

HK'S POLITIK FOR HJEMMEARBEJDE



HJEMMEARBEJDE HAR I MANGE ÅR VÆRET EN MULIGHED FOR NOGLE AF HK'S MEDLEMMER

Hjemmearbejdspladser er reguleret i arbejdsmiljøloven og i aftaler på sektorernes områder, og HK har igennem årene udarbejdet pjecer og gode råd til hjemmearbejdspladser. Corona-krisen har dog betydet, at mange flere af HK's medlemmer i den seneste tid har arbejdet hjemmefra i et langt større omfang og på nye områder, hvor arbejdsopgaverne tillader det.

Den nuværende arbejdsmiljølovgivning begrænser ikke muligheden for at have hjemmearbejdspladser. Arbejdspladsen skal være indrettet i overensstemmelse med reglerne, men der er ikke krav om fx hæve/sænkebord i hjemmet.

I HK er vi positive over for muligheden for hjemmearbejde. Vi opfordrer til, at der findes gode lokale løsninger med baggrund i kollektive aftaler, og at både ansatte og tillidsvalgte inddrages.

I HK ønsker vi ikke at sænke niveauet for beskyttelse af vores medlemmer med hjemmearbejde, for vi er ikke klar til at sætte vores medlemmers helbred på spil. Vi værner også om retten til selv at være syg eller anvende "barn syg" uden at skulle arbejde. Hjemmearbejdet skal være i overensstemmelse med gældende regler og aftaler.



I HK MENER VI

- / At det er positivt, at vores medlemmer lejlighedsvis har mulighed for at arbejde hjemmefra i det omfang, det er foreneligt med arbejdets karakter, fordi det i hverdagen kan skabe mere fleksibilitet.
- / At hjemmearbejde skal være frivilligt, og ikke må være et krav eller en forventning fra arbejdsgiveren, men skal bunde i en fleksibilitet, der både kommer lønmodtagere og arbejdsgivere til gode.
- / At regelmæssigt hjemmearbejde skal baseres på klare aftaler – både kollektivt og lokalt, og med inddragelse af ansatte og tillidsvalgte.
- / At det sikres, at hjemmearbejde kan foregå på en ergonomisk forsvarlig måde, så det fysiske arbejdsmiljø er i orden.
- / At det psykiske arbejdsmiljø sikres med social støtte og kollegial sparring, og en nærværende ledelse, der understøtter det faglige miljø på arbejdspladsen.
- / At der laves retningslinjer, der sikrer lønmodtagerne dækning for deres omkostninger, og at aftale- og/eller overenskomstbaserede rettigheder ikke sættes over styr.
- / At man stadig har ret til at være syg og holde barns 1. eller 2. sygedage.