



Samferdselsdepartementet

Forsøkt lovvedtatt 2020-21
208
entlig

Erfaringer fra Norge med reform av jernbanesektoren

Statssekretær John-Ragnar Aarset

Presentasjon for Folketinget 10. mars 2021

En historisk satsning på jernbane

- Massive driftsproblemer i 2009 og 2010
- Historisk satsing på jernbanen
- Bevilgning til jernbaneforhold (nominelt):
 - 2010: 10,4 milliarder kroner
 - 2021: 32,1 milliarder kroner
- 100 flere daglige togavganger i Oslo-området
- Fra 60 til 80 millioner reiser per år
- MEN: Utfordringene i jernbanesektoren kunne ikke løses av økte bevilgninger alene



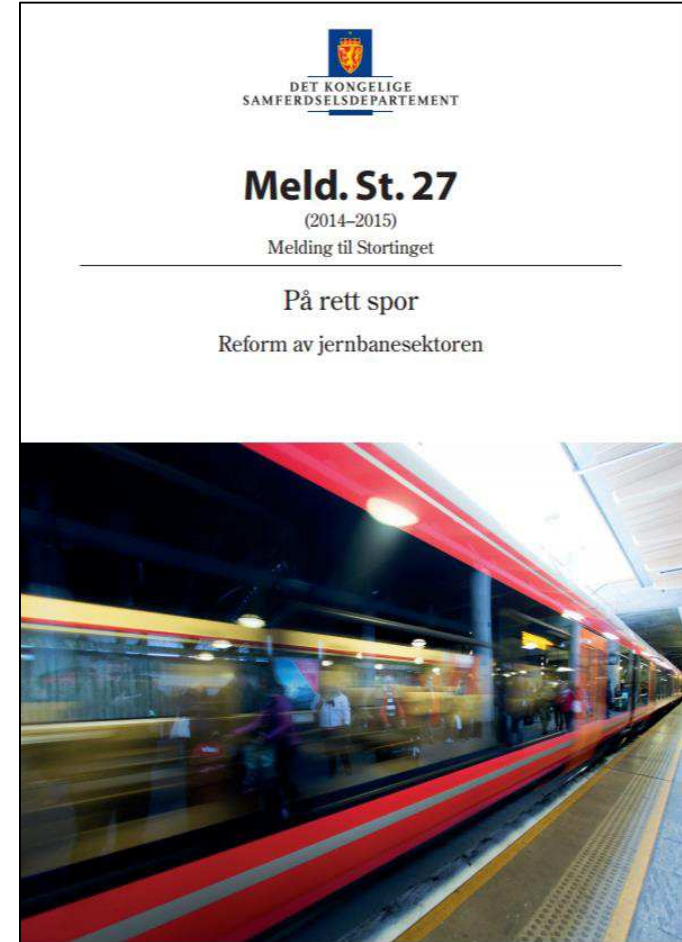
Jernbanereformen

- Regjeringserklæringen i 2013 var startskuddet for reformen
- *Hensiktsmessig styringsstruktur*
- *Forretningsmessig organisasjonsform*
- *Tydelige mål*



Jernbanereformen

- Stortingsmeldingen «På rett spor – reform av jernbanesektoren» våren 2015
- Bedre togtilbud og mer jernbane for pengene
- Strukturelle endringer 2016/17
- Samferdselsdepartementet fortsatt hovedansvar



[Meld. St. 27 \(2014–2015\) \(regjeringen.no\)](https://www.regjeringen.no)



Organisering av jernbanesektoren

- Konkurransen om persontogtrafikken på like vilkår
- Et bedre togtilbud til en god pris
- Legge til rette for kommersielle tilbud



Den nye strukturen i jernbanesektoren

FARGENØKKEL: ● Forvaltningsorganer ○ Statlig eide selvstendige enheter ○ Privat sektor

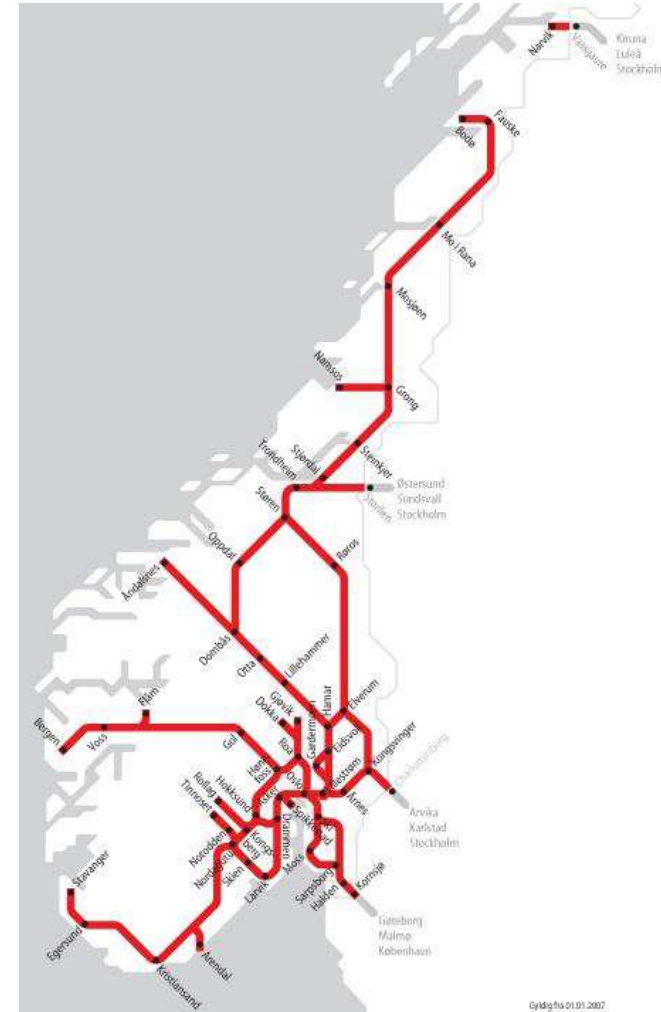


Jernbanedirektoratet: <https://www.jernbanedirektoratet.no/no/jernbanesektoren/>



Jernbanereformen gir resultater

- Trafikpakke 1: Sør
- Trafikpakke 2: Nord
- Trafikpakke 3: Vest
- Trafikpakke 4: Østlandet



Jernbanereformen fire år etter - gevinster

- Jernbanereformen har lyktes på mange områder
- Store økonomiske gevinster fra konkurranseutsetting av persontogtilbud
- Jernbanen er blitt mer kunderettet
- Reiseinformasjon og billetter tilbys på en langt bedre og enklere måte
- Økonomiske gevinster knyttet til konkurranseutsetting av drift, vedlikehold og utbygging av jernbaneinfrastruktur

Utfordringer

- Nye systemer, arbeidsformer og kompetanse
- En vellykket omstilling tar tid
- Mange tusen ansatte
- Kultur, atferd og kompetanse

