



## NOTAT

9. november 2020

# Hastelovforslag om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere test for covid-19 m.v.

---

### Formål

Lovforslaget har til formål at tilvejebringe en generel lovhjemmel til, at arbejdsgivere kan pålægge ansatte at blive testet for covid-19 og at blive oplyst om testens resultat.

Lovforslaget udmønter elementer i regeringens initiativpakke om begrænsning af smitte med covid-19 blandt tilrejsende/vandrende arbejdskraft og skal ses i lyset af den stigende smittespredning af covid-19 i flere brancher og særligt smitten blandt vandrende arbejdstagere. Med lovforslaget vil arbejdsgivere dermed kunne stille krav om test efter indrejse. Lovforslaget er udarbejdet i dialog med DA og FH.

### Indhold

Med lovforslaget vil en arbejdsgiver kunne pålægge en ansat at blive testet, hvis det er sagligt begrundet i hensynet til at begrænse spredningen af smitte med covid-19, herunder arbejdsmiljøhensyn, eller i væsentlige driftsmæssige hensyn.

Arbejdsgivers adgang til at kræve test reguleres i dag i helbredsoplysningsloven, hvorefter visse betingelser skal være opfyldt og forskellige procedurer iagttages, for at arbejdsgivere kan pålægge test og få resultatet heraf. Eftersom dette lovforslag vil gå forud for helbredsoplysningsloven, vil arbejdsgiverens mulighed for at pålægge ansatte at blive testet, blive udvidet med lovforslaget.

Lovforslaget omfatter også lønmodtagere, som virksomheder udstationerer til Danmark. For at understøtte, at der kan gennemføres de nødvendige test, gælder der særligt for denne gruppe, at den udenlandske tjenesteyder, der er pålagt anmeldelsespligt til Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT), og dennes kontaktperson, skal give Arbejdstilsynet kontaktoplysninger på de lønmodtagere, som virksomheden udstationerer til eller beskæftiger i Danmark. Formålet er at sikre, at der via tjenesteyderen og kontaktpersonen kan gives tilbud eller stilles krav om test og lignende.

Derudover bemyndiges beskæftigelsesministeren efter forhandling med sundhedsministeren til at fastsætte nærmere regler om en tjenesteyders pligt til at medvirke til smitteopsporing af covid-19, herunder pligt til at udarbejde en handlingsplan for forebyggelse af smitte blandt virksomhedens ansatte og pligt til at forevise testresultater for virksomhedens ansatte for myndighederne på forlangende.

**Proces**

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren fremsætter lovforslaget torsdag den 12. november 2020, og at forslaget færdigbehandles og træder i kraft tirsdag den 17. november.

Hastelovsprocessen er nødvendig for at begrænse spredningen af smitte med covid-19.

Det foreslås, at lovforslaget kan stadfæstes straks efter dets vedtagelse, så det kan virke fra tirsdag den 17. november.