



NOTAT

Dato 20. januar 2021
J. nr. 2020-8389

Hastelovforslag om smitteforebyggelse af smitte med covid-19 når arbejdsgivere stiller bolig til rådighed for ansatte

Formål

Lovforslaget har til formål at forebygge smittespredning af covid-19 i boliger, som arbejdsgiver har stillet til rådighed for arbejdstagere, herunder tilrejsende arbejdskraft.

Med lovforslaget vil arbejdsgiverne skulle sikre, at de boliger, som stilles til rådighed opfylder en række krav, og arbejdsgiverne vil skulle udarbejde en plan for smitteforebyggelse ved indkvartering af de ansatte. Arbejdstilsynet vil få til opgave at føre tilsyn med planen på arbejdspladsen. På denne baggrund kan Arbejdstilsynet rette henvendelse til bopælskommunen, der med lovforslaget vil få hjemmel til at foretage tilsyn af boligen med henblik på at sikre Sundhedsstyrelsens retningslinjer er overholdt ved indkvarteringen. Det vil bl.a. være afstandskrav og instruktion om rengøring.

Indhold

Lovforslaget indeholder to dele. Den første del vil vedrøre krav til boligens indretning og Arbejdstilsynets tilsyn på arbejdspladsen med den plan, arbejdsgiveren vil skulle udarbejde for smitteforebyggelse ved indkvartering. Planen vil bl.a. skulle indeholde boligens kvadratmeter og antallet af ansatte, der bor der.

Hvis planen ikke er udarbejdet eller den er mangelfuld, vil Arbejdstilsynet kunne påbyde arbejdsgiveren at udbedre manglerne ved planen. Derudover vil Arbejdstilsynet kunne kontakte bopælskommunen med henblik på at få foretaget en besigtigelse af boligen.

Den anden del af lovforslaget vedrører således en hjemmel til kommunerne til at føre tilsyn med de boliger, der er stillet til rådighed af arbejdsgiveren, for at sikre, at de i loven fastsatte minimumskriterier til bl.a. afstand. Med lovforslaget vil kommunen som hovedregel varsle tilsynet 2 dage før tilsynet, men der vil også være sager, hvor tilsynet foretages uden varsel. Efter Retssikkerhedslovens regler skal der normalt varsles 14 dage før tilsynet, men det vil forspilde det smitteforebyggende formål med tilsynet.



Kommunen vil få hjemmel til at påbyde arbejdsgiveren at bringe boligforholdene i overensstemmelse med de fastsatte minimumskriterier, der vil være baseret på Sundhedsstyrelsens retningslinjer, og vil også få hjemmel til at påbyde, at arbejdsgiveren genhuser de ansatte, hvis de påbudte foranstaltninger ikke umiddelbart kan gennemføres, og det findes nødvendigt.

Hvorvidt der udstedes påbud vil skulle vurderes efter proportionalitetsprincippet, lovens formål og henset til at loven ophører den 30. juni 2021.

Loven vil gælde frem til og med 30. juni 2021.

Økonomi

Samlet set skønnes der at være administrative udgifter til Arbejdstilsynet på 1,3 mio. kr. i 2021 og det skønnes samlet set, at de kommunaløkonomiske konsekvenser vedrørende underretninger fra Arbejdstilsynet vil udgøre 5,5 mio. kr. i 2021. De kommunaløkonomiske konsekvenser af lovforslaget skal forhandles med KL.

Proces

På baggrund af ordførerkontakt er der konstateret bred opbakning til hastebehandlingen.

Boligministeren forventer at fremsætte lovforslaget den 26. januar 2021 med ønske om 1. behandling samme dag, og at forslaget færdigbehandles den 2. februar 2021.

Det forventes at loven træder i kraft ved bekendtgørelsen i Lovtidende.

Hastelovsprocessen er nødvendig for at begrænse spredningen af smitte med covid-19 blandt de indkvarterede ansatte, herunder tilrejsende arbejdskraft.

Lovforslaget forventes stadfæstet straks efter dets vedtagelse.