



Rekruttering til velfærdsområdet

Høring om sundhedspersonale

25/11 - 2020



Hvad er problemet?

Vi oplever rekrutteringsvanskeligheder på velfærdsområderne på grund af:

- antallet af børn og ældre stiger
- antallet af unge stagnerer
- stor tilgang til gymnasierne
- mindre søgning til erhvervsuddannelser, SOSU og de mellemlange uddannelser



Hvordan kan kommunen blive en del af løsningen?

- skab en ny identitet, hvor kommunen også er en uddannelsesinstitution
- udarbejd en strategi for ”Kommunen som attraktiv uddannelsesinstitution”
- kommuniker om den nye strategi og fortæl de gode historier.



Kommunen, en uddannelsesinstitution

Fastholdelse

- prioriter opgaven med elever/studerende bl.a. ved at give den ledelsesopmærksomhed
- skab mening og sammenhæng mellem teori og praksis sammen med uddannelsesinstitutionerne
- evaluer praktikken og lær af bedst praksis
- særlig intro til og fokus på velfærdsteknologi



Kommunen, en uddannelsesinstitution

- uddan et tilstrækkeligt antal vejledere
- lad vejlederne udarbejde ”Forventninger til den gode elev/studerende
- lad elever/studerende udarbejde ”Forventninger til den gode praktikvejleder”
- skab netværk mellem vejlederne i kommunen



Introduktion til velfærdsområdet

- samarbejd med folkeskolerne om praktik og fritidsjob på plejecentre og i dagtilbud
- samarbejd med den kommunale ungeenhed om målrettet vejledning mod velfærdsområdet
- skab praktik-muligheder på velfærdsområdet for langtidsledige, virksomhedspraktik, arbejdsprøvning mv.



Fastholdelse

- **tilbyd en et attraktivt arbejdsmiljø (lyttende, involverende, klare rammer og retning, plads til bevægelse, højt fagligt niveau, professionel opgaveløsning)**
- **tilbyd mentorforløb til nyansatte**
- **tilbyd fleksibilitet heltid/deltid**



Fra kontanthjælp til ...

Rekruttering af nye grupper:

- fra kontanthjælp til voksenelevløn
- straks-aktiveringstilbud på velfærdsområdet



Yderligere ideer

- fra deltid til heltid
- fastholdelse via seniorordninger
- hvilke opgaver kan flyttes til andre faggrupper
- øget anvendelse af velfærdsteknologi



Hvad vil kommunen opnå?

- målet er, at uddanne fagligt dygtige og arbejdslivsparate medarbejdere
- midlet er, at elever og studerende oplever sammenhæng i uddannelsen herunder velfungerende praktikforløb
- effekten er, at flere elever og studerende fastholdes i uddannelse, og at de vender tilbage til det kommunale område som færdiguddannede.

