

12. februar 2021

Kære minister og kære medlemmer af Socialudvalget.

Jeg er plejefar til [b.la](#). Stine Julie Hansen, som har haft en artikel omkring hendes opvækst, i flere medier.

Jeg vil hermed bidrage med information omkring nogle få, blandt mange, fakta, fra det virkelige liv for plejefamilierne i Danmark anno 2021.

I forhold til "Barnet først" er man jo heldigvis udemærket klar over, at skal det lykkedes at få en skatteYDER frem for en skatteNYDER, ud af de man anbringer hos os, er det vigtigt at os plejefamilier får ordnede forhold.

Først skal man definere os. Vi aner ikke hvad vi er, er vi ansat i kommunen, på lige fod med pædagoger og medarbejdere i Park og Vej, der jo inkluderer pension, ordnede ferieforhold, opsigelsesvarsel der er anstændigt etc etc, nej det er vi ikke, eller er vi selvstændige med de fordele alle andre selvstændige har, nej det er vi heller ikke.

I 2014 var der en djøffer der bekendtgjorde at plejefamilier ikke længere kunne betragtes som selvstændige. Sådan har det været siden, med et stort økonomisk skattesæk til følge for mange. Selv de revisorer der blev betalt for disse regnskaber, var dybt undrende. Findes der mon noget lovhjemmel der understøtter dette? I mange år har det ellers været muligt at anfører sig som selvstændig.

Vi er dog hverken ansatte eller selvstændige? Apanage får vi heller ikke!!?

I forhold til vores ferie, bliver der konkret drevet rovdraft på os.

Man udsender i starten af året en skrivelse, har vedhæftet en sådan fra en af vore samarbejdskommuner, hvor man bliver dikteret ferie i løbet af året.

Jeg har ALDRIG , mødt nogle plejeforældre der ikke ønskede at afholde, og medbringe plejebørn sammen med andre, på ferien. Der er bare det at vi aldrig afholder ferie. Her hos os har vi været plejeforældre i 16 år, og har i den tid haft 1 gang, 4 sammenhængende dages ferie, uden børn. Det var i 2012. Siden har vi ikke afholdt ferie uden et eller flere plejebørn, hvilket er helt ok.

MEN når kommunerne udsender disse feriedokumenter, betyder det at de derfor kan beholde vore feriebidrag i deres budget, og hvert år budgetterer fremadrettet med vore feriepenge. Det er der såmænd intet mærkeligt i, MEN vi afholder jo KONKRET ikke ferie, idet de vi har anbragt stadig er hos os i den periode hvor vi er TVUNGET på ferie. Altså vi har vort arbejde med i ferien.

Ungerne afholder ferier fra skole eller lign, men lokationen bliver bare flyttet hjem hos os. Når vi påberåber os retten til ikke at afholde ferien, bliver der ganske enkelt bare trukket feriepengene fra uge 8, uge 28- 29 og 30, samt uge 42. Man accepterer ikke at vi ikke afholder ferie, hvilket jo konkret og dokumenterbart er sandheden. Samtidig skal vi jo stadig køre til samvær, deltage i div møder og lign. I "ferien". Brokket man sig, bliver der konkret truet med at barnet flyttes.

Er det mon I overensstemmelse med god skik i et offentligt system?

De af os der har feriepenge svarende til et årligt vederlag eller mere, finansierer jo på den måde vor egen løn. Pengene burde jo gå ind på feriekonto, da vi jo virkelig ikke afholder ferie.

Man vil gerne at det bliver muligt at et anbragt barn/unge, får mulighed for at fravælge samvær. Det lyder fantastisk. I forhold til barnets reform i 2011, blev der ændret således at, " barnet/den unge har

ret til samvær" hvor det før dette var forældrene der havde ret til samvær. Dog er det fuldstændigt værdiløst idet der et andet sted står, " forældre og tæt tilknyttede biologisk familie, har ret til 1 time hver 28 dag!!??!!

Pt har vi i vores situation et anbragt barn, der lider og nærmest raller, fordi sagsbehandleren intet kan stille op, da der er ret til 1 time hver 28 dag. Således er vort plejebarn i den grad massivt udfordret, fordi der er mange der har den ret. Hun bliver omsorgssvigtet af systemet, med Folketinget som medløbere. Det er IKKE forældrene der ejer deres børn, eller andre familiemedlemmer, så væk med den pasus, så de der bliver omsorgssvigtet ved samvær, kan slippe og få ro på. Det er ikke, hvilket tydeligt kan dokumenteres, altid de anbragte har godt af at have samvær med biofamilien.

Såfrem man ønsker flere der søger om en godkendelse som plejefamilie, er man nødt til at foretage nogle voldsomme justeringer og konkret sørge for vi får nogle overenskomstmæssige minimumsrettigheder. Dette bliver naturligvis ikke gratis, men hvad der evt kan spares på at anbringe et barn i en plejefamilie istedet for på en integreret institution, vil kunne opveje en stor del af de ekstraudgifter det vil koste, at lave nogle forhold, så flere søger og flere bliver, som plejefamilie.

Vi hører ofte at det at være plejefamilie er specielt, og ikke sammenligneligt med andet, DET bør jo netop være en god grund til at sørge for ordnede forhold.

Der skal pensionsordning, anstændige ferieforhold, anstændig opsigelsesvarsler, ordnede forhold ved akut sygdom i plejefamilien, eks kræft, bedre lønforhold. Den lønmodel der kaldes gennemsnitsmodellen er intet værd, idet kommunerne allerede har udhulet den. Meningen var at plejefamilien skulle have en løn der måske var lidt under, fra starten af anbringelsen, og efterhånden ville det ende med at lønnen var til plejefamiliens fordel efter mange års anbringelse. Der gør samtlige kommuner det at den løn de sætter op, er så lav, så selv efter 15 år og et godt forløb, er den til kommunens fordel. 6 vederlag er gennemsnit herhjemme, men jngen kommuner kører med 6 vederlag, men 5 og 7. Man dikterer således 5 vederlag, for så er man sikker på at det aldrig vil være for meget, og man har igen trådt på plejefamilien. NEJ man siger ikke bare fra efter nogle år, idet man har fået så stærke følelser for de unger, at man da ikke bruger dem som våben, hvilket kommunerne gerne gør.

Få nu økonomien over i regionerne, og lad ikke de der skal betale, bestemme hvad det skal koste. Et udvalg der er uvildigt skal beslutte omstændighederne omkring en anbringelse, og regionerne betaler. Det vil også være mere solidarisk, så INGEN kommuner kan deporteret deres dyre borgerer, til andre kommuner, uden det alligevel koster.

Nogle taler om at bare man får supervision og kan få fat i nogle fagpersoner, hele døgnet, så kommer der flere plejeforældre på banen. Jeg har kontakt til +1200 plejefamilier herhjemme og ingen af dem er særlig grad interesseret i at kunne få kontakt til fagpersoner hele døgnet, men kun interesseret i de anstændige forhold jeg skrev i forrige afsnit, de er interesserede i ordnede overenskomstmæssige rettigheder. Og det er også dette der skal til for at hverve nye plejefamilier, konkret.

Vi har ved flere lejligheder haft supervision af nogle fagpersoner fra institutioner og opholdssteder. De fleste gange var det stort set umuligt at anvende deres kompetencer, FORDI deres hjælp/supervision var beregnet på en institution/opholdssted, hvilket ikke kunne anvendes i en traditionel plejefamilie.

Vil man have flere plejeforældre på banen, til de flere og tidligere der skal anbringes, er der kun EN metode, det er ordnede overenskomstmæssige forhold. Samtidig skal der fjernes alle de ord der hedder " kommunen kan" de skal laves om til " kommunen skal"

Jeg ved godt at kommunerne har selvstyret, men de sidste 5-8 år, har ingen kommuner kunne forvalte dette selvstyret, de deres budgetter tæller mere end ordnede forhold, det er det rene Klondyke.

Normalt er det arbejdsmarkedets parter der laver overenskomster, men vi HAR jo set at regeringer blander sig, når noget går i stå, herunder ved lærerkonflikter og når der skal laves overenskomst for de nye politikadetter.

Derfor bør man kontakte KL og be dem lave ordnede forhold for landets plejefamilier, til ikrafttrædelse senest ved årsskiftet 2022-2023.

Der VIL ikke byde sig flere plejefamilier til, såfrem man ikke afsætter væsentligt flere midler til dette område, skubber på KL og sørger for ordnede forhold.

Med ordnede forhold for både os og de der anbringes, vil chancen for vi får flere skatteYDERE blive mange gange større, og pengene spares i den anden ende, ved at se langsigtet.

Kære Hr. Brandenborg.

Du sad en eftermiddag op til valget, sammen med en del plejefamilier i en villa i Svendborg, og fik rigtig mange fakta og informationer om netop hele dette område. Således blev du bekendtgjort med og klædt på til at kæmpe plejefamiliernes sag for væsentligt bedre forhold.

Jeg var der, jeg husker dine ord: jeg lover jer, hvis i stemmer mig ind, at jeg vil kæmpe jeres sag.

Hermed har du mulighed for at holde dit valgløfte, det løfte der gjorde at vi alle, der var samlet den dag, stemte på dig.

Vedhæftet et eksempel på hvordan kommunerne dikterer vores FERIE, sammen MED de plejebørn de har anbragt, som har ferie fra skolen.

Med venlig hilsen

Michael Greve Pedersen
Næråparken 20, Sdr. Nærå.
5792 Årslev, Fyn.
Tlf: 40961981