

## **Bilag 1 - Femern A/S' tilsynsmodel**

Ordnete arbejdsforhold på Femern-projektet er et vigtigt indsatsområde for Femern A/S. Dette afspejles også i projektets anlægskontrakter, som på CSR-området indeholder en række krav og klausuler for blandt andet løn- og arbejdsvilkår, boligforhold og arbejdsmiljø.

Femern A/S fører løbende tilsyn med konsortiernes overholdelse af CSR-krav og dansk og tysk lovgivning med afsæt i Femern A/S' overordnede model for håndtering af CSR-området:

1. Kontraktkrav
2. Tilsyn og opfølgning
3. Sanktionsmekanismer
4. Kommunikation og dialog

Modellen er bl.a. beskrevet i transportministerens besvarelse af 2. juli 2020 af spørgsmål 532 (alm. del) fra Transportudvalget samt besvarelse af samrådsspørgsmål B fra Beskæftigelsesudvalget den 21. oktober 2020.

### **1. Kontraktkrav**

I anlægskontrakterne har Femern A/S CSR-krav og klausuler på områder som løn- og arbejdsvilkår, lærlinge, boligforhold, arbejdsmiljø og klima. I alle anlægskontrakter er der desuden detaljerede krav til opfyldelse, overholdelse og dokumentation for, at entreprenørerne lever op til CSR-kravene i kontrakterne.

Det er entreprenørerne, der har ansvaret for at overholde kontraktens krav på CSR-området og dansk og tysk lovgivning og relevante bekendtgørelser på området.

Det er konsortierne, der gennem kontrakterne er forpligtet til at overholde dansk lovgivning, når de arbejder i Danmark, herunder også i forhold til reglerne om opholds- og arbejdstilladelser. Det er således konsortiernes ansvar at sørge for dansk arbejds- og opholdstilladelse i den udstrækning dette er påkrævet, herunder for deres underleverandører.

### **2. Tilsyn og opfølgning**

Som et supplement til myndigheder som SIRI, Politiet og Søfartsstyrelsens faste kontrol og tilsyn med projektet, har Femern A/S etableret egen tilsynsenhed, som blandt andet fører tilsyn med, at klausuler og krav på CSR-området bliver overholdt. Tilsynsenheden har tilknyttet egne medarbejdere, der udfører tilsynet og følger aktiviteterne i Rødbyhavn og i Tyskland.

Femern A/S' tilsynsarbejde tager udgangspunkt i en model, der indeholder mekanismer for selskabets løbende opfølgning, tilsyn, kontrol og mulige sanktioner på området.

Modellen består af et styrings- og rapporteringssystem, hvor entreprenørerne beskriver og dokumenterer efterlevelsen af krav, som afrapporteres til Femern A/S.

Modellen er baseret på kontrol og tidlig indgriben over for misforhold. Det indebærer faste møder med entreprenørerne, anmeldte og uanmeldte kontrolbesøg på byggepladser, risikobaserede stikprøvekontroller af underleverandører mv.

### **3. Sanktionsmekanismer**

I anlægskontrakterne på Femern-projektet er der et kontinuum af sanktionsmuligheder, hvis CSR-krav og klausuler og krav til overholdelse af lovgivning ikke overholdes af entreprenørerne.

I tilfælde af at der konstateres misforhold, herunder fejl eller manglende opfyldelse af krav, vil Femern A/S kræve en redegørelse for, hvorledes sådanne fejl eller manglende opfyldelse bliver håndteret.

Såfremt misforholdene ikke bringes i orden ved Femern A/S' løbende tilsyn eller opfølgende møder, giver kontrakterne mulighed for at iværksætte sanktioner, som i første omgang kan indebære tilbageholdelse af de løbende betalinger til den pågældende entreprenør, indtil problemet er løst.

Som en yderste konsekvens giver kontrakterne Femern A/S adgang til at hæve kontrakten, hvis en entreprenør gentagne gange ikke opfylder kontraktens krav.

### **4. Kommunikation og dialog**

For at understøtte udveksling af nyeste viden og CSR-arbejdet på Femern-byggepladserne deltager Femern A/S i en række netværk, møder og grupper for videndeling og samarbejde i relation til CSR-området med deltagelse af for eksempel Arbejdstilsynet, Politiet, SIRI, SKAT og fagforeninger, herunder faste tværgående møder med deltagelse af DI-Dansk Byggeri og organisationerne i BAT-kartellet, heriblandt 3F og Dansk Metal.

Femern A/S afholder halvårlige referencegruppemøder om arbejdsmiljø med deltagelse af Arbejdstilsynet, Søfartsstyrelsen, Byggeriets Arbejdsmiljøbusser, DI-Dansk Byggeri, Det Nationale Center for Arbejdsmiljø og fagforeningerne.