



NYHEDSBREV | 2020-2021 | 30. JUNI 2021

Nyt på det sociale område: Arbejds miljø og platformsarbejde

Strategien for arbejdsmiljø varsler opdatering af en række direktiver, mens høringen om platformsarbejde kan føre til et forslag fra Kommissionen senere i år.

Ny strategi for arbejdsmiljø

Kommissionen har 28. juni 2021 præsenteret en ny strategi for EU's indsats på arbejdsmiljøområdet i 2021-2027 ([pressemeldelse mv. her](#)). Den nye strategi er ifølge Kommissionen nødvendig som følge af den digitale og grønne omstilling samt behovet for et øget fokus på mental sundhed.

Strategien har form af en meddelelse, der sætter ind på tre områder og varsler revision af en række direktiver på arbejdsmiljøområdet samt nogle helt nye tiltag. Der kan blandt andet fremhæves følgende:

1. Foregribelse og håndtering af forandring på det nye arbejdsmarked

- Revision af direktivet om arbejdspladser og skærmdirektivet (2023)
- Ajourføring af direktiverne med grænseværdier for asbest og bly (2022)

2. Bedre forebyggelse af arbejdsrelaterede sygdomme og ulykker

- Ajourføring af EU-reglerne om farlige kemikalier for at bekæmpe kræft-, reproduktions- og luftvejssygdomme via opdatering af relevante direktiver (2021-2023)

3. Øget beredskab over for eventuelle fremtidige sundhedstrusler

- Retningslinjer for fremtidige sundhedskriser (snarest)
-

"Vision nul", mental sundhed og retten til at være offline

Kommissionen opererer i strategien med en såkaldt "vision nul-tilgang", der indebærer, at arbejdsrelaterede dødsfald i EU skal elimineres. Som led heri opfordres EU-landene til at opdatere deres arbejdsmiljøstrategier.

Kommissionen vil inden udgangen af 2020 desuden udarbejde et ikke-lovgivningsmæssigt tiltag om mental sundhed i dialog med medlemsstaterne og arbejdsmarkedets parter. Ligesom Kommissionen lover en "passende opfølgning" på [Europa-Parlamentets beslutning om retten til at være offline](#).

Umiddelbare reaktioner fra arbejdsmarkedets parter

I Danmark byder [FH](#) strategien velkommen, herunder særlige "vision nul". Men FH efterlyser en mere ambitiøs tilgang til det psykiske arbejdsmiljø. DA har i skrivende stund ikke forholdt sig til udspillet.

Den europæiske arbejdsgiverorganisation, [BusinessEurope](#), hæfter sig blandt andet ved, at strategien vægter inddragelse af arbejdsmarkedets parter. [ETUC](#), den europæiske sammenslutning af fagbevægelser, ser en række mangler ved udspillet, herunder efterlyses der mere fokus på håndhævelse og et lovgivningsmæssigt tiltag om mental sundhed.

Anden fase af høringen om platformsarbejde

Kommissionen lancerede den 15. juni 2021 en ny høring af arbejdsmarkedets parter på europæisk plan om arbejdsvilkår for personer, der arbejder via platforme. (Pressemeddelelse mv. findes [her](#).)

I den første fase af høringen skulle arbejdsmarkedets parter svare på, om der er behov for EU-regulering på området eller ej. Formålet med den igangværende anden fase er, at parterne kan give deres mening til kende om det mulige indhold af et eventuelt kommende forslag fra Kommissionen.

Kommissionen fremhæver blandt andet følgende:

- Arbejdstagerne støtter bindende regulering, men ønsker en mere ambitiøs tilgang, herunder at alle atypisk beskæftigede inkluderes i et kommende forslag.
- Arbejdsgiverne er derimod modstandere af bindende tiltag, da der ikke findes en løsning for alle tilfælde ("no one size fits all"), og desuden bør der handles i medlemsstaterne fremfor på EU-plan.
- Kommissionen har endnu ikke lagt sig fast på, om der skal være tale om bindende og/eller ikke-bindende regulering. Kommissionen meddeler dog, at den *ikke* vil foreslå en ny "tredje kategori" i tillæg til arbejdstagere og selvstændige.

Næste skridt i sagen

Parterne har frist til at svare på høringen den 15. september 2021.

Hvis parterne i enighed beslutter at indlede forhandlinger om et forslag, sættes Kommissionens arbejde på pause. Men hvis parterne ikke gør det, vil Kommissionen præsentere et udspil senest i udgangen af 2021.

Se [tidligere EU-nyt om første fase af høringen](#) for baggrund om hjemmel mv.

Produceret og skrevet af:

Andreas Sommer Møller, EU-konsulent, tlf. 3146