

## 100

**Kulturministeriet.** København, den 4. december 2020.

- a. Kulturministeriet anmoder om Finansudvalgets tilslutning til følgende disposition som led i en forbedring og udvidelse af den eksisterende lønkompensationsordning samt nye tiltag, som følger af COVID-19-restriktionerne:

- De allerede afsatte midler § 21.11.69. Kompensationsordninger som følge af COVID-19 kan anvendes til tilpasning af lønkompensationsordningen for tvangslukkede virksomheder og indførelsen af en midlertidig lokal lønkompensationsordning for foreninger, selvejende institutioner og fonde mv., hvor offentligt tilskud til drift udgør halvdelen eller mere af institutionens ordinære driftsudgifter samt kommunale institutioner mv. i de nordjyske kommuner samt en pendlingsløn-kompensation for institutioner og borgere berørt af pendlingsrestriktionerne som følge af de udvidede restriktioner og tiltag i de syv særligt smitteramte nordjyske kommuner.

Der anmodes endvidere om hjemmel til, at der kan optages merudgifter direkte på forslag til lov om tillægsbevilling for 2020 svarende til de faktiske udgifter på § 21.11.69.70. Kompensation til kommunale kulturinstitutioner og visse kommunale spillesteder og kulturhuse.

- b. Der er som følge af den ekstraordinære smitteudvikling i Nordjylland iværksat lokale restriktioner og tiltag i Hjørring, Frederikshavn, Brønderslev, Jammerbugt, Vesthimmerland, Thisted og Læsø Kommune.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har den 7. november 2020 indgået en ny trepartsaftale om en midlertidig lokal lønkompensation, som baserer sig på

- 1) tilpasning af den eksisterende lønkompensationsordning for tvangslukkede virksomheder,
- 2) en lokal genindførelse af den tidligere generelle lønkompensationsordning samt
- 3) pendlingsløn-kompensationsordning for virksomheder berørt af restriktionen om geografisk mobilitet i Nordjylland.

Som led i udmøntning af aftalen udvides den midlertidige lokale lønkompensationsordning til også at omfatte institutioner (foreninger, selvejende institutioner og fonde m.v.) i de berørte kommuner, hvor offentligt tilskud til drift udgør halvdelen eller mere af institutionens ordinære driftsudgifter og kommunale institutioner med driftstilskud fra Kulturministeriet samt seks navngivne kommunale

koncert- og kulturhuse. Indeværende aktstykker udmønter således ordningen for Kulturministeriets område. Ordningen blev udmøntet for Erhvervsministeriets område med akt. 39 af 12. november.

#### *Tilpasning af lønkompensationsordningen for tvangslukkede virksomheder*

Den eksisterende lønkompensationsordning for tvangslukkede virksomheder udvides til også at omfatte institutioner (foreninger, selvejende institutioner og fonde mv.), hvor offentligt tilskud til drift udgør halvdelen eller mere af institutionens ordinære driftsudgifter, samt kommunale institutioner med driftstilskud fra Kulturministeriet samt seks navngivne kommunale koncert- og kulturhuse, så der fra 6. november kan søges om lønkompensation ved nedlukninger af lokale arbejdssteder (angivet ved underopdeling af CVR-numre), hvor det i dag er et krav, at hele virksomheden (under CVR-nummeret) nedlukkes.

- Skæringsdatoen for, hvornår institutionerne senest må have afskediget medarbejdere ændres til 6. november 2020.
- Det vil være muligt for institutionerne at få lønkompensation til medarbejdere, som er ansat før den 6. november 2020.
- Tilpasningerne af den eksisterende ordning vil træde i kraft den 6. november 2020 og gælde så længe institutionerne er tvangslukkede. Øvrige betingelser for ordningen fortsætter uændret.

#### *Lokal genindførelse af den tidligere lønkompensationsordning*

- Der indføres en lokal lønkompensationsordning, som vil gælde for institutioner (foreninger, selvejende institutioner og fonde mv.), hvor offentligt tilskud til drift udgør halvdelen eller mere af institutionens ordinære driftsudgifter samt kommunale institutioner med driftstilskud fra Kulturministeriet samt seks navngivne kommunale koncert- og kulturhuse i Hjørring, Frederikshavn, Brønderslev, Jammerbugt, Vesthimmerland, Thisted og Læsø Kommune.
- Den lokale lønkompensationsordning vil basere sig på forudsætningerne for den tidligere lønkompensationsordning. Dette indebærer, at institutionen skal hjemsende mindst 30 pct. af medarbejderstaben eller mere end 50 ansatte for at få lønkompensation. Medarbejdere omfattet af pendlingslønkompensationsordningen indgår i antalsopgørelsen. Medarbejderne må ikke arbejde for institutionen under hjemsendelsen. Institutionen skal betale fuld løn til medarbejderne i kompensationsperioden, og det er en forudsætning for lønkompensationen, at institutionen i den periode ikke afskediger ansatte som følge af økonomiske årsager.
- Lønkompensationen vil udgøre 75 pct. af de samlede lønudgifter for omfattede funktionærers løn månedligt og 90 pct. af de samlede lønudgifter for omfattede ikke-funktionærers løn månedligt, dog maksimalt 30.000 kr. pr. omfattet ansat.
- Der kan ikke søges lønkompensation for medarbejdere, der arbejder hjemmefra. Institutionen vil kunne få lønkompensation til medarbejdere, som er ansat før den 6. november. Afskedigelser inden denne dato vil ikke indgå i vurderingen af, om institutionen lever op til ordningens kriterier. Der stilles ikke krav om afholdelse af feriedage for medarbejdere.
- Lønkompensationen kan ansøges for enkelte lokale arbejdssteder (underopdeling af CVR-numre) og gælde for arbejdssteder, som fysisk er placeret i de pågældende kommuner. Øvrige betingelser følger den tidligere aftalte lønkompensationsordning.
- Ordningen vil træde i kraft den 6. november 2020, hvor de første skærpede restriktioner trådte i kraft, og gælde til og med den 26. november 2020, hvor de sidste skærpede restriktioner ophæves.

#### *Pendlingslønkompensationsordning for institutioner og borgere berørt af restriktionen vedr. pendling på tværs af kommunegrænser*

- For institutioner med arbejdssteder i og uden for Hjørring, Frederikshavn, Brønderslev, Jammerbugt, Vesthimmerland, Thisted og Læsø Kommune, som er berørt af restriktioner om begrænsning af den geografiske mobilitet, kan der ekstraordinært ydes lønkompensation for den enkelte medarbejder, som ikke kan arbejde pga. den kraftige opfordring om ikke at krydse kommunegrænser.
- Den ekstraordinære pendlingslønskompensationsordning vil basere sig på forudsætningerne for den tidligere lønkompensationsordning. Institutionen skal betale fuld løn til medarbejderne i kompensationsperioden, og det er en forudsætning for lønkompensationen, at institutionen i lønkompensationsperioden ikke afskediger ansatte som følge af økonomiske årsager.
- Pendlingslønkompensationen vil udgøre 75 pct. af de samlede lønudgifter for omfattede funktionærers løn månedligt og 90 pct. af de samlede lønudgifter for omfattede ikke-funktionærers løn månedligt, dog maksimalt 45.000 kr. pr. omfattet ansat. Det forhøjede niveau skal ses i forhold til den særligt lokale udfordring med borgerens pendling ind og ud af kommunerne i forhold til deres arbejde.
- Kompensation som følge af restriktion vedr. pendling på tværs af kommunegrænser kræver dokumentation for, at medarbejdere bor i en af de nedlukkede kommuner, eller institutionerne ligger i nedlukkede kommuner, og at de bosatte er i forskellige kommuner.
- Pendlerordningen tager afsæt i den almindelige lønkompensationsordning, hvor det blandt andet gælder, at institutionerne er omfattet af et krav om at hjemsende mindst 30 pct. af medarbejderstaben eller mere end 50 ansatte. Udgangspunktet for pendlerordningen er, at institutionerne i videst muligt omfang ikke skal omfattes af et krav om hjemsendelse af en vis andel/antal medarbejdere. Hvis det viser sig vanskeligt at ændre hjemsendelseskravet i ordningen i væsentligt omfang som følge af EU's statsstøtteregler, så forpligter regeringen sig på at finde en alternativ løsning for pendlerne.
- Pendlingslønkompensationen kan ansøges for enkelte lokale arbejdssteder (underopdeling af CVR-numre).
- Det vil ikke være muligt at få lønkompensation for medarbejdere, der arbejder hjemme.
- Institutionen vil kunne få lønkompensation til medarbejdere, som er ansat før den 6. november. Afskedigelser inden denne dato vil ikke indgå i vurderingen af, om institutionen lever op til ordningens kriterier. Der stilles ikke krav om afholdelse af feriedage for medarbejdere.
- Ordningen vil træde i kraft den 6. november 2020, hvor de første skærpede restriktioner trådte i kraft, og gælde til og med den 26. november 2020, hvor de sidste skærpede restriktioner ophæves.

De nærmere ansøgningskriterier, kontrol mv. fastsættes i bekendtgørelse.

### *Aktstykkehistorik*

Som følge af COVID-19 blev der med akt. 179 af 20. maj 2020 etableret en ordning, som udvidede den midlertidige lønkompensationsordning til også at omfatte institutioner (foreninger, selvejende institutioner og fonde mv.), hvor offentligt tilskud til drift udgør halvdelen eller mere af institutionens ordinære driftsudgifter. Kompensationsperioden iht. akt. 179 af 20. maj 2020 var fra og med 9. marts til og med 8. juli 2020. Kompensationsordningen blev med akt. 258 af 25. juni 2020 forlænget fra og med den 9. juli til og med den 29. august 2020. For institutioner, som har forbud mod at holde åbent, blev ordningen også med akt. 258 af 25. juni 2020 forlænget ud over den 29. august 2020, og indtil forbuddet ophæves.

Der blev endvidere med akt. 181 af den 20. maj 2020 givet hjemmel til at etablere en udvidelse af statens midlertidige kompensationsordninger for lønomkostninger til fyringstruede medarbejdere i perioden fra og med den 9. marts til og med den 8. juli 2020 til også at omfatte kommunale institutioner med driftstilskud fra Kulturministeriet samt seks navngivne kommunale koncert- og

kulturhuse: Værket Randers, Musikhuset Aarhus, Vejle Musikteater, Musikteatret Albertslund, Ringsted Kongrescenter og Kulturværftet Helsingør.. Ordningen blev med akt. 261 af den 25. juni 2020 forlænget fra og med den 9. juni 2020 til og med den 29. august 2020. For institutioner, som har forbud mod at holde åbent, blev ordningen også med akt. 261 af 25. juni 2020 forlænget ud over den 29. august 2020, og indtil forbuddet ophæves.

### *Øvrigt*

Udgifter forbundet med administration i 2020 afholdes inden for rammerne af de allerede afsatte midler på § 21.11.11. Slots- og Kulturstyrelsen (*Driftsbev.*).

Udgifterne forbundet med forlængelse samt udvidelse af lønkompensationsordningen forventes at kunne afholdes inden for de allerede afsatte midler på hhv. § 21.11.69.60. Støtte til faste omkostninger og løn og § 21.11.69.70. Kompensation til kommunale kulturinstitutioner og visse kommunale spillesteder og kulturhuse.

Det bemærkes, at der ved akt. 179 af 20. maj 2020 blev givet hjemmel til, at der på § 21.11.69. Kompensationsordninger som følge af COVID-19 til støtte til faste omkostninger og løn kan optages merudgifter direkte på forslag til lov om tillægsbevilling for 2020 svarende til de faktiske udgifter. Denne hjemmel forventes fortsat anvendt på § 21.11.69.60. Støtte til faste omkostninger og løn.

Hjemmel til at afholde merudgifter direkte på forslag til lov om tillægsbevilling for 2020 svarende til de faktiske udgifter blev ikke givet ved akt. 181 af 19. maj 2020 i forbindelse med etableringen af ordningen under § 21.11.69.70. Kompensation til kommunale kulturinstitutioner og visse kommunale spillesteder og kulturhuse.

Der anmodes på den baggrund om hjemmel til, at der kan optages merudgifter direkte på forslag til lov om tillægsbevilling for 2020 svarende til de faktiske udgifter på § 21.11.69.70. Kompensation til kommunale kulturinstitutioner og visse kommunale spillesteder og kulturhuse. Hjemlen vil omfatte ordningen for faste omkostninger samt lønkompensationsordningen for kommunale institutioner med driftstilskud fra Kulturministeriet samt seks navngivne kommunale koncert- og kulturhuse.

Det bemærkes, at der ved akt. 179 af 20. maj 2020 og akt. 181 af 19. maj 2020 blev givet hjemmel til, at der kan foretages den endelige afregning af kompensationen i 2021, hvilket kan indebære op- eller nedregulering af det i 2020 udbetalte beløb. Denne hjemmel forventes fortsat anvendt på § 21.11.69.60. Støtte til faste omkostninger og løn og § 21.11.69.70. Kompensation til kommunale kulturinstitutioner og visse kommunale spillesteder og kulturhuse.

- c. Sagen forelægges Finansudvalget nu med henblik på, at udbetalingen af kompensation kan påbegyndes hurtigst muligt.
- d. Der tages forbehold for statsstøttegodkendelse.
- e. Kulturministeriet anmoder om Finansudvalgets tilslutning til følgende dispositioner som led i, udvidet udbetaling af lønkompensation som følge af de udvidede restriktioner og tiltag i de syv særligt smitteramte nordjyske kommuner så længe restriktionerne opretholdes:

De allerede afsatte midler på § 21.11.69.60. Støtte til faste omkostninger og løn og § 21.11.69.70. Kompensation til kommunale kulturinstitutioner og visse kommunale spillesteder og kulturhuse kan anvendes til tilpasning af lønkompensationsordningen for tvangslukkede virksom-

heder og indførelsen af en midlertidig lokal lønkompensationsordning for foreninger, selvejende institutioner og fonde mv., hvor offentligt tilskud til drift udgør halvdelen eller mere af institutionens ordinære driftsudgifter samt kommunale institutioner m.v. i de nordjyske kommuner samt en pendlingslønkompensation for institutioner og borgere berørt af pendlingsrestriktionerne som følge af de udvidede restriktioner og tiltag i de syv særligt smitteramte nordjyske kommuner.

Der anmodes endvidere om hjemmel til, at der kan optages merudgifter direkte på forslag til lov om tillægsbevilling for 2020 svarende til de faktiske udgifter på § 21.11.69.70. Kompensation til kommunale kulturinstitutioner og visse kommunale spillesteder og kulturhuse.

Det bemærkes, at der ved akt. 179 af 20. maj 2020 og blev givet hjemmel til, at der på § 21.11.69. Kompensationsordninger som følge af COVID-19 kan optages merudgifter direkte på forslag til lov om tillægsbevilling for 2020 svarende til de faktiske udgifter. Denne hjemmel forventes fortsat anvendt på § 21.11.69.60. Støtte til faste omkostninger og løn.

f. Finansministeriets tilslutning foreligger.

*København, den 4. december 2020*

JOY MOGENSEN

/ Sune Thvilum-Kannegaard

Til Finansudvalget.