



**REKRUTTERING OG UDDANNELSE TIL SUNDHEDSOMRÅDET – I  
HELE DANMARK  
OPLÆG V. MICHAEL BRAÜNER SCHMIDT, LÆGEFAGLIG  
DIREKTØR, AALBORG UNIVERSITETSHOSPITAL**



**REGION NORDJYLLAND**  
– i gode hænder



# REKRUTTERINGSSITUATIONEN

- Melding fra alle 5 regioner om mangel på plejepersonale
- På lægeområdet er der mangel inden for specifikke specialer
- Generelt geografiske udfordringer



## DEN DANSKE SPECIALLÆGEUDDANNELSE



- Antallet af læger og speciallæger i DK er i dag på det højeste niveau nogensinde
- Den primære udfordring er ikke mangel på læger generelt, men mangel inden for visse specialer og visse geografier
- Det kan blive en udfordring for regionerne at finansiere et øget antal læger
- Sundhedsstyrelsens aktuelle revision af den lægelige videreuddannelse stiller nye rammer – dem kender vi ikke endnu.



## TYDELIG FAGLIG PROFIL FOR MINDRE HOSPITALER SOM REKRUTTERINGSPARAMETER

- I jo højere grad det lykkes at tegne en styrket profil, desto mere vil det forstærke effekten i forhold til rekruttering- og fastholdelse.
- *-” Vi kender jo patienterne og har mulighed for at fordybe os lidt mere i forløbet og skabe den nærhed, som betyder virkelig meget for dem – og det bør vi profilere os på, siger Anne-Dorte Rosenberg, inden Line Haubjerg får det sidste ord:*

### Hobro: Vi er et lille supersygehus

22-11-2019 00:00

👍 25 Synes godt om

Fladt hierarki, stor tværfaglighed og perfekt placering mellem Aalborg og Aarhus gør Aalborg UH, Hobro til et godt sted at udvikle sine kompetencer.



Anne-Dorte Rosenberg og Line Haubjerg ser Aalborg UH, Hobro som et fantastisk sted at udvikle sig fagligt.

Foto: Rasmus Hougaard.



## UDDANNELSESMULIGHEDER I HELE LANDET

- En del af rekrutteringsudfordringerne inden for sundhedsvæsenet udspringer i at uddannelserne ikke findes i alle landsdele/regioner
- Fx bioanalytikeruddannelsen

En nordjysk undersøgelse af mobilitet blandt sundhedspersonale viser, at der er ringe mobilitet mellem landsdelene



INDLAND  
**Efter år med lægemangel  
vælger unge læger nu Thy:  
'Her er bare mere storslået'**

Kilde: DR



## REGIONERNES DEL AF SUNDHEDSUDDANNELSER



- Regionerne løfter en stor uddannelsesopgave ved at modtage studerende/elever i praktik og stille læringsmiljø til rådighed (vejledning, faciliteter mv.)
- Den stigende mængde studerende/elever og kravet om høj kvalitet i uddannelserne bør give anledning til et fornyet fokus på flere ressourcer til den praktiske del af uddannelserne (sygeplejersker).
- Praktik er den bedste form for rekrutteringstiltag – har de studerende/eleverne en god oplevelse under praktikken, søger de ofte tilbage efter endt uddannelse



## VI SKAL TALE VORES FÆLLES SUNDHEDSVÆSEN OP

Det er et fælles ansvar -  
sundhedsprofessionelle og politikere – at  
fortælle alle de ting, vores  
sundhedsvæsen lykkes med





## ANBEFALINGER

- Giv lokalpolitisk handlerum til at tegne klare profiler for vores hospitaler i tæt dialog med kommunerne
- Nærhedsprincip for uddannelser – uddannelsesmuligheder i hele landet
- Større fokus på ressourceforbruget ved den praktiske del af uddannelserne
- Fasthold nuværende dimensionering på speciallægeuddannelsen på landsplan med mulighed for lokal fleksibilitet
- Positive historiefortællinger om det at være sundhedsprofessionel i det danske sundhedsvæsen – også i en tid med COVID'19.





## ERFARING OG LÆRING - COVID

- COVID har aktualiseret vores rekrutteringsudfordringer yderligere – bioanalytikere og sygeplejersker i særdeleshed
- Vi skal fortsat skabe klare rammer for COVID-opgaven for personalet
- Vi har kun kunnet løfte den ekstraordinære opgave med COVID'19, fordi vores medarbejdere er fleksible og yder en ekstraordinær indsats

