

**Forespørgsel til skriftlig besvarelse E-004883/2020
til Kommissionen**

jf. forretningsordenens artikel 138

Kira Marie Peter-Hansen (Verts/ALE)

Om: Danmarks implementering af work-life balance-direktivet (2019/1158)

Danmark er i færd med implementeringen af work-life balance-direktivet (2019/1158). Der lægges op til at forlænge kvinders barsel fremfor at udligne fordelingen af forældreorlov mellem mor og far/medforælder. Konkret risikerer mødres øremærkede barsel at blive forlænget til mindst 27 uger og fædres/medforædres til 11 uger, hvilket forværrer den allerede eksisterende ulighed i fordelingen af forældreorlov og barsel. Danmarks implementering af direktivet vil således modarbejde intentionen om at fremme ligestilling mellem kønnene - et grundlæggende princip i Unionen.

1. Er Kommissionen opmærksom på denne problemstilling i den danske implementering?
2. Hvordan tager Kommissionen højde for Danmarks opdeling af forskellige typer barselsorlov (barselsorlov, forældreorlov, fædreorlov og mødreorlov), og hvad gør den for at sikre, at implementeringen af direktivet ikke utilsigtet skader kvinders vilkår på arbejdsmarkedet og mindsker fædres lige mulighed for at tage orlov med deres børn?