



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2020 - 9788
27. december 2020

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. december 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 132 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Beskæftigelsesudvalget.

Spørgsmål nr. 132:

”Vil ministeren kommentere Dansk Energis konsekvensanalyse af beskæftigelseseffekterne af investeringerne ved at gennemføre sektorkøreplanen for energi og forsyning, jf. BEU alm. del - bilag 48?”

Svar:

Regeringen prioriterer den grønne omstilling højt. Det er vores håb, at en bindende klimalov med en ambitiøs målsætning om 70-pct. CO₂ reduktion tvinger os til at gøre tingene på en anden måde, end vi plejer.

En måde, hvorpå det sker, er, at organisationer tænker med og kommer med analyser, gode råd og ideer. Det er præcis det, som Dansk Energi i samarbejde med arbejdsmarkedet parter gør med deres analyse af beskæftigelseseffekterne ved investering i den grønne omstilling. Det er jeg først og fremmest rigtig glad og taknemlig for.

Det er helt rigtigt, som Dansk Energi påpeger i sin analyse, at vi skal have et skarpt fokus på vores opkvalificeringsindsats, hvis vi skal have hænder nok til i praksis at udføre den grønne omstilling. Der er et stort potentiale for at skabe flere job i Danmark, men også en udfordring med at sørge for, at vi har den nødvendige arbejdskraft til rådighed.

Derfor har regeringen med Finansloven for 2021 afsat 100 mio. kr. årligt i 2021-2022 til en ansøgningspulje til opkvalificering og efteruddannelse inden for klimatilpasning og grøn omstilling. Midlerne vil kunne ansøges af uddannelsesinstitutioner til enten et kvalitets- og udstyrsløft af eksisterende opkvalificerings- og efteruddannelses tilbud eller udviklingen af nye uddannelser målrettet jobfunktioner og brancher inden for grøn omstilling samt initiativer med henblik på øget bæredygtighed.

Med *Aftale om ekstraordinært løft af ledige* af 17. juni 2020 blev det aftalt at ned-sætte en tværministeriel arbejdsgruppe, der skal vurdere behovet for nye tiltag til at

styrke opkvalificering og efter- og videreuddannelse som led i at understøtte den grønne omstilling. Arbejdsgruppen skal afrapportere i 2021 og vil bl.a. inddrage resultater og overvejelser fra Dansk Energis analyser af beskæftigelseseffekterne af den grønne omstilling. Arbejdsgruppens analyser vil kunne bidrage til udviklingen af nye kurser og dimensioneringen af uddannelserne, i samarbejde med arbejdsmarkedets parter og andre relevante aktører på området.

I samme aftale fik forsikrede ledige også mulighed for at tage en uddannelse inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft, og samtidig modtage 110 pct. af den hidtidige dagpengesats. I forbindelse med Finansloven for 2021 har vi udvidet ordningen, så ledige, der uddanner sig til SOSU-assistent eller grønne jobs, også kan få 110 pct. af deres hidtidige dagpengesats. Dertil blive positivlisten til uddannelser, der understøtter en grøn omstilling på arbejdsmarkedet, udvidet med 6 pct.

Vi er således i fuld gang med at prøve tiltag af og overveje, hvordan vi i opkvalificeringsøjemed løfter den grønne omstilling bedst muligt, hvor Dansk Energis analyse vil kunne bidrage væsentligt hertil

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister