



Finansudvalget

ERHVERVS MINISTEREN

26. november 2020

Besvarelse af spørgsmål stillet efter ønske fra Troels Lund Poulsen (V).

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Hvorfor informeres Torsten Schack Pedersen ikke om, at Beskæftigelsesministerens svar af 14. april 2020 vedr. håndtering af faglig konflikt i forbindelse med lønkompensation ikke er korrekt?

Tlf. 33 92 33 50

Fax 33 12 37 78

CVR-nr. 10 09 24 85

EAN nr. 5798000026001

em@em.dk

www.em.dk

Svar:

Torsten Schack Pedersen stillede den 13. april følgende spørgsmål til Erhvervsministeren *om det er korrekt, at en virksomhed – som følge af en konflikt varslet af 3F – ikke kan modtage lønkompensation.*

Spørgsmålet blev oversendt til og besvaret den 14. april 2020 af Beskæftigelsesministeren. I svaret til Torsten Schack Pedersen henvises til tidligere svar til Beskæftigelsesudvalgets spørgsmål nr. 26 i forbindelse med behandlingen af L141 om forslag til lov om arbejdsgiveres og lønmodtageres retsstilling ved lønkompensation af virksomheder i forbindelse med covid-19, at det er et generelt princip, at staten skal forholde sig neutral under en arbejdskonflikt, hvilket bygger på den forudsætning, at løn og arbejdsvilkår er et anliggende mellem arbejdsmarkedets parter. Det vil derfor ikke være muligt for en virksomhed at anvende lønkompensationsordningen i forhold til de stillingskategorier på virksomheden, som er omfattet af en konflikt.

Som det fremgår af Erhvervsstyrelsens redegørelse af 16. august 2020 blev Erhvervsstyrelsen, Erhvervsministeriets departement og Beskæftigelsesministeriet den 7. maj 2020 opmærksomme på, at det fulde neutralitetsprincip ikke var udmøntet efter hensigten i *Bekendtgørelse om en midlertidig lønkompensationsordning til virksomheder i økonomisk krise som følge af COVID-19.*

Folketinget blev oplyst om, at neutralitetsprincippet ikke var udmøntet efter hensigten i beskæftigelsesministerens besvarelse af 20. maj 2020 af BEU alm. del spørgsmål 258, hvori Beskæftigelsesudvalget bad om en redegørelse for lovgrundlaget, der lå til grund for lønkompensation til virksomheder, der er en del af en arbejdskonflikt.

Folketinget blev således oplyst om, at neutralitetsprincippet ikke var implementeret efter hensigten, da regelgrundlaget var afdækket.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup