige udfordringer på området. Det kan dog ikke udelukkes, at der kan være afgivet lignende afgørelser, som ikke fremkommer ved den pågældende søgning.”

Jeg henholder mig til Arbejdstilsynets oplysninger, og jeg vil samtidig henvise til mit svar på BEU-spørgsmål 202 (alm. del). Derudover er jeg glad for, at vi med arbejdsmiljøaftalen fra 2019 har fået sat ekstra fokus på det kemiske arbejdsmiljø, så vi sikrer en bedre forebyggelse for udsættelse for farlig kemi, fx kvarts, på arbejdspladsen. Det sker blandt andet ved en styrket forsknings-, vejlednings- og tilsynsindsats.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister