



NYHEDSBREV | 2020-2021 | 28. OKTOBER 2020

## EU-forslag om minimumsløn

Lande med lovbestemt minimumsløn skal indføre kriterier for, hvordan niveauet sættes. Alle lande skal fremme kollektive overenskomstforhandlinger og rapportere om lønniveau og dækningsgrad til Kommissionen.

---

### Forskellige tiltag for forskellige systemer

Efter to høringsrunder og megen debat har Kommissionen fremsat sit forslag om minimumsløn. Forslaget fastlægger ikke én fælles minimumsløn i EU. Lande, der ikke har en lovbestemt minimumsløn, bliver hverken pålagt at indføre en sådan eller at almengøre overenskomster.

Formålet er at sikre alle arbejdstagere i EU adgang til en passende minimumsløn enten gennem kollektiv overenskomst eller fastsat ved lov.

Forslaget vil indføre forpligtelser for de lande, der allerede har lovbestemt minimumsløn. Disse forpligtelser handler om metoden til at fastlægge minimumslønnen med henblik på at sikre dels et passende lønniveau, og dels at arbejdsmarkedets parter inddrages.

De forpligtelser i forslaget, der gælder for alle EU-lande, handler bl.a. om at styrke kollektive overenskomstforhandlinger samt levere information til Kommissionen om lønniveau og dækningsgrad. Tanken er, at Kommissionen gennem en årlig rapport om lønniveauer skal skabe debat og fremme det, Kommissionen kalder social konvergens – det vil sige mindske forskellene i lønniveau (korrigeret for købekraft) mellem landene.

---

---

### Hvilke lande har lovbestemt minimumsløn?

I seks EU-lande (Danmark, Østrig, Cypern, Finland, Italien og Sverige) fastsættes løn udelukkende gennem overenskomstforhandlinger. I Østrig er kun 2 pct. af lønmodtagerne ikke dækket af overenskomster. I Sverige og Finland er det 10 pct., mens det i Danmark og Italien er ca. 20 pct. I Cypern er hele 55 pct. ikke dækket af overenskomster.

Der er en lovbestemt minimumsløn i de resterende 21 EU-lande. Der er stor forskel på, hvordan denne fastsættes (f.eks. hvorvidt arbejdsmarkedets parter inddrages eller ej). Der er også store forskelle i niveauet på minimumslønnen. Spændet går fra PPS (købekraft) 547 i Letland til PPS 1643 i Luxembourg.

### Forpligtelser for alle EU-lande

Direktivforslaget pålægger alle EU-lande følgende:

- Forøge dækningen af kollektive overenskomster ved at styrke kapaciteten blandt arbejdsmarkedets parter og opfordre til konstruktive lønforhandlinger.
- Sikre at minimumslønnen (hvad enten lovbestemt eller aftalt gennem kollektive overenskomster) følges ved offentlige udbud – også af underleverandører.
- Overvåge, indsamle og årligt rapportere data til Kommissionen, som samlet vil videreformidle til Rådet og Europa-Parlamentet. For lande med kollektive overenskomster gælder det bl.a. data om lønniveauet og andelen af lønmodtagere dækket af kollektive overenskomster
- Sikre, at information om kollektive overenskomster er offentlig tilgængelig.
- Sikre, at lønmodtagere (også hvis ansættelsesforholdet er ophørt) har adgang til at klage og eventuelt kompensations.
- Indføre effektive og proportionelle straffe, hvis nationale regler på området ikke overholdes.

### Land, hvis dækningsgrad er lavere end 70 procent

Hvis andelen af lønmodtagere, der er dækket af overenskomst, er lavere end 70 pct. forpligtes EU-landet til at:

- Etablere en ramme, som forbedrer mulighederne for kollektive forhandlinger. Det kan enten være ved lov eller gennem aftale med arbejdsmarkedets parter.
- Udarbejde en handlingsplan for at fremme kollektive forhandlinger.

Danmarks dækningsgrad ligger ifølge Kommissionen på ca. 75-80 pct. med en svagt nedadgående tendens. Dette vil altså ikke gælde for Danmark.

---

---

## Lande, der har en lovbestemt minimumsløn

Disse bestemmelser vil ikke gælde for Danmark, men kun for de EU-lande, der allerede har en lovbestemt minimumsløn. Disse lande skal:

- Sætte nationale kriterier for, hvordan minimumslønnen fastsættes og opdateres med det formål at sikre tilstrækkeligt lønniveau til at opretholde en ordentlig levestandard. Kriterierne skal indeholde købekraft, det generelle lønniveau, lønvækst og udviklingen i arbejdsproduktivitet. Disse kriterier kan fastsættes ved lov, gennem kompetente organer eller i trepartsforhandlinger.
- Anvende referenceværdier, som almindeligvis anvendes internationalt, i deres vurdering af et passende niveau for minimumslønnen.
- Fastsætte regler for regelmæssig opdatering af minimumslønnen.
- Effektiv og rettidig inddragelse af arbejdsmarkedets parter ved fastsættelse og opdatering af minimumslønnen samt i fastsættelse af kriterierne i øverste punkt.
- Etablere rådgivende organer, der inkluderer arbejdsmarkedets parter.
- Minimere undtagelser og fravigelse af minimumsniveau for særskilte grupper.
- Sammen med arbejdsmarkedets parter sikre, at minimumslønnen efterleves gennem kontrolinspektioner, guidance til håndhævende myndigheder, udbredelse af information om lønniveauet mm.

### Hvilken hjemmel har forslaget?

Direktivforslaget har hjemmel i traktatens (TEUF) art. 153, stk. 1, litra b: "støtter og supplerer Unionen medlemsstaternes indsats på følgende områder: ... b) arbejdsvilkårene".

Kommissionen anfører, at adgang til minimumsløn, der sikrer en ordentlig levestandard, er et centralt element af passende arbejdsvilkår.

Samme artikel, art. 153 siger i stk. 5: "Bestemmelserne i denne artikel gælder ikke for lønforhold...".

Kommissionen argumenterer for, at dette direktivforslag ikke er i modstrid med denne bestemmelse, idet forslaget ikke indeholder tiltag, der direkte påvirker lønniveauet.

### Videre process

Forslagey skal vedtages af Rådet og Parlamentet efter den almindelige lovgivningsprocedure med kvalificeret flertal i Rådet.

Dette direktiv skal, hvis det vedtages, gennemføres i national ret inden for 2 År. Det kan ske enten gennem national lov eller EU-landene kan overlade det til arbejdsmarkedets parter at gennemføre det via kollektive aftale.

Direktivet skal evalueres efter fem år.

---

---

### Hvis du vil vide mere...

På siden med Kommissionens pressemeddelelse er der i bunden link til selve forslaget, som endnu kun foreligger i en eneglsksproget udgave.

↳ [Kommissionens pressemeddelelse](#)

#### Produceret og skrevet af:

Lotte Rickers Olesen, Folketingets repræsentant i EU  
Maiken Riis Træholt, stagiaire

Kilderne til dette nyhedsbrev kan i deres helhed læses på de enkelte mediers hjemmesider. Klik på linket under hver kilde for at læse den fulde version.

Har du problemer med at finde en kilde, kan du få hjælp i Folketingets Bibliotek. Kontakt biblioteket på lokal 3499 e-mail: [biblioteket@ft.dk](mailto:biblioteket@ft.dk).

EU Nyt fra EU-konsulenterne sendes løbende til abonnenter i Folketinget