



NOTAT

19. maj 2021

J.nr. 2021 - 3704

CAL

Julia Hvid Pedersen

Nedenfor følger en beskrivelse af *lovforslaget om ændring af lov om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere test for covid-19 m.v., lov om forebyggelse af smitte med covid-19, når arbejdsgivere stiller bolig til rådighed for ansatte og lov om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark (Udskydelse af solnedgangsklausuler)*, og redegørelse for, hvorfor lovforslaget foreslås fremsat nu, og om det vil kunne hastebehandles:

Lov om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere at blive testet for covid-19 m.v. (L 102)

Med forlængelsen vil hjemlen til, at arbejdsgivere kan pålægge sine ansatte at lade sig teste for covid-19, fortsætte. Arbejdsgiver kan bruge denne hjemmel, hvis det er sagligt begrundet i hensynet til at begrænse spredningen af smitte med covid-19, herunder arbejdsmiljøhensyn, eller i væsentlige driftsmæssige hensyn, der foreligger i relation til den pågældende virksomhed.

Lov om forebyggelse af smitte med covid-19, når arbejdsgivere stiller bolig til rådighed for ansatte (L 144)

Ved forlængelse af loven vil der fortsat gælde nogle krav til de boliger, som arbejdsgivere stiller til rådighed for to eller flere af deres ansatte i samme bolig. Arbejdsgivere skal fortsat udarbejde en plan for smitteforebyggende tiltag med covid-19 i boligen. Den foreslåede forlængelse betyder også, at Arbejdstilsynet og kommunernes tilsyn med arbejdsgivers udarbejdelse af plan for smitteforebyggende tiltag samt tilsyn med boligerne, som arbejdsgiver stiller til rådighed for sine ansatte, vil fortsætte.

Lov om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark (L 145)

Ved forlængelse af loven vil kravet til arbejdsgiver om at sikre, at ansat indrejsende arbejdskraft testes efter indrejse, fortsat gælde. Det følger de generelle rejserestriktioner om at lade sig teste ved og efter indrejse i Danmark. Arbejdstilsynet vil fortsat kontrollere og eventuelt give påbud til arbejdsgivere, der ikke overholder reglerne.

Det har ikke været muligt at fremsætte lovforslaget tidligere, idet man har afventet covid-19 situationens udvikling, som har dannet grundlag for vurderingen af, om lovene skulle forlænges.

Lovforslagets fremsættelsestidspunkt kan ikke udskydes til næste folketingssamling, da de tre love indeholder en solnedgangsklausul og udløber den

30. juni 2021. Lovforslaget skal derfor være vedtaget inden dette tidspunkt, så det kan træde i kraft pr. 1. juli 2021.

Lovforslaget kan hastebehandles, dog vil det indebære en kortere høringsperiode, idet første behandlingen formentlig vil ligge den 26/27. maj. Ved almindelig lovbehandling var der planlagt ekstern høring fra den 20. til den 26. maj. Ved hastebehandling vil den eksterne høring formentlig blive fra den 20. til den 23. maj.