



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Karina Aadsbøl  
Karina.Adsbol@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 19. november 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 110 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Aadsbøl (DF).

17. december 2020

**Spørgsmål nr. 110:**

Vil ministeren redegøre for, om det er muligt at bevare et fleksjob efter pensionsalderen?

J.nr. 2020-9289

Ministeren bedes samtidig oplyse, hvor mange personer der de seneste år er gået direkte fra fleksjob til folkepension, og hvad forventningen er for de kommende fem år i forhold til omfanget af dette.

**Svar:**

Fleksjob er en ordning, der i lighed med de øvrige ordninger på beskæftigelsesområdet ophører ved folkepensionsalderen. Det skyldes, at man ved folkepensionsalderen opnår ret til folkepension fra det offentlige og dermed er sikret et forsørgelsesgrundlag.

Det betyder, at personer, der er i fleksjobordningen, udtræder af ordningen, når de når folkepensionsalderen. De kan herefter ansøge om folkepension. Personer, der er ansat i et fleksjob, kan ikke længere modtage fleksløntilskud fra kommunen, når de når folkepensionsalderen. De vil dog kunne fortsætte i deres job på ordinære vilkår og modtage folkepension ved siden af. Det bemærkes, at folkepensionen indtægtsreguleres, hvis personen har indtægter over en vis størrelse.

Der er således ikke noget i vejen for, at en person, der ikke længere er i fleksjobordningen ved opnået folkepensionsalder, kan fortsætte med at arbejde i det omfang, det er muligt for personen.

Tabel 1 illustrerer antallet af borgere, der er overgået direkte fra fleksjob til folkepension henholdsvis med og uden beskæftigelse i perioden 2016-2019.

**Tabel 1. Antal fleksjob efterfulgt direkte af folkepension, 2016-2019**

	2016	2017	2018	2019	I alt
Folkepension u. beskæftigelse	403	471	562	260	1.696
Folkepension m. beskæftigelse (samme virksomhed)	244	223	323	152	942
Folkepension m. beskæftigelse (anden virksomhed)	20	30	35	16	101
<b>I alt</b>	667	724	920	428	2.739

Kilde: DFDG

Anm.: Folkepension med beskæftigelse er defineret som, at borgeren har modtaget løn tre måneder efter afslutning af fleksjob. Ved beskæftigelse i samme virksomhed kan det ikke siges, om der er tale om samme stilling som fleksjobstillingen.

I årene 2016-2019 gik i alt 2.739 personer direkte fra fleksjob til folkepension. Heraf er 62 pct. (1.696 personer) overgået til folkepension uden beskæftigelse, mens 38 pct. (1.043 personer) er overgået til folkepension med beskæftigelse. Af de 1.043 personer, der er overgået til folkepension med beskæftigelse, er 942 personer (90 pct.) i beskæftigelse i den virksomhed, hvor de var fleksjobansat. Den lavere tilgang til folkepension i 2019, skal bl.a. ses i lyset af den stigende folkepensionsalder.

Beskæftigelsesministeriet foretager ikke i forbindelse med finanslovsbudgetteringen et skøn over den fremtidige tilgang til folkepension fra fleksjob. I perioden 2016-2019 har tilgangen ligget mellem ca. 400 og 900. Indførelsen af seniorpension og ret til tidlig pension, vil kunne have betydning for den fremtidige overgang til folkepension fra fleksjobordningen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard