

Folketingets Erhvervsudvalg

**Forsikring
& Pension**

Vedrørende ministersvar og artikel i Økonomisk Ugebrev om firmapensionsordninger

07.05.2021

Jeg skriver til dig i forlængelse af en artikel fra tirsdag den 4. maj fra Økonomisk Ugebrev, som handler om den såkaldte §53A-ordning. Jeg har tidligere skrevet til dig om samme emne, men i den seneste artikel er der desværre en grel misforståelse om pensionssekskabernes praksis, som vi som repræsentant for branchen finder det vigtigt at skabe klarhed om.

Forsikring & Pension
Philip Heymans Allé 1
2900 Hellerup
Tlf.: 41 91 91 91
fp@forsikringogpension.dk
www.forsikringogpension.dk

Ifølge den pågældende artikel skulle pensionssekskaber have garanteret en forrentning af virksomheders overskudslikviditet på 4 pct. årligt – hvilket bliver brugt som argumentation for, at vores sekskaber skulle tilbyde en højere rente, end markedet tilsiger. Og det mere end antydes, at det sker på bekostning af lønmodtagernes penge i de situationer, hvor pensionssekskabet også forvalter deres pension.

Kent Damsgaard
Adm. direktør
ked@forsikringogpension.dk

Men påstanden i artiklen om en garanteret rente på 4 pct. er – ganske enkelt – ikke korrekt.

Sagsnr. UDV-2008-00012
DokID 417452

Den højeste ubetingede garanti, pensionssekskaberne aktuelt må udstede, er 0,5 pct. (efter investeringsomkostninger). Det håndhæves af Finanstilsynet. Så i de tilfælde, hvor virksomheder er blevet stillet en potentiel rente på 4 pct. i udsigt, har det været under den forudsætning, at de finansielle markeder udviklede sig som forventet – hvilket de som bekendt ikke altid gør.

Frem for alt er det vigtigt at understrege, at tilbud om forrentning af overskudslikviditet har været helt uafhængigt af, om lønmodtagerne i de pågældende virksomheder havde deres pension hos samme pensionssekskab.

Vores dialog med sekskaberne viser entydigt, at vilkårene i en §53A-ordning for virksomhedens overskudslikviditet er uafhængig af, om pensionssekskabet forvalter lønmodtagernes penge eller ej. Derfor er der heller ikke på nogen måde en interessekonflikt mellem forvaltningen af ledelsens og lønmodtagernes penge. Firmapensionen er valgt med direkte og klart henblik på de bedst mulige vilkår for lønmodtagerne.

Svaret fra Erhvervsministeren den 16. april på spørgsmål 207 stillet af udvalget efter ønske fra Victoria Velasquez (EL) bekræfter, at Finanstilsynet løbende kontrollerer, at der ikke sker en urimelig omfordeling mellem ledelsens og lønmodtagernes midler. Jeg vil også gerne understrege, at vi som branche hilser det

Brancheorganisation
for forsikringssekskaber
og pensionskasser

særdeles velkomment, at Finanstilsynet fremadrettet vil have endnu større fokus på pensionsselskabernes forvaltning af virksomhedernes overskudslikviditet.

Forsikring & Pension

Lad mig afslutningsvis igen understrege, at for pensionsselskaberne har lønmodtagernes opsparring altid højeste prioritet. Det er dét, som vores selskaber er sat i verden for og arbejder for hver eneste dag.

Sagsnr. UDV-2008-00012

DokID 417452

Jeg håber, at du finder disse oplysninger brugbare og betryggende. Har du spørgsmål eller kommentarer, er du selvfølgelig velkommen til at kontakte mig.

Med venlig hilsen



Kent Damsgaard