

142

Erhvervsministeriet. København, den 19. januar 2021.

- a. Erhvervsministeriet anmoder om Finansudvalgets tilslutning til følgende dispositioner som led i en forlængelse af den generelle lønkompensationsordning:
- Der tilføres 3.400,0 mio. kr. til § 08.32.21. Kompensationsordninger som følge af COVID-19 for kompensationsperioden fra og med 18. januar 2021 til og med 7. februar 2021 samt en efterfølgende omstillingsperiode på 7 kalenderdage til og med 14. februar 2021. Udgifterne håndteres ved en direkte opskrivning af Erhvervsministeriets område uden modgående finansiering.
 - Der tilføres 1.700,0 mio. kr. til § 08.32.21. Kompensationsordninger som følge af COVID-19 for kompensationsperioden fra og med den 4. januar 2021 til og med den 17. januar 2021. Beløbet afspejler de estimerede udgifter til den bevillingsmæssige hjemmel til at forlænge kompensationsperioden og afholde udgifter hertil efter den 3. januar 2021, jf. akt. 132 af 17. december 2020. Udgifterne håndteres ved en direkte opskrivning af Erhvervsministeriets område uden modgående finansiering.
 - Der anmodes om bevillingsmæssig hjemmel til at forlænge kompensationsperioden, udskyde omstillingsperioden og afholde kompensationsudgifter efter d. 14. februar, såfremt restriktionerne forlænges til efter den 7. februar 2021. Finansudvalget vil blive forlagt et nyt aktstykke inden udgangen af februar 2021 om tilvejebringelse af yderligere bevilling i 2021 til afholdelse af udgifter til udbetaling af kompensation på baggrund af evt. udmelding om forlængelse af de skærpede restriktionerne og en drøftelse mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter har fundet sted.
- b. Lønkompensationsordning blev etableret med akt. 117 af 25. marts 2020 og er senest justeret med akt. 132 af 17. december 2020.
- Regeringen og arbejdsmarkedets parter har den 14. januar 2021 indgået *Aftale om forlængelse af trepartsaftalen om genindførsel af lønkompensation og genindførsel af krav om afholdelse af feriedage m.v.*
- Som følge af aftalen forlænges den midlertidige generelle lønkompensationsordning for virksomheder med det formål at undgå afskedigelser af medarbejdere samt hjælpe de berørte virksomheder.
- Ordningen forlænges i perioden fra og med den 18. januar 2021 til og med den 7. februar 2021. Der er også aftalt en omstillingsperiode på 7 kalenderdage, når restriktionerne ophører. Efter omstillingsperioden kan virksomhederne fortsat vælge at benytte sig af arbejdsfordelingsordningen.

Lønkompressionsordningen for virksomheder, som har forbud mod at holde åbent, fortsætter frem til, at forbuddet mod at holde åbent ophæves, hvilket er hjemlet på Finansloven for 2021.

Det er aftalt, at der med forlængelsen af lønkompressionsordningen gives mulighed for, at arbejdsgivere kan varsle, at den enkelte lønmodtager, som virksomheden søger lønkompression for, skal bidrage med 1 feriedag optjent efter ferieloven *eller* 1 afspadseringsdag med løn. Hvis medarbejderen ikke har tilstrækkelig ferie eller afspadsering svarende til 1 dag, afholder medarbejderen tjenestefri i 1 dag uden løn pr. lønkomprimerende måned (svarende til 28 kalenderdage).

Der afholdes dog 1 feriedag/fridag/tjenestefri dag i løbet af de første 21 fulde kalenderdage, lønmodtageren er hjemsendt med lønkompression. Hvis medarbejderen hjemsendes under 21 dage, afholdes der ikke feriedage/fridage/tjenestefri dage mv. Dette vil gælde indtil de nuværende skærpede restriktioner ophører, dog kan lønmodtageren maksimalt pålægges at bidrage med fem feriedage mv. i perioden omfattet af denne aftale.

Det er aftalt, at lønmodtagere, der arbejder deltid eller lønmodtagere med en arbejdstid fordelt på en måde, hvor der ikke arbejdes 5 dage om ugen, skal bidrage forholdsmæssigt.

Det er aftalt, at elever, lærlinge og praktikanter fritages for kravet om at afholde feriedage mv.

Det forudsættes, at allerede varslet eller aftalt ferie mv., som er fastlagt forud for den 17. januar, afholdes som planlagt og indgår i de dage, som lønmodtageren efter denne aftale er forpligtet til at afholde.

Medarbejdere med aftalt lønnedgang som en konsekvens af covid-19 fratrækkes ikke feriedage mv. i den lønkomprimerende periode.

Det er aftalt, at samme krav om afholdelse af feriedage mv. også indføres i lønkompressionsordningen for virksomheder omfattet af forbuddet mod at holde åbent.

Virksomhederne modtager lønkompression for de dage, hvor medarbejderen afholder ferie med løn på samme vis som i ordningen, der fulgte trepartsaftalen af den 15. marts 2020 og blev udmøntet ved akt. nr. 117 af den 25. marts 2020.

Det er med den seneste trepartsaftale aftalt, at regeringen og arbejdsmarkedets parter mødes primo februar 2021 og gør status for ordningen.

Øvrige betingelser følger den tidligere aftalte generelle lønkompressionsordning.

Grundlag for merudgiftsskøn

Forlængelsen af den generelle lønkompressionsordning skønnes at indebære udgifter på 3.400,0 mio. kr.

Skønnet er baseret på data for den gennemsnitlige udgift pr. dag til lønkompression i april måned 2020 i hele landet.

Såfremt restriktionerne forlænges til efter d. 7. februar 2021 vil Finansudvalget blive forelagt aktstykke inden udgangen af februar 2021 om tilvejebringelse af yderligere bevilling i 2021 til afholdelse af udgifter til udbetaling af kompression. Med nærværende aktstykke anmodes om bevillingsmæssig hjemmel til at forlænge kompressionsperioden, udskyde omstillingsperioden og afholde kompressionsudgifter efter d. 14. februar og så længe de skærpede restriktionerne gælder.

Øvrige forhold

Udgifterne til den midlertidige lønkompressionsordning udgør 5.100,0 mio. kr. for kompressionsperioden fra og med den 4. januar 2021 til og med den 7. februar 2021 samt omstillingsperioden på syv kalenderdage. Udgifterne til kompression foreslås håndteret ved en direkte opskrivning af bevilling på forslag til lov om tillægsbevilling for 2021. I lyset af den særlige situation som

COVID-19 har påført dansk økonomi, lægges der således op til at forhøje udgiftsbevillingen uden modgående reduktion på forslag til lov om tillægsbevilling for 2021.

Der gives desuden adgang til på § 08.32.21. Kompensationsordninger som følge af COVID-19 at optage merudgifter direkte på forslag til lov om tillægsbevilling for 2021 svarende til de faktiske udgifter i 2021 til kompensationsperioden fra og med den 18. januar til og med den 7. februar 2021 samt omstillingsperioden på syv kalenderdage. Eventuelle uforbrugte midler skal tilfalde statskassen og nedskrives på forslag til lov om tillægsbevilling for 2021.

Der søges med aktstykket endvidere hjemmel til at foretage den endelige afregning af kompensationen i 2022, hvilket kan indebære op- eller nedregulering af det i 2021 udbetalte beløb. Dette skyldes, at modtagerne får udbetalt kompensation umiddelbart efter, at der er ansøgt herom, og ansøgningen er godkendt, mens den endelige afregning først vil finde sted ved den efterfølgende afrapportering og kontrol. Der vil på finansloven for 2022 blive søgt optaget hjemmel til at afholde udgifter og oppebære indtægter som følge af den endelige afregning for lønkompensationsordningen.

Eventuelle merudgifter forbundet med administration af lønkompensationsordningen forelægges ved behov for Finansudvalget.

Dispositionerne på forslag til lov om tillægsbevilling for 2021 specificeres således:

- | | Udgifter |
|---|------------------|
| § 08.32.21. Kompensationsordninger som følge af COVID-19 (Anden bev.). | |
| 20. Lønkompensationsordning | |
| 45. Tilskud til erhverv | 5.100,0 mio. kr. |
| | |
| c. Sagen forelægges Finansudvalget nu med henblik på at kunne påbegynde sagsbehandling og udbetaling af kompensation snarest muligt. | |
| d. Der tages forbehold for EU's statsstøtteregele. | |
| e. Under henvisning til ovenstående anmoder Erhvervsministeriet om Finansudvalgets tilslutning til, at der tilføres 5.100,0 mio. kr. til § 08.32.21. Kompensationsordninger som følge af COVID-19 for kompensationsperioden fra og med 4. januar 2021 til og med 7. februar 2021 samt en efterfølgende omstillingsperiode på 7 kalenderdage. Udgifterne håndteres ved en direkte opskrivning af Erhvervsministeriets område uden modgående finansiering. På forslag til lov om tillægsbevilling for 2021 optages derfor følgende: | |

	Udgifter
§ 08.32.21. Kompensationsordninger som følge af COVID-19 (Anden bev.)	5.100,0 mio. kr.

Der anmodes om bevillingsmæssig hjemmel til at forlænge kompensationsperioden, udskyde omstillingsperioden og afholde kompensationsudgifter efter d. 14. februar, såfremt restriktionerne forlænges til efter den 7. februar 2021. Finansudvalget vil blive forlagt et nyt aktstykke inden udgangen af februar 2021 om tilvejebringelse af yderligere bevilling i 2021 til afholdelse af udgifter til udbetaling af kompensation på baggrund af evt. udmelding om forlængelse af de skærpede restriktionerne og en drøftelse mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter har fundet sted.

f. Finansministeriets tilslutning foreligger.

København, den 19. januar 2021

DAN JØRGENSEN

/ Kasper Hjortebjerg Lund

Til Finansudvalget.