



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 20205200591
23. december 2020

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. december 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 133 (alm. del), som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 133:

”Vil ministeren kommentere henvendelsen fra Finanssektorens Arbejdsgiverforening vedr. arbejdsmiljøreglerne for hjemmearbejdspladser, jf. BEU alm. del - bilag 47?”

Svar:

Hjemmearbejde kan give større fleksibilitet i forhold til privatlivet for de ansatte, og mange virksomheder, ledere og ansatte oplever muligheden for mere hjemmearbejde som noget positivt. Samtidig er der også ledere og ansatte, som oplever hjemmearbejde som udfordrende.

Vi bør lære af denne periode, hvor der er meget hjemmearbejde. Derfor er det vigtigt, at arbejdsgivere, ledere og ansatte løbende bringer de gode erfaringer i spil, så arbejdet tilrettelægges, så det fungerer bedst muligt for alle parter. Vi ser formentlig ind i, at hjemmearbejde bliver mere udbredt på det danske arbejdsmarked. Derfor er det vigtigt, at der er vedvarende fokus på at understøtte, at de nødvendige rammer for, at det er muligt, er til stede, men også at hjemmearbejdet foregår på en sikker og forsvarlig måde.

Med hensyn til Finanssektorens Arbejdsgiverforenings forslag kan jeg oplyse, at der for tiden i arbejdsmiljøforligskredsen er drøftelser om reglerne om hjemmearbejde. Jeg har noteret mig forslagene fra Finanssektorens Arbejdsgiverforening, og vil tage dem med i mine videre overvejelser.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard