



Henriette Laursen
KVINFO, Christians Brygge 3
1219 København
Henriette.laursen@kvinfo.dk

**Beskæftigelses-
og ligestillingsministeren**

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 3140
7. maj 2021

Besvarelse af henvendelse fra KVINFO omkring indsatsen mod sexisme og seksuel chikane

Kære Henriette

Tak for din henvendelse af 12. april 2021 vedrørende indsatsen mod sexisme og seksuel chikane, særligt med hensyn til datagrundlaget i *'Undersøgelse af omfanget af krænkende handlinger og konflikter på det danske arbejdsmarked'* udarbejdet af VIVE for Beskæftigelsesministeriet.

Du peger på to grundlæggende problemer i undersøgelsen. Det ene vedrører udbredelsen af seksuel chikane. Det andet er fraværet af køn i den del af undersøgelsen, der vedr. seksuel chikane.

VIVE har taget udgangspunkt i de spørgsmål, som er udviklet på det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) for at kunne sammenligne med tidligere undersøgelser. Undersøgelsen undersøger ikke seksuel chikane detaljeret, men havde til formål at afdække en række krænkende handlinger, herunder særligt mobning på baggrund af fagforeningsforhold. Hvis man i undersøgelsen skulle have spurgt dybdegående ind til seksuel chikane skulle man have anvendt flere spørgsmål.

Det er klart, at hvis man definerer seksuel chikane på en anden og mere detaljeret måde, vil det formentlig give andre resultater. Når man spørger, om man inden for de seneste 12 måneder har været udsat for seksuel chikane, er det op til den enkelte, hvordan de definerer seksuel chikane. Hvis der derimod spørges ind til konkrete hændelser skal den enkelte ikke vurdere, om hændelsen kan betegnes som chikane.

NFA er i samarbejde med SDU ved at færdiggøre et nyt forskningsbaseret spørgeskema om uønsket seksuel opmærksomhed og chikane. Det er besluttet, at når dette spørgeskema er færdigt, vil det blive udsendt til en bred stikprøve af erhvervsaktive, så vi får en kortlægning, hvor man ser mere nuanceret på forskellige former for seksuel chikane – herunder blandt andet uønsket seksuel opmærksomhed.

Arbejdstilsynet har i forbindelse med udvikling af et nyt spørgeskema til overvågning af lønmodtagernes arbejdsmiljø været i dialog med parterne, gennem Overvågningsudvalget, og suppleret spørgsmålet om seksuel chikane med spørgsmål om uønsket seksuel opmærksomhed.

Undersøgelsen bidrager med en aktuel indikation af, hvor udbredt seksuel chikane er. Det noterer jeg mig, men jeg noterer mig også de forbehold, der skal tages, fx risiko for underrapportering ift. seksuel chikane og det faktum, at data er indsamlet i en tid, hvor flere har arbejdet hjemmefra.

Undersøgelsens resultater ændrer ikke på, at jeg mener, at vi skal seksuel chikane til livs og have ændret på den kultur, der er ude på de enkelte arbejdspladser.

Derfor har regeringen lanceret 14 initiativer mod seksuel chikane, hvor jeg blandt andet har taget initiativ til trepartsdrøftelser om emnet, ligesom jeg nedsætter en alliance, der skal fastholde fokus på de kulturændringer, der er nødvendige for at komme chikane på arbejdspladser og i uddannelser til livs.

I forhold til kritikken om, at der ikke er taget højde for køn i rapporten, så udtaler VIVE, at: ”VIVE har undersøgt forekomsten af konflikter, mobning, seksuel chikane og trusler opdelt på en række baggrundsvARIABLE, herunder køn. Forekomsten af seksuel chikane opdelt på køn er angivet i afsnit 3.4.3 (tabel 3.28) i rapporten”. Dertil ligger det uden for rammerne af undersøgelsen, at kortlægge de reelle årsager til seksuel chikane.

Venlig hilsen



Peter Hummelgaard