



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2020 - 9475
3. december 2020

Orientering om trepartsaftale om forlængelse af midlertidig arbejdsfordelingsordning

Kære Beskæftigelsesudvalg

Jeg skriver til jer for at orientere om den trepartsaftale om forlængelse af den midlertidige arbejdsfordelingsordning på det private arbejdsmarked i 2021, som regeringen og arbejdsmarkedets parter indgik i sidste uge.

Den midlertidige arbejdsfordelingsordning blev aftalt mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter ved en trepartsaftale i august 2020 og efterfølgende udmøntet med bred opbakning i Folketinget ved to lovforslag. Ordningen trådte i kraft den 14. september med mulighed for at iværksætte arbejdsfordelinger frem til den 31. december 2020.

Med den midlertidige ordning kan virksomheder bruge arbejdsfordeling hurtigt og fleksibelt, når de oplever en nedgang i aktiviteten. Ordningen er samtidig mere attraktiv for lønmodtagerne, fordi dagpengene er forhøjet, og fordi der er en udvidet adgang til at uddanne sig under arbejdsfordeling.

Ordningen er et vigtigt redskab til at undgå afskedigelser for særligt de brancher og lønmodtagere, som er hårdest ramt af de globale følger af coronakrisen. Der er på nuværende tidspunkt mere end 7.000 personer i den midlertidige ordning, og tallene peger på, at ordningen er særligt udbredt i brancherne Transport, Industri, Rejsebureauer, rengøring og anden operational service samt Hotel- og restaurationsbranchen.

Derfor har det været vigtigt for regeringen at lave en lang forlængelse helt indtil udgangen af 2021 for at give ro om ordningen og for at holde flest mulige danskere i deres arbejde.

I forbindelse med aftalen om forlængelse, som jeg vedlægger til udvalgets orientering, er regeringen og arbejdsmarkedets parter også enige om at tilpasse ordningen, så den bliver mere fleksibel for at håndtere de udfordringer, der har været med ordningen i bl.a. hotel- og restaurationsbranchen.

Det indebærer, at arbejdsmarkedets parter kan aftale, at virksomhederne på deres overenskomstområde får mulighed for at nedsætte arbejdstiden med helt op til 80 procent frem for de nuværende 50 procent. Det bliver også muligt under visse betingelser at indkalde afløsere og reserver til pludseligt opstået medarbejde. Det er

dog vigtigt for mig at slå fast, at det fortsat ikke vil være muligt at anvende vikarer fra vikarbureauer under ordningen.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er desuden enige om, at personer omfattet af ordningen fritages for at registrere CV-oplysninger på Jobnet, samt at mindsteudbetalingsreglen suspenderes for personer omfattet af ordningen. Endvidere er vi enige om at gøre ordningen mere enkle at administrere for a-kasserne.

Som jeg også orienterede beskæftigelsesordførerne om, da vi mødtes den 1. december, er det nødvendigt med en hastebehandling af lovforslaget i december, hvis lovforslaget skal træde i kraft den 1. januar 2021.

Jeg håber, at I vil støtte lovforslaget.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard