



## FOLKETINGET

Næstformand Maroš Šefčovič  
Europa-Kommissionen  
B-1049 Bruxelles  
Belgien

### **Politisk udtalelse om Europa-Kommissionens forslag til direktiv om løngennemsigtighed (KOM(2021) 93)**

Folketinget har behandlet Kommissionens forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om styrkelse af anvendelsen af princippet om lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi ved hjælp af løngennemsigtighed og håndhævelsesmekanismer.

Folketinget vurderer, at forslaget ikke indebærer problemer i forhold til nærhedsprincippet.

*Et flertal i Folketinget (Socialdemokratiet og Venstre) er enige i princippet om, at mænd og kvinder skal have lige muligheder, og at løn ikke skal afhænge af køn. Partierne deler intentionen i Kommissionens forslag om at fremme ligeløn gennem løngennemsigtighed. Partierne bemærker, at den danske ligelønslov siden 1976 har forbudt uligeløn for samme arbejde eller arbejde af samme værdi, men der er fortsat ikke ligeløn på det danske arbejdsmarked. Partierne byder derfor initiativer velkommen, der fremmer ligeløn. Initiativer til fremme af ligeløn må dog ikke skade den danske model eller forhindre arbejdsmarkedets parter i at indgå aftaler om løn- og arbejdsforhold.*

Partierne støtter EU's ligelønsprincip samt en effektiv håndhævelse heraf og er optaget af at bekæmpe lønforskelle baseret på køn, bl.a. ved at sikre synlighed og information om mænds og kvinders aflønning samt ved at styrke ligelønsarbejdet på alle niveauer. Samtidig ser partierne med bekymring på forslagets konsekvenser for den markedsbaserede løndannelse og på detaljeringsgraden i det nye EU-forslag, idet det vil udfordre den danske arbejdsmarkedsmodel og medføre unødige byrder for erhvervslivet.

Danmark har en stærk og langvarig tradition for, at løn- og arbejdsvilkår reguleres af arbejdsmarkedets parter gennem kollektive overenskomster og uden indblanding fra regering og Folketinget. Det sikrer fleksibilitet og tilpasnings-

6. maj 2021

J.nr.: 21-000247-2

Andreas Sommer

Møller

EU-konsulent

andreas.moeller@ft.dk

**Folketinget**

Christiansborg

1240 København K

3337 5500

ft@ft.dk

www.ft.dk



dygtighed i forhold til udviklingen på arbejdsmarkedet, en passende lønudvikling og en afbalancering af begge parter interesser. Det er nødvendigt, at der skabes sikkerhed for, at forslaget respekterer dette.

Partierne vil værne om og bevare den danske model, herunder arbejdsmarkedets parter rolle og autonomi i forhold til fortsat at kunne fastlægge løn- og arbejdsvilkår tilpasset udviklingen på det danske arbejdsmarked. Partierne har derfor en række alvorlige bekymringer i forhold til, om det omfattende og detaljerede forslag, herunder de meget detaljerede håndhævelses- og tilsynsbestemmelser, er i overensstemmelse med proportionalitetsprincippet.

Partierne vil arbejde for, at nye tiltag kan implementeres gennem kollektive aftaler, og finder det afgørende, at der i videre omfang må sikres respekt for forskellige nationale modeller og for arbejdsmarkedets parter i forslagens enkelte bestemmelser.

Direktivet vil have lovgivningsmæssige og økonomiske konsekvenser, såvel statsfinansielt som erhvervsøkonomisk som følge af de administrative konsekvenser for erhvervslivet. Partierne vil derfor have fokus på at tilpasse kravene, så de i højere grad passer ind i et dansk setup med henblik på at mindske de administrative byrder for både offentlige myndigheder, arbejdsgivere og erhvervsliv. Her tænkes bl.a. på øgede krav til dataindsamling og lønovervågning.

*Et mindretal i Folketinget (Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten) støtter formålet med at fremme ligeløn gennem gennemsigtighed og håndhævelse, der sikrer arbejdstagere mod lønmæssig diskrimination på baggrund af køn.*

Partierne bemærker, at den danske ligelønslov siden 1976 har forbudt arbejdsgivere at udbetale uligeløn for samme arbejde eller arbejde af samme værdi, men at der i praksis er gjort meget lidt - især for at bekæmpe den del af uligelønnen, der handler om arbejde af samme værdi. Partierne ser derfor positivt på værktøjer, der kan rette op på den strukturelle ulighed og forudindtaget, der hersker i organisationer, og som fastholder en undervurdering af arbejde, der primært udføres af kvinder.

Partierne understreger, at initiativer til fremme ligeløn ikke må skade den danske model eller forhindre arbejdsmarkedets parter i at indgå aftaler om løn- og arbejdsforhold.



*Et mindretal i Folketinget (Dansk Folkeparti) kan ikke støtte forslaget, da det bør være arbejdsmarkedets parter, der sikrer ligeløn, og ikke et direktiv fra EU.*

Det er efter partiets mening et område, der skal løses med aftaler på arbejdsmarkedet i de enkelte lande, og derfor er det efter partiets opfattelse i strid med nærhedsprincippet.

Hvis EU vil gennemføre forslaget, bør det ikke gælde for lande med tradition for, at arbejdsmarkedets parter aftaler lønnen gennem forhandlinger.

Med venlig hilsen

Eva Kjer Hansen  
Formand for Folketingets Europaudvalg

Bjarne Laustsen  
Formand for Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Heidi Bahk  
Formand for Folketingets Ligestillingsudvalg