



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 205
26. februar 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 14. december 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 138 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra beskæftigelsesudvalget.

Spørgsmål nr. 138:

Vil ministeren i samarbejde med børne- og undervisningsministeren udarbejde en oversigt over alle hjælpepakker, puljer (herunder varslingspuljer), ordninger, Finanslov og andre initiativer, der sigter på at fremme efteruddannelse, videreuddannelse og uddannelsesløft, der vil være gældende i 2021? I besvarelsen bedes ministeren angive, hvornår de enkelte puljer og ordninger udløber.

Svar:

På beskæftigelsesministeriets område er følgende initiativer gældende i 2021

Initiativ	Beskrivelse	Periode
Fra <i>Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse</i> (Oktober 2017)		
Etablering af en RAR-forankret model for aktør-samarbejde	Der afsættes 25 mio. kr. årlig i perioden 2018-2021 til et styrket samarbejde koordineringen mellem aktørerne inden for voksen-, efter- og videreuddannelsessystemet samt erhvervsfremme-, innovations- og beskæftigelsesområdet.	Frem til udgangen af 2021
Videreførelse af sporskifteordning	Sporskifteordningen hvor medarbejdere i nedslidningstruede brancher kan om-skoles via deltagelse i vejledning, efteruddannelse, og praktik videreføres frem til udgangen af 2021	Frem til udgangen af 2021
Fra <i>Aftale om ekstraordinært løft af ledige og Aftale om styrket opkvalificering</i> (juni 2020)		

Ret til 110 pct. af dagpengesatsen inden for mangelområder	Forsikrede ledige, over 30 år, ufaglærte eller faglærte med en forældet uddannelse har ret til at påbegynde uddannelse inden for mangelområder med 110 pct. af dagpengesats.	Frem til udgangen af 2022 ¹
Et justeret uddannelsesløft	<p>Dagpengemodtagere kan fortsætte deres <i>uddannelse</i>, selvom den i varighed strækker sig længere end dagpengeperioden.</p> <p>Dagpengemodtagere kan tage særskilte dele af en erhvervsuddannelse, fx et grundforløb, gennem puljen til uddannelsesløft.</p> <p>Jobparate kontanthjælpsmodtagere kan tage et grundforløb gennem puljen til uddannelsesløft.</p> <p>Der åbnes op for adgang til alle erhvervsuddannelser via puljen, inkl. uddannelser som ikke udbyder skolepraktik.</p>	Varigt
Pulje til uddannelsesambassadører	Der er afsat 30 mio. kr. til ansættelse af uddannelsesambassadører, der skal rådgive ledige om vejen til faglært og understøtte et tæt samarbejde mellem a-kasser, uddannelsesinstitutioner og jobcentre.	Frem til udgangen af 2021
Faglært gennem voksenlærlingeordningen	<p>Beskæftigede faglærte med en forældet uddannelse får adgang til ordningen.</p> <p>Krav til faglærte om 6 måneders forudgående ledighed sættes ned til 3 måneder.</p> <p>Positivlisten for ordningen for beskæftigede suspenderes.</p>	Frem til udgangen af 2021
Faglært gennem jobrotation	Medarbejdere, som er mindst 25 år og har mindst to års relevant erhvervs erfaring kan i 2021-2022 tage	Frem til udgangen af 2022

¹ Forlænget til udgangen af 2022 med *Aftale om yderligere forbedringer af hjælpepakkerne for ikke mindst de mindre erhvervsdrivende (februar 2021)*.

	en erhvervsuddannelse gennem job-rotationsordningen.	
Én indgang til korte kurser	Fem puljer for korte kurser er blevet sammenlagt til én pulje og puljen udvides til alle målgrupper i LAB (med undtagelse af personer i fleksjob) Ledige kan få kurser på positivliste i tilstødende RAR	Varig
Forøgelse af den regionale uddannelsespulje	Der er afsat ca. 225 mio. kr. i 2021 til den regionale uddannelsespulje	Frem til udgangen af 2021
Ret til kort kursus med en hensigtserklæring om ansættelse fra arbejdsgiver	Ledige har i 2021 ret til at påbegynde et kort kursus, hvis den ledig har en hensigtserklæring om ansættelse fra arbejdsgiver.	Frem til udgangen af 2021
Forsøg med undtagelse af karens ved seks ugers job	Forsikrede ledige har ret til at påbegynde seks ugers jobrettet uddannelse fra første ledighedsdag inden for mangelområder.	Frem til udgangen af 2021
Styrke branchesamarbejdet gennem flere VEU-koordinatorer i 2020-2021.	Der er afsat ca. 3 mio. kr. i 2020 og ca. 5 mio. kr. i 2021 til VEU-koordinatorer.	Frem til udgangen af 2021
Rekruttering af arbejdskraft til byggeriet af Femern Bælt-forbindelsen.	Der er etableret et rekrutteringssekretariat, som skal agere bindeled mellem entreprenør og jobcentre og dermed understøtter, at ledige rekrutteres og opkvalificeres til byggeriet af Femern Bælt-forbindelsen.	Frem til udgangen af 2023
Pulje til læse-, skrive- og regneambassadører	Der er afsat 15 mio. kr. til at styrke indsatsen for at identificere og understøtte ledige og beskæftigede voksne, der har udfordringer med de basale færdigheder.	Frem til udgangen af 2022
Styrke og forlænge trainee-ordningen	Trainee-ordningen der gennemføres i regi af hhv. AC og FH forlænges frem til 1. juli 2022 og det afsat yderligere 8 mio. kr. til indsatsen.	Frem til 1. juli 2022
Graduate-programmer til nyuddannede	Der er afsat 10 mio. kr. i 2021 til en pulje målrettet graduate-programmer for nyuddannede.	Frem til udgangen af 2021
Kompetenceløft til iværksættere	Der er afsat 20 mio. kr. til en pulje, der skal sikre opkvalificering af iværksættere, hvor der er behov.	Frem til udgangen af 2021
Fra Aftale om udvidelse af hjælpepakker (oktober 2020)		

Ekstra midler til den regionale uddannelsespulje i 2021	Der er afsat yderligere 30 mio. kr. i 2021 til den regionale uddannelsespulje, som sikrer, at ledige hurtigt og fleksibelt omstilles til nye job og brancher.	Frem til udgangen af 2021
Ny pulje på 10 mio. kr. i 2021 til en ny ansøgningspulje til koordinatører efter Job-VEU-modellen	Der er afsat 10 mio. kr. i 2021 til en ny ansøgningspulje, hvor brancheorganisationer, virksomheder med mangel på arbejdskraft, faglige organisationer og a-kasser kan søge om midler til koordinatører, der udvikler og understøtter opkvalificeringsforløb.	Frem til udgangen af 2021
Ny pulje på 20 mio. kr. i 2021 til certificeringer for piloter og flyveledere	Det er oprettet en ny pulje på 20 mio. kr. i 2021 til finansiering af certificeringer for de piloter og flyveledere, der er afskediget siden den 11. marts 2020.	Frem til udgangen af 2021
<i>Fra Aftale om stimuli og grøn genopretning (december 2020)</i>		
Ret til 110 pct. dagpengesats til ledige som opkvalificerer sig til SOSU-assistent og grønne jobs i 2021	Forsikrede ledige, over 30 år, ufaglærte eller faglærte med en forældet uddannelse har i 2021 ret til at påbegynde en SOSU-assistentgrunduddannelse samt uddannelser, der understøtter den grønne omstilling med 110 pct. af dagpengesats.	Frem til udgangen af 2022 ²
Forhøjelse af den regionale uddannelsespulje	Der afsættes 25 mio. kr. årligt til den regionale uddannelsespulje i perioden 2022-2023	2022-2023
Ret til jobrettede kurser via den regionale uddannelsespulje	Et etårigt forsøg med ret for den ledige til et jobrettet kursus fra første ledighedsdag.	Frem til udgangen af 2021
Midlertidig udvidelse af jobrotationsordningen	Kravet til vikarens forudgående ledighed lempes fra 6 til 3 måneder og jobrotationsvikariatet forlænges fra maks. 6 til 9 måneder.	Frem til udgangen af 2021

² Forlænget til udgangen af 2022 med *Aftale om yderligere forbedringer af hjælpepakkerne for ikke mindst de mindre erhvervsdrivende*

Forhøjelse af varslingspuljen	Varslingspuljen er blevet forhøjet med 100 mio. kr. i 2021	Frem til udgangen af 2021
Særlig varslingspulje til mindre virksomheder i kriseramte brancher	En særlig varslingspulje på 30 mio. kr. til mindre virksomheder inden for COVID-19 ramte erhverv.	Frem til udgangen af 2021
Opkvalificering og særlige indsatser målrettet hårdt ramte områder	Der er afsat i alt 10 mio. kr. til ansættelse af flere VEU-koordinatorer til Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord og Arbejdsmarkedskontor Øst.	Frem til udgangen af 2021
Styrket indsats for ordblinde og læse-, skrive- og regnesvage	Der er afsat 50 mio. kr. i 2021 til en ansøgningspulje, der kan understøtte og hjælpe ordblinde og læse-, skrive- og regnesvage til at styrke deres basale færdigheder.	Frem til udgangen af 2023
<i>Fra Aftale om erstatning mv. til minkavlerne og følgerhverv berørt af COVID-19 (januar 2021)</i>		
Opkvalificeringspuljen målrettet minkavlere og følgerhverv	Ledige, der har arbejdet i minkerhvervet eller følgerhvervet får ret til alle typer uddannelse med det samme. Retten gælder i 2021 og kan gives så længe, der er midler i puljen.	Frem til udgangen af 2021

På Børne- og Undervisningsministeriets område er følgende initiativer gældende i 2021:

Initiativ	Beskrivelse	Periode
<i>Fra Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse (Oktober 2017)</i>		
Pulje til opsøgende arbejde	Der er afsat 100 mio. kr. til formålet jævnt fordelt over perioden 2018-2021. Puljen støtter arbejdsmarkedets parter opsøgende arbejde, der løfter en uddannelsesinstitutionsneutral informations-, vejlednings- og rådgivningsrolle i forhold til private og offentlige virksomheder med særlig fokus på de ufaglærte og faglærte beskæftigedes grundlæggende og erhvervsrettede kompetencer.	2018- 2021

<p>Forsøg med friere brug af gæstelærere</p>	<p>Formålet med forsøget er at lempe reglerne for brug af gæstelærere, så de deltagende skoler kan anvende ulønnede gæstelærere til at undervise i hele kurset og uden skolens egen underviser også er tilstede. Dispensationen gælder også på kurser, hvor mange eller alle kursister er fra samme virksomhed som gæstelæreren. Det er fortsat den deltagende skole, der har ansvar for og skal udføre en række myndighedsopgaver.</p>	<p>2018- 2021</p>
<p>Forsøg med fjernundervisning og fuld VEU-godtgørelse</p>	<p>Dispensation fra reglen om max 75 % fjernundervisning for at opnå VEU-godtgørelse.</p> <p>Forsøg, hvor der gives dispensation til, at virksomheder og deltagere i arbejdsmarkedsuddannelse kan få VEU-godtgørelse ved fuld fjernundervisning i AMU med det formål at skabe mere fleksibilitet og fremme incitament for udbud og efterspørgsel på fjernundervisning.</p>	<p>Frem til udgangen af 2021</p>
<p>Undtagelse af karenperiode for at opnå VEU-godtgørelse.</p>	<p>Der indføres forsøgsvis i aftaleperioden 2018-2021 en undtagelse i forhold til karenkravet om 14 dages beskæftigelse, inden der kan opnås VEU-godtgørelse, for kurser, som benyttes af brancher, der rammes af hjemsendelser pga. vejrlig.</p>	<p>Frem til udgangen af 2021</p>
<p>Pulje til forsøg med samarbejdsmodeller om digitale undervisningsforløb på VEU-området</p>	<p>National strategisk indsats for digitalisering af VEU.</p> <p>Puljens formål er at understøtte udbydere i at samarbejde strategisk med digitalisering. Bl.a. ved at overkomme nogle af de udfordringer, AMU-udbydere oplever ved at omlægge til digital læring, herunder høje startomkostninger og konkurrence om kursister udbydere i mellem.</p>	<p>2018 - 2021</p>

Projekt om kapacitetsopbygning for undervisere på almen voksen- og efteruddannelse	<p>National strategisk indsats for digitalisering af VEU.</p> <p>Udvikling af et generisk koncept for arbejdet med digital læring blandt undervisere og ledere i almen VEU og et konkret competenceopbygningsforløb, der bygger på det udviklede koncept. Forløbet vil blive afprøvet og stilles derefter til rådighed for interesserede.</p> <p>Projektet er afsluttet ultimo 2020, men afprøvning og tilpasning af forløbet pågår i 2021.</p>	Frem til udgangen af 2021
Forhøjet SVU	SVU til deltagelse i FVU og OBU er blevet forhøjet fra 80 pct. til 100 pct. af dagpengesatsen i 2018-2021.	Frem til udgangen af 2021
Forhøjet VEU	VEU-godtgørelsen er blevet forhøjet fra 80 pct. af dagpengesatsen til 100 pct. af dagpengesatsen i perioden 2018-2021.	Frem til udgangen af 2021
Takstforhøjelse til AMU	Der er blevet afsat 70 mio. kr. årligt i årene 2018-2021 til forhøjelse af undervisningstaksten på AMU.	Frem til udgangen af 2021
Kvalitetspulje til AMU	Der er blevet afsat i alt 140 mio. kr. over en firårig periode, der fordeles til AMU-udbydere efter aktivitet	Frem til udgangen af 2021
<i>Fra Aftale om ekstraordinært løft af ledige (juni 2020)</i>		
Lige adgang til certifikatkurser i AMU	Personer med en uddannelse ud over faglært niveau får adgang til certifikatkurser i AMU på ordinære vilkår.	Frem til udgangen af 2021
Grundlæggende it- og engelskkompetencer til flere	FVU-digital og FVU-engelsk åbnes for alle i arbejdsstyrken (ledige og beskæftigede), og kravet om, at fagene kun kan udbydes som virksomhedsrettede forløb, fjernes	Frem til udgangen af 2021
Hjælpepakke til udbydere af AMU ramt af COVID-19 (januar 2021).		

Hjælpepakke til AMU i 2021	Særtilskud til AMU-udbydere der i 2021 oplevere lavere aktivitet end i 2019 pga. COVID-19-nedlukningerne.	Frem til udgangen af 2021
<i>Fra Aftale om Stimuli og grøn genopretning (december 2020)</i>		
Pulje til grøn efteruddannelse og opkvalificering	Ansøgningspulje på 100 mio. kr. årligt i 2021 og 2022 til opkvalificering og efteruddannelse inden for klimatilpasning og grøn omstilling i bred forstand. Midlerne kan søges af uddannelsesinstitutionerne.	2021- 2022
<i>Fra Aftale om styrkelse af ordblindeområdet: De næste skridt for at styrke ordblindeområdet for børn, unge og voksne (september 2020).</i>		
Ensretning i tildeling af støtte på tværs af specialpædagogisk støtte (SPS) og ordblindeundervisning for voksne (OBU)	Åbner op for vurdering af personer med scorer i kategorien gul i forbindelse med visitation til OBU ud fra samme kriterier som på SPS-området.	Varigt
Øvrige tiltag		
Særtilskud til fjernundervisning	Finansudvalget har i december 2020 tiltrådt aktstykke nr. 119, hvormed der afsættes i alt 30,0 mio. kr. til et særtilskud til udvikling og understøttelse af fjernundervisning Særtilskuddet er blevet tildelt almene voksenuddannelser (AVU, hf-enkeltfag, FVU, OBU) og institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder AMU.	Midlerne skal finde anvendelse inden 1. juni 2021
UUL (Puljen til udvikling af arbejdsmarkedsuddannelser mv.)	Tilskudspulje på 21 mio. kr. årligt. Ansøges af efteruddannelsesudvalg på AMU-området. Anvendes til udvikling af nye kursustilbud i takt med udviklingen på arbejdsmarkedet, herunder f.eks. Corona-relaterede kurser og materialer til nød-/fjernundervisning.	Varigt

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard

Beskæftigelsesminister