



Oktober 2020

Anmodning om foretræde for Socialudvalget

Cabi anmoder om foretræde for Folketingets Socialudvalget for at fremlægge denne sag:

Midler fra SSA-reserven til rummelighed på arbejdsmarkedet?

Cabis landsdækkende arbejde gennem 20 år for socialt udsatte menneskers plads på arbejdsmarkedet, kan efter Satspuljens ophør reddes af SSA-reserven i en overgangsperiode.

Cabi er et landsdækkende non-profit netværks-, videns- og formidlingshus, der siden 2002 har været en uafhængig partner for virksomheder og kommuner i deres arbejde med socialt ansvar.

Som organisation er vi med til at bane vejen for en værdig efterlevelse af de lediges ret og pligt til arbejdsmarkedsintegration. Vi arbejder i krydsfeltet mellem social- og beskæftigelsesområdet. Alt det, Cabi laver, har effekt på socialområdet i form af, at flere socialt udsatte og sårbare mennesker kommer ind på arbejdsmarkedet i det omfang, de kan, og at sårbare medarbejdere bliver fastholdt på ordentlig, anstændig og værdig vis (jf. bilag 2-pager om Cabi).

I vores samarbejde med landets kommuner har vi altid stor opmærksomhed på at styrke værdien af en tværgående indsats, hvor man har helheden i det enkelte menneskes liv for øje. Og vores samarbejde med virksomheder har altid til formål at styrke deres evne til at tage et socialt ansvar via inklusion og fastholdelse af udsatte og sårbare mennesker.

Cabis finansiering

Med udgangen af 2020 **bortfalder de 8,4 mio. kr. årligt af Cabis grundbevilling**, som vi gennem flere år har fået fra Satspuljen. Af den grund har vi arbejdet på at få forhøjet vores bevilling på Finansloven, som de seneste år har været på ca. 9,5 mio. kr. årligt. Men i august fik vi den uventede besked om, at Cabis bevilling på Finansloven nu er til forhandling som et led i at finde besparelser i staten. Hvis Cabi mister alle sine offentlige bevillinger, vil det betyde, at Cabi må lukke.

At spare på Cabi vil være lig med at spare på nogle af de allermest socialt udsatte mennesker i Danmark. Mennesker der, som de fleste, ønsker at kunne gøre gavn og bruge sig selv på arbejdsmarkedet i det omfang, det kan lade sig gøre, om det så blot er nogle få timer om ugen. Samtidig mister Danmark også en uafhængig, landsdækkende aktør, der kender målgruppernes ressourcer og behov. Og som arbejder langt ind i virksomheders og kommunernes maskinerum på en måde, der skaber effekt i form af inklusion og fastholdelse af socialt udsatte på arbejdsmarkedet.

” Cabi udfordrer mig på, hvordan vi som arbejdsplads bliver bedst mulige til at tage et socialt ansvar, og hvordan vi passer på vores mange forskellige typer medarbejdere.

Mette Dimes Høeberg, personalechef i Den Gamle By, en af de ca. 6000 virksomheder, der bruger Cabi

En bevilling fra SSA-reserven på 8,5 mio. kr. årligt i 3 år vil betyde, at Cabi kan 1) fortsætte arbejdet for et mere rummeligt arbejdsmarked, 2) få tid til at finde andre finansieringsveje, når midlerne fra SSA-reserven ophører.

Cabi skaber effekt for udsatte og sårbare

En uvildig evaluering af Cabi udarbejdet af Epinion i juni 2020 viser, at vi gør vores arbejde solidt og med effekt. Epinion konkluderer:

” Samlet viser evalueringen, at Cabi som ét samlet videns-, udviklings-, netværks- og konsulenthus spiller en helt central rolle på beskæftigelsesområdet blandt sine brugere. De leverer ydelser af en høj kvalitet og med stor brugertilfredshed, og de opleves generelt at skabe en effekt i forhold til at forebygge sygefravær og nedslidning og at fastholde og inkludere udsatte på arbejdsmarkedet. Der opleves ikke at være andre aktører på området, der på samme måde som Cabi formår at formidle konkret og praksisnær viden om det rummelige arbejdsmarked og at skabe netværk mellem virksomheder, der fremmer lysten og evnen til at arbejde med socialt ansvar

Epinions evaluering af Cabi, juni 2020.

Som nonprofit organisation med offentlig bevilling er Cabis resultater, værktøjer og videnformidling gratis tilgængelig for alle. Netop dette gør, at kommuner, virksomheder, NGO'er, fagforeninger, brancheorganisationer, fonde m.fl. over hele landet har adgang til nyeste viden og metoder til social inklusion og fastholdelse af sårbare medarbejdere. Og at flere virksomheder bliver motiverede for at tage et socialt ansvar. Se bl.a. på www.cabiweb.dk.

Finansiering til overgangsfase og videreudvikling af aktuelle fokusområder

Midler fra Satspuljen har frem til i dag bidraget til en lang række stærke initiativer for sårbare og udsatte igangsat og drevet af Cabi (se eksempler nedenfor). Cabis indsatser foregår altid i tæt samarbejde med eksterne partnere, så de kan blive forankret og leve videre også efter, at Cabi giver helt eller delvist slip. Men hvis Cabis finansiering ophører brat, vil flere perspektivrige indsatser blive tabt på gulvet. Vores eget forslag og forhåbning er, at Cabi i en overgangsfase på 3 år kan modtage støtte fra SSA-reserven til at fortsætte sit vigtige arbejde for sårbare og udsatte samtidig med, at vi som organisation arbejder målrettet på at identificere alternative finansieringsveje/forretningsmodeller for Cabis videre eksistens. Dermed vil en god og virkningsfuld indsats, viden og relationer opbygget gennem 20 år, efter en overgangsperiode med støtte fra SSA-reserven, kunne leve videre selvfinansierende.

Udover identifikation af alternative finansieringsveje og forretningsmodeller vil vi foreslå, at en finansiering fra SSA-reserven til Cabi rummer krav om udvalgte udviklingsaktiviteter. Helt konkret kunne aktiviteterne være videreudvikling indenfor områderne:

- 1. Bedre livsbaner for udsatte unge**
- 2. Cirkulær økonomi, jobskabelse og den grønne omstilling**
- 3. Flere med kognitive handicap i job**

Under hvert område har vi lovende projektinitiativer i pipeline pt. Men en realisering af initiativerne er helt afhængig af en offentlig bevilling. Bevillingen skal anvendes til forundersøgelser, udarbejdelse af ansøgninger til fonde (hvor en del allerede er i gang) og medfinansiering ifbm. fondstøtte:

- **Fokusområde 1: Bedre livsbaner for udsatte unge**
Cabi arbejder særligt med tre områder ifht. udsatte unge: Fritidsjob, ungdomsuddannelse, og hvordan virksomheder kan spille en rolle i at få de unge tilbage på sporet / opbygge selvværd / komme i uddannelse / væk fra kriminalitet m.v.

I samarbejde med en række NGO'er og kommuner i Danmark er vi med Cabi i front i fuld gang med udvikling af en tværkommunal fritidsjobindsats. Målet er, at flere socialt udsatte unge får

et fritidsjob og dermed får en trædesten til en plads på arbejdsmarkedet og et øje på uddannelsesretning.

Desuden har Cabi udarbejdet anbefalinger til virksomhedsfokus i FGU'en og den sammenhængende ungeindsats, som vi gerne vil fortsætte med at udbrede. Se anbefalingerne her <https://www.cabiweb.dk/temaer/unge-under-30/cabis-ungeanbefalinger-2019/>

- **Fokusområde 2: Cirkulær økonomi, grøn omstilling og jobskabelse**

Cabi arbejder med koblingen mellem jobskabelse til udsatte mennesker, der ikke kan arbejde på fuldtid, og grøn omstilling. En overgang til nye cirkulære forretningsmodeller og produktionsformer samt håndtering af restprodukter giver nye opgaver i virksomhederne. Det er opgaver, som kan udgøre et potentiale for, at mennesker fra kanten af arbejdsmarkedet kommer i job.

Sammen med bl.a. Enemærke og Petersen og Center for Boligsocial Udvikling har Cabi et projekt finansieret af Realdania til udgangen af 2020, hvor vi udvikler en praksisnær guide til, hvordan bygherrer og entreprenører kan løfte udsatte unge i job inden for byggebranchen. Cabi ønsker i 2021 og frem at udbrede tiltaget til andre brancher. Fx renovation og træ- og møbelindustrien og med involvering af respektive brancheorganisationer.

- **Flere med kognitive handicap i job**

De seneste to år har Cabi med puljefinansiering arbejdet på, at viden om de **handicapkom-penserende ordninger** bliver mere udbredt i kommunerne, og at de kan bruge dem i samarbejdet med virksomhederne. Cabi har opnået stærke resultater i form af en markant forøgelse af antallet af mennesker med kognitive handicap, som kommer i job. Ud over de 25 kommuner, som er omfattet af de to puljefinansierede projekter ønsker Cabi at fortsætte opkvalificeringen i brug af ordningerne i endnu flere kommuner.

Med udgangen af 2020 afslutter Cabi en Satspuljefinansieret indsats for at få flere af de mest udsatte kognitivt **skadede krigsveteraner** i job på det civile arbejdsmarked i det omfang, det giver god mening. Resultaterne af indsatsen er så gode (jf. evalueringer foretaget af Veteran-centret og af Pluss), at flere elementer fra den bliver forankret bl.a. i HKKF (Hærens Konstabel og Korporal Forening). Men der er et udbredt ønske om 1) at Cabi fortsat kan støtte indsatsen med den omfattende viden, som Cabi nu har på området og 2) at Cabi kan udbrede metoder udviklet i indsatsen til andre målgrupper end veteraner.