



LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

Lov om ændring af lov om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere test for covid-19 m.v., lov om forebyggelse af smitte med covid-19, når arbejdsgivere stiller bolig til rådighed for ansatte, lov om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark og lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (Udskydelse af solnedgangsklausuler)

18. maj 2021

J.nr. 2021 - 3704

CAP1

Anders Trebbien Daugaard

Baggrund

Der er fortsat usikkerhed i forhold til smittesituationen omkring covid-19 og udviklingen i udrulningen af vacciner generelt i Europa og dermed også fortsat risiko for smittespredning med covid-19 i Danmark. Det medfører, at der i forhold til fortsat at understøtte en offensiv teststrategi og en fortsat opfølgning på smitterisikoen er behov for at søge Folketingets opbakning til at forlænge gyldighedsperioden for følgende tre love, som ellers udløber den 1. juli 2021:

- Lov om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere at blive testet for covid-19 m.v.
- Lov om forebyggelse af smitte med covid-19, når arbejdsgivere stiller bolig til rådighed for ansatte.
- Lov om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark.

Formål

Lovforslaget har til formål at forlænge tre covid-19 loves gyldighedsperiode, som medfører, at der fortsat stilles krav til arbejdsgivere om test af tilrejsende arbejdskraft og krav til de boliger, som arbejdsgiver stiller til rådighed, samt krav til arbejdsgiver om udarbejdelse af en plan for smitteforebyggelse med covid-19. Arbejdstilsynet og kommunerne vil fortsat føre tilsyn med henholdsvis overholdelsen af kravet til arbejdsgivere om test af indrejsende arbejdskraft og med de boliger, der stilles til rådighed af arbejdsgiver, samt planen for smitteforebyggende tiltag.

Lovforslaget medfører også, at lønmodtagere fortsat kan blive pålagt af deres arbejdsgiver at blive testet for covid-19, hvis det er sagligt begrundet i hensynet til at begrænse spredningen af smitte med covid-19.

Den primære målgruppe

- Danske og udenlandske arbejdsgivere
- Tilrejsende lønmodtagere og selvstændige
- Ansatte der indkvarteres i boliger stillet til rådighed af arbejdsgivere

De sekundære målgrupper

- Arbejdstilsynet
- Kommunerne

Samlet vurdering

Det kan på baggrund af data fra Jobindsats.dk oplyses, at der i 2020 var 99.464 beskæftigede udenlandske statsborgere i Danmark, uden bopæl her i landet. Heraf var 16.889 kvinder og 82.578 mænd.

Lovforslaget vurderes ikke at have ligestillingsmæssige konsekvenser, da der ikke er forskel på konsekvenserne for en mand eller en kvinde – hverken direkte eller indirekte.