



Folketingets Social- og Ældreudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sm@sm.dk
www.sm.dk

Sagsnr.
2021 - 3752

Doknr.
419078

Dato
21-05-2021

Folketingets Social- og Ældreudvalg har d. 26. april 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 557 (alm. del) til social- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jakob Sølvhøj (EL).

Spørgsmål nr. 557:

"Er det ministerens vurdering, at det vil være i overensstemmelse med bekendtgørelse vedrørende udmåling af Borgerstyret Personlig Assistance (BPA), hvis udmålingen af lønelementer, f.eks. for rådighedstjeneste og arbejde under rådighedstjeneste, ikke følger den overenskomst, kommunen vælger at udmåle grundlønningen efter?

Svar:

Af udmålingsbekendtgørelsens § 5, stk. 1 fremgår det, at kommunalbestyrelsen ved udmåling af tilskud til dækning af omkostninger til løn til hjælperne som minimum skal tage udgangspunkt i grundlønningen for sammenlignelige faggrupper, og samme udgangspunkt skal anvendes ved beregning af alle de lønelementer, som er nævnt i udmålingsbekendtgørelsens § 5, stk. 2. Disse lønelementer er tidsbestemte tillæg, stedbestede tillæg, funktions- og kvalifikationstillæg m.v., arbejdsmarkedspension og anciennitet.

I forlængelse heraf følger det af udmålingsbekendtgørelsens § 5, stk. 3, at ved udmåling af tilskud til løn efter stk. 2 kan der i helt særlige tilfælde udmåles tilskud til dækning af rådighedstimer. Udgangspunktet ved beregningen af tilskuddet til dækning af rådighedstimer skal være det samme som udgangspunktet for udmålingen af de øvrige lønelementer.

Supplerende til ovenstående skal det oplyses, at hverken serviceloven eller udmålingsbekendtgørelsen indebærer en regulering af løn- og øvrige ansættelsesforhold for den enkelte hjælper. Løn- og ansættelsesforholdene for hjælperne er et spørgsmål mellem arbejdsgiver og hjælper.

Kommunalbestyrelsen er dermed i udmålingen af tilskud efter udmålingsbekendtgørelsen ikke forpligtet til at tage højde for borgerens konkrete private aftaler eller særlige overenskomstmæssige forhold.

Med venlig hilsen
Astrid Krag