



Erhvervsminister Simon Kollerup
Erhvervsministeriet
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Barsel handler om fleksibilitet og økonomi for soloselvstændige

I øjeblikket er der stor debat om en ændring af barselslovgivningen, så begge forældre fremadrettet har 11 ugers øremærket barsel.

Danske Soloselvstændige mener overordnet, at man skal tale om barnets barsel og lade de enkelte familier beslutte sig for, hvad den rigtige barselsorlov er for dem.

Når det så er sagt, så er vi faktisk i Danske Soloselvstændige mere optagede af og fokuserede på problematikkerne omkring økonomien i barselsorloven for selvstændige.

Når man er soloselvstændig, er reglerne i dag, at når man går på 100 % barsel, kan man modtage kr. 19.322, - kr. om måneden i barselsdagpenge, hvis man ellers opfylder de ikke just enkle kriterier.

Det betyder samtidigt, at man overhovedet ikke må arbejde i sin virksomhed i barselsperioden, hvilket i realiteten betyder en nedlukning af virksomheden. Det er ufleksibelt og dybt skadeligt for små virksomheder – og dermed for Danmark som samfund.

For lukker man helt ned i så lang en periode, starter man de facto helt forfra med sin virksomhed, når man er tilbage fra barselsorlov. For i den periode vil kunderne finde andre steder, at få dækket deres behov. Det betyder så, at man reelt starter en ny virksomhed fra nul – hvilket betyder, at man efter endt barsel på taksten 19.322 per måned skal oparbejde indtjening fra 0. Alle, der har drevet egen virksomhed ved, at man ikke fra dag et i en nystartet virksomhed har stor indtægt.

Den soloselvstændige har i dag mulighed for at forsikre sig, så vedkommende kan oppebære en løn i barselsperioden, der svarer til det, vedkommende normalt har som indtægt.

Men økonomien i mange små virksomheder giver ikke mulighed for, at man kan ansætte en barselsvikar, mens man selv er på orlov, og dermed lukker man de facto virksomheden ned i barselsperioden, hvis man ønsker 100% barsel med sit nyfødte barn.

Det er nødvendigt med mere fleksibilitet på dette område.

Derfor foreslår Danske Soloselvstændige, at soloselvstændige får mulighed for at tegne en forsikring, der dækker størstedelen af barselsvikarens løn i barselsperioden til en overkommelig præmie. Vi forestiller os, at den skal ligge i samme forsikring som den offentlige sygedagpengeforsikring for selvstændige. Denne forsikring skal også være mulig at tegne for soloselvstændige, der driver virksomhed i ApS og A/S.

Vil Erhvervsministeren og Beskæftigelsesministeren igangsætte en undersøgelse af mulighederne for en sådan forsikring?

Vi ser frem til at høre fra jer.

På vegne af Interesseorganisationen Danske Soloselvstændige

Birgitte Feldborg
Formand

