



Folketingets Europaudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2020 - 8680
23. november 2020

Europaudvalget har i brev af 9. november 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 1. til KOM (2020) 0682 Forslag til EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS DIREKTIV om passende mindstelønninger i Den Europæiske Union {SEC(2020) 362 final} - {SWD(2020) 245-46 final}, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Europaudvalget.

Spørgsmål nr. 1:

”Ministeren bedes redegøre for og vurdere den traktatmæssige hjemmel til direktivforslaget om passende mindstelønninger i EU.”

Svar:

Forslag til direktivforslag om passende mindstelønninger i EU er fremsat med hjemmel i TEUF (Traktaten om Den Europæiske Unions Funktionsmåde) artikel 153, stk. 1, litra b), om arbejdsvilkår, og forslaget skal behandles efter den almindelige lovgivningsprocedure i TEUF artikel 294. Rådet træffer afgørelse med kvalificeret flertal. Ifølge artikel 153, stk. 5 giver bestemmelsen dog ikke mulighed for at vedtage regler om lønforhold.

Europa-Kommissionen anfører i sin begrundelse for fremsættelsen af direktivforslaget i afsnit 2 om retsgrundlaget, at eftersom direktivforslaget ikke indeholder foranstaltninger, der direkte påvirker lønniveauet, overholder det fuldt ud de grænser for Unionens handlinger, der er fastsat i artikel 153, stk. 5, i TEUF. Kommissionen henviser i konsekvensanalysen, der ledsager forslaget, til, at ifølge EU-Domstolens praksis kan det forhold, at lønniveauet ikke kan reguleres direkte, ikke udelukke regulering af ethvert spørgsmål med relation til løn.

Den domspraksis, Kommissionen henviser til, skal imidlertid ses i lyset af, at det drejer sig om sager vedrørende ligebehandling af tidsbegrænset ansatte med hensyn til ”arbejdsvilkår”, hvor EU-Domstolen fastslog, at hvis der ikke var ligebehandling med hensyn til løn, så ville bestemmelsen om arbejdsvilkår i høj grad være tømt for indhold. Altså en helt anden situation end et direktivforslag, der skal sikre passende lønninger i EU. Derfor har vi ønsket en vurdering fra Rådets Juridiske Tjeneste.

Det er således også direkte på dansk foranledning, at formandskabet har anmodet Rådets Juridiske Tjeneste om en skriftlig vurdering af hjemmelsgrundlaget.

Regeringen vil holde Europaudvalget orienteret, når udtalelsen fra Rådets Juridiske Tjeneste foreligger.

Som jeg har gjort mange gange før, skal jeg understrege, at regeringen naturligvis er imod enhver regulering, der kan gribe ind i den danske arbejdsmarkedsmodel. Parallelt med at udfordre retsgrundlaget og vurdering af nærhedsprincippet bruger vi derfor også vores deltagelse i forhandlingerne om direktivet til aktivt at stille spørgsmål til de enkelte artikler og betragtninger i direktivet. Vi er i tæt dialog med arbejdsmarkedets parter herom.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard