

Kære Beskæftigelsesudvalg

Tak for muligheden for ved et foretræde den 18. november at fortælle om vores oplevelse med Netværkslokomotivet, hvis satspuljebevilling udløber 31. december i år.

Indledningsvist skal vi gøre det klart, at det eneste sigte med vores engagement i sagen er ønsket om en fortsat og forstærket indsats for kompetenceudvikling af medarbejderne på de danske arbejdspladser. Her har Netværkslokomotivet en kapacitet, som ingen andre kan tilbyde.

Ingen andre har samme know-how og erfaring i at navigere i kompetenceudviklingens Bermudatrekant, og samtidig initiere en forandrings- og læringskultur i virksomhederne. Derfor skal der ske handling nu. Det er bydende nødvendigt, at Netværkslokomotivet også eksisterer efter 2020.

Kompetenceudviklingens Bermudatrekant – og Netværkslokomotivet i midten af det hele

Kompetenceudviklingens Bermudatrekant¹ består af uddannelsesinstitutioner, virksomheder og medarbejdere. De tre har vidt forskellige udgangspunkter i forhold til opkvalificering. Medarbejderne har ringe positiv erfaring med uddannelsesverdenen. Virksomhederne har svært ved at snakke med medarbejderne om uddannelse², og uddannelsesinstitutionerne forstår ikke virksomhedernes verden. Uddannelsesinstitutionerne er fantastiske til at undervise medarbejderne, når de først er kommet inden for dørene. Men vejen dertil er vanskelig og udfordrende for medarbejderne, og det kræver helt særlige kapaciteter og kompetencer at få dem over dørrinnet. De kompetencer har Netværkslokomotivet.

”Netværkslokomotivet har en kompleks knowhow-profil med 23 års akkumuleret erfaring.”

Rolf Verge, chef for Ledelse- og kommunikationssektionen

Kraftig opfordring: Viderefør Netværkslokomotivet

Netværkslokomotivet er dét samlende organ, der med succes bevæger sig rundt i kompetenceudviklingens Bermudatrekant. De holder virksomhederne i hånden, og kender alle dele af et kompliceret uddannelsessystem. For både VOLA og Forsvarets Hovedværksteder er der ingen tvivl om, at hvis Netværkslokomotivet ikke havde været der, så var vi aldrig kommet i gang med opkvalificering af vores medarbejdere.

Derfor står det klart, at hvis der ikke findes finansiering til Netværkslokomotivet snarest og gerne straks, vil medarbejderne ved Netværkslokomotivet naturligvis søge andre jobs. Og det skal helt sikkert lykkes for dem, for de er dygtige folk.

Desværre vil mange af de danske arbejdspladser stå tilbage i status quo, hvilket vil være meget, meget ærgerligt. Derfor skal der fra os lyde en kraftig opfordring til at se på finansieringsmuligheder efter 2020.

Med venlig hilsen

Peder Nygaard
Fabriksdirektør
VOLA

Rolf Verge
Chef for Ledelse- og kommunikationssektionen
Forsvarets Vedligeholdelsestjeneste

¹ Udviklet af arbejdsmarkedsforsker Mads Peter Klindt, CARMA, Aalborg Universitet

² Analyse fra Danmarks Evalueringsinstitut, EVA, 2018 <https://www.eva.dk/voksen-efteruddannelse/3-virksomhed-svaert-ved-tale-medarbejdere-om-svage-laese-skrivefaerdigheder>

To uddannelsesforløb i Forsvarets Hovedværksteder: Et uden succes og et med

I 2017 blev et centraliseret uddannelseskoncept sendt ud til vores værksteder i Forsvarets Hovedværksteder. Uddannelsesinstitutionen var valgt for os, modellen var frivillig afklaring af medarbejderne samt anonyme testresultater, hvilket betød, at vi ikke havde overblik over, hvem af medarbejderne, der var i målgruppen for at modtage opkvalificering. Forløbet havde meget ringe effekt, som I kan se i nedenstående faktaboks.

I 2018 stødte vi tilfældigt på Netværkslokomotivet, som vi inviterede til et møde. Et år senere gik vi i gang med et nyt uddannelsesprojekt: "KLAR TIL I MORGEN."

Her hjalp Netværkslokomotivet os med at etablere en konstruktiv dialog via nogle processer som betød, at vi denne gang gjorde tingene i den rigtige rækkefølge.

I 2017 var uddannelseskonceptet udviklet på forhånd. Med Netværkslokomotivet i 2019 udviklede vi i fællesskab med tillidsrepræsentanter og samarbejdsudvalg et koncept for kompetenceudvikling, der var skræddersyet til vores behov.

Afklaringen i projekt KLAR TIL I MORGEN var obligatorisk, testresultatet tilgængeligt for os som arbejdsplads, og vi valgte selv de uddannelsesinstitutioner, vi skulle bruge. Resultatet af projektet kan ses i faktaboksen.

Der er ingen tvivl om, at Netværkslokomotivet har været hele årsagen til, at vi havde så stor succes med projekt KLAR TIL I MORGEN i 2019. Netværkslokomotivet forstod vores organisation og bragte en know-how ind, som jeg ikke har mødt andre steder hverken før eller siden. De gav os et grundlag at handle på, og de stillede skarpt på, hvad det var for nogle knaster, vi kunne møde undervejs.

Netværkslokomotivet forstår til fulde at arbejde i krydsfeltet mellem virksomheder, medarbejdere og uddannelsesinstitutioner. De har gjort det i 23 år. Det svarer til 23 års akkumuleret know-how på voksenuddannelsesområdet. Det vil være rigtig ærgerligt for kompetenceudviklingen på det danske arbejdsmarked at smide det ud.

"Netværkslokomotivet forstår til fulde at arbejde i krydsfeltet mellem virksomheder, medarbejdere og uddannelsesinstitutioner. De har gjort det i 23 år."

Rolf Verge, chef for Ledelse- og kommunikationssektionen, Forsvarets Hovedværksteder

Uddannelsesprojekt i 2017 (uden Netværkslokomotivet)	Projekt KLAR TIL I MORGEN (med Netværkslokomotivet)
418 medarbejdere afklares (frivilligt)	801 medarbejderne afklares (obligatorisk)
326 medarbejdere er i målgruppen for opkvalificering	544 medarbejdere i målgruppen for opkvalificering
16 konstateres ordblinde ved afklaringen	80 konstateres ordblinde ved afklaringen
38 sagde ja til tilbud om opkvalificering	Alle i målgruppen kommer over tid til at sige ja til tilbud om opkvalificering

Tre gange uddannelsesforløb ved VOLA med Netværkslokomotivet

VOLA har tre gange benyttet sig af Netværkslokomotivets kapacitet. Første gang i 2009 og senest i 2020, hvor vi i november måned har kørt endnu et afklaringsforløb og efterfølgende opkvalificering.

Netværkslokomotivets helt store styrke er, at de ser uddannelsessystemet fra et virksomhedsperspektiv. Det gør uddannelsesinstitutionerne ikke. De kan undervise, og det er de dygtige til. De åbner døren hver morgen og råber: "Er der nogen, der kunne tænke sig noget uddannelse?" Der kommer bare kun dem, der gerne vil uddannelse. Det er ikke vores medarbejdere. De er for bange. De skal først motiveres og presses, og have ideen om, at uddannelse er godt, masseret ind. Det kan uddannelsesinstitutionerne ikke. De kan undervise.

På samme måde er kompetencefondene, som for eksempel IKUF, dygtige til at fortælle om tilskudsmuligheder og rammeaftaler. De har styr på økonomien, men de ved intet om kursusstart, holdstørrelse, afklaring og motivation.

De har med andre ord ingen viden på tværs af deres egen gesjæft. Uddannelsesinstitutionerne ved ikke noget om os som virksomhed og vores behov. De ved heller ikke noget om tilskudsmuligheder og motivation af medarbejderne. Kompetencefondene ved ikke noget om motivation og virksomhedens behov. Dét gør Netværkslokomotivet. De arbejder på tværs af de andre aktører og kan på den måde holde os i hånden gennem et helt uddannelsesforløb.

Hos VOLA har vi benyttet os af Netværkslokomotivet tre gange. Det var aldrig sket, hvis første oplevelse med dem havde været dårlig. Netværkslokomotivet har været professionelle og bidraget med så meget know-how, at jeg i dag ved, vi aldrig kommet i gang med uddannelse og opkvalificering af medarbejderne uden dem. Jeg kender ikke uddannelsessystemerne, jeg ved ikke noget om tilskudsmuligheder, jeg har medarbejdere, der skal presse og motiveres i en grad, der er helt sindssyg. Det havde jeg aldrig klaret selv. Derfor er det vigtigt, at Netværkslokomotivet får lov til at fortsætte sit vigtige og relevante arbejde. Der har aldrig været så stort et behov for at uddanne og sikre kvalificeret arbejdskraft. Så skal man ikke lukke den eneste aktør, der har succes med at få det til at ske.

"Hvis ikke jeg havde haft Netværkslokomotivet, så havde vi aldrig startet et uddannelsesforløb op. Jeg ved ikke, hvem jeg skal ringe til. Jeg kender ikke uddannelsessystemerne, og jeg ved ikke noget om tilskudsmuligheder."

Peder Nygaard, fabriksdirektør VOLA