



NYHEDSBREV | 2020-2021 | 23. APRIL 2021

Mindsteløn: Europa-Parlamentet vil gå længere end Kommissionen, og Kommissionen har svaret på Folketingets begrundede udtalelse

Europa-Parlamentet ønsker mere vidtgående tiltag

Europa-Parlamentets to ordførere, Dennis Radke (EPP, Tyskland) og Agnes Jongerius (S&D, Holland), offentliggjorde den 22. april 2021 deres [udkast til Europa-Parlamentets betænkning](#) om [forslaget til et direktiv om mindsteløn](#).

Ved præsentationen af betænkningen understregede de to ordførere, at ændringsforslagene skal ses som en del af opgøret med perioden efter finanskrisen i 2008, og at behovet for at handle i forhold til mindsteløn er blevet yderligere aktualiseret af covid-19-krisen.

De centrale elementer i betækningsudkastet

Udkastet til betænkning går længere end Kommissionens forslag på en række område. Særligt tre forhold kan fremhæves.

1. Dækningsgrad via de kollektive overenskomster

Ifølge kommissionens forslag skal medlemsstater med en dækningsgrad via de kollektive overenskomster på 70 pct. eller derunder blandt andet udarbejde en handlingsplan til fremme af kollektive overenskomstforhandlinger.

I udkastet til betænkning forslås det at hæve grænsen til 90 pct. Det vil betyde, at Danmark også vil blive omfattet.

Det skyldes, at der tages udgangspunkt i [OECD's data](#) for opgørelse af dækningsgraden af kollektive overenskomster, der angiver dækningsgraden i Danmark til 82,0 pct.

Ifølge samme opgørelse er Belgien, Sverige og Østrig de eneste EU-lande med en dækningsgrad på mindst 90 pct.

2. Kriterier for lovbestemt mindsteløn

I Kommissionens forslag lægges der op til, at EU-lande med lovbestemt mindsteløn blandt andet kan tage hensyn til udviklingen i produktiviteten, når tilstrækkeligheden i mindstelønnen vurderes. I betækningsudkastet foreslås det at fjerne henvisningen til udviklingen i produktivitet som kriterium.

Tilsvarende foreslås de kvantitative indikatorer for vurdering af lovbestemt mindsteløn strammes. Kommissionen foreslår i forslagetets præambel at anvende 60 pct. af bruttomedianlønnen og 50 pct. af den gennemsnitlige bruttoløn som "*en rettesnor*" for niveauet af mindsteløn i EU-lande med lovbestemt mindsteløn.

Ifølge udkastet til betækning skal de to indikatorer i stedet være mål, som EU-lande med lovbestemt mindsteløn; "... *bør tilpasse niveauet* [af den lovbestemt mindsteløn] *i overensstemmelse hermed.*"

3. Offentlig udbud

I betækningsudkastet foreslås teksten om offentlige udbud ændres, så det blandt andet understreges, at offentlige udbud anerkender fagforeninger, arbejdstageres ret til kollektiv organisering og nationalt bestemte arbejdsvilkår.

Modtagelse i Europa-Parlamentet

Europa-Parlamentets udvalg for beskæftigelse, EMPL, afholdt den 22. april den første diskussion af udkastet til betækning.

De to ordføreres politiske grupper, *EPP* og *S&D*, bød udkastet velkommen.

Renew var også positive over for betækningsudkastet, men fremhævede, at det er vigtigt at holde ændringsforslag inden for traktatens rammer.

ID var kritiske og mente, at allerede Kommissionens forslag gik for vidt.

De grønne fremførte, at udkastet til betækning bidrog med et tiltrængt løft af ambitionsniveauet i forhold til Kommissionens forslag.

ECR var afvisende over for forslaget til betækning, idet allerede Kommissions forslag var for vidtgående.

Venstrefløjsgruppen roste betækningsforlaget, men ønskede kun henvisninger til den traditionelle fagbevægelse i betænkninger.

Næste skridt i EP's behandling

Fristen for at afgive bemærkninger til betækningsudkastet er den 11. maj.

Det forventes, at Europa-Parlamentet skal stemme om det endelige udkast til betækning til september.

Kommissionens svar på Folketingets begrundede udtalelse

Europa-Kommissionen sendte den 7. april 2021 [svar](#) på [Folketingets begrundede udtalelse](#) om forslaget til direktiv om mindsteløn i EU.

Nærhedsprincippet

Kommissionen afviser, at forslaget er i strid med nærhedsprincippet. Kommissionen argumenterer blandt for dette synspunkt med, at tiltag på nationalt plan og eksisterende EU-instrumenter ikke har været tilstrækkelige til at sikre passende mindstelønninger på tværs af EU.

Kommissionen understreger, at [TFEU artikel 153](#) ikke giver hjemmel til at harmonisere mindstelønninger på tværs af EU, men at artiklen giver hjemmel til at opstille en ramme for, hvordan lønninger fastsættes.

Fremme af kollektive forhandlinger

Kommissionen afviser, at forslagets artikel 4 om fremme af kollektive overenskomstforhandlinger om lønfastsættelse skulle være i modstrid med forslagets artikel 13, der giver medlemsstaterne mulighed for at overlade implementering af direktivet til arbejdsmarkedets parter.

Ifølge Kommissionen dikterer artikel 4 således ikke, at kriterier for kollektive overenskomstforhandlinger skal fastsættes ved lovgivning eller trepartsaftaler, hvis gennemførelsen af direktivet overlades til arbejdsmarkedets parter.

Ret til erstatning

Kommissionen afviser ligeledes, at forslagets artikel 11 giver adgang til, at en arbejdstager i et land uden lovbestemt mindsteløn har mulighed at håndhæve en mindsteløn fastsat i en kollektiv overenskomst, hvis arbejdstageren via sin egen ansættelse ikke er omfattet af overenskomsten.

Sanktioner

Endelig afviser Kommissionen, at forslagets artikel 12 skulle ændre på EU-landenes kompetence til at fastsætte sanktioner, herunder muligheden for at finde løsninger gennem mægling og forlig.

Produceret og skrevet af:

Andreas Sommer Møller, EU-konsulent, tlf. 3146