



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Anne Honoré Østergaard  
[anne.oestergaard@ft.dk](mailto:anne.oestergaard@ft.dk)

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 533  
d. 19 januar 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 15. januar 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 200 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Anne Honoré Østergaard (V).

**Spørgsmål nr. 200:**

”Mener ministeren på baggrund af sagen om farlig arbejdsmiljø på Storstrømsbroen, at der ud over de 8 nye anbefalinger til offentlige bygherrer, er behov for initiativer fra politisk side? I bekræftende fald bedes ministeren oplyse, hvilke initiativer ministeren mener, der er behov for? Der henvises til nyheden »Nye anbefalinger skal styrke arbejdsmiljøet på store infrastruktur- og byggeprojekter og mindske social dumping« den 1. juli 2020 på Beskæftigelsesministeriets hjemmeside.”

**Svar:**

Det er min og regeringens klare holdning, at det skal være sundt og sikkert at gå på arbejde på alle danske arbejdspladser. Derfor er jeg glad for, at et bredt flertal med arbejdsmiljøaftalen fra 2019 støttede op om at afsætte midler til en styrket arbejdsmiljøindsats for at fremme et trygt og sikkert arbejdsmiljø. Aftalen giver blandt andet Arbejdstilsynet nye redskaber til at slå hårdt ned på gentagne og alvorlige overtrædelser af arbejdsmiljøloven.

Desværre ser vi stadig eksempler på uforsvarligt arbejdsmiljø. Jeg vil gerne indledningsvist slå fast, at det er arbejdsgiverens ansvar at sørge for et sundt og sikkert arbejdsmiljø. På store byggeprojekter som Storstrømsbroen er kompleksiteten ofte høj, og når mange aktører er involveret, herunder udenlandske entreprenører og arbejdstagere, øges risikoen for ulykker og arbejdsmiljømæssige udfordringer. Denne risiko skal håndteres af aktørerne i byggeriet, dvs. bygherre, projekterende og entreprenører, og risikoen skal håndteres både i planlægningen af et stort byggeri og i det daglige arbejde på byggepladsen.

I juli offentliggjorde transportministeren og jeg en erfaringsopsamling med otte anbefalinger til, hvordan det forebyggende arbejdsmiljøarbejde kan styrkes på store infrastruktur- og byggeprojekter, og i oktober præsenterede vi en række konkrete tiltag, som kan understøtte implementeringen af anbefalingerne. Arbejdsmiljøforligskredsen er blevet hørt om både anbefalingerne og initiativerne.

Ambitionen er naturligvis, at anbefalingerne kommer ud og virke på byggepladserne.

Anbefalingerne og de igangsatte tiltag er stadig nye, men fremadrettet forventes de at kunne medvirke til at styrke arbejdsmiljøindsatsen på store byggeprojekter som fx byggeriet af den nye Storstrømsbro.

Samtidig vil jeg gerne understrege, at hverken anbefalinger eller tiltag kan stå alene. Det forebyggende arbejdsmiljøarbejde er en indsats, som aktørerne i byggeriet skal tage på sig – og samarbejde om – hver eneste dag. Samtidig er det Arbejdstilsynets rolle at føre tilsyn med byggeprojekterne, og Arbejdstilsynet intensiverer dette tilsyn, når der som på Storstrømsprojektet findes arbejdsmiljøproblemer.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister