



Beskæftigelsesudvalget  
Ft@ft.dk

**Beskæftigelsesministeren**

Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

20. oktober 2020

**J.nr.** 20205200477

Kære udvalgsmedlemmer

Som jeg tidligere har orienteret jer om, igangsatte Arbejdstilsynet den 5. oktober 2020 igangsat en midlertidig højintensiv tilsyns- og kommunikationsindsats med målrettet fokus på forebyggelse af smittespredning med Covid-19 hos ansatte. Den højintensive indsats blev afsluttet den 18. oktober 2020.

En af de brancher, som indsatsen rettede sig mod var pelsavl. Med den seneste udvikling i minkbranchen stod det klart, at der måtte træffes særlige foranstaltninger omkring tilsynsindsatsen i netop denne branche, og Arbejdstilsynet tilpassede derfor indsatsen til den særlige situation.

Det betød, at Arbejdstilsynet har taget alle nødvendige forholdsregler i brug for at undgå smittespredning, både fra dyr til mennesker og fra mennesker til dyr. Det har konkret indebåret, at Arbejdstilsynet har koordineret indsatsen tæt med Fødevarestyrelsen og har været opmærksom på ikke at besøge farme, hvor bestanden skal slås ned. Det samme har gjaldt de farme, som var under mistanke for smitte.

Arbejdstilsynet har desuden undgået at holde fysiske tilsyn der, hvor det ikke har været nødvendigt, og har derfor inden tilsynet startet med at kontakte minkfarme telefonisk for at aftale et telefon- eller videomøde. Arbejdstilsynet har ved kontakten foreslået, at både arbejdsgiver og repræsentanter for de ansatte skulle være tilstede ved telefon- eller videomødet. På mødet har Arbejdstilsynet haft en grundig dialog med arbejdsgiver og repræsentanter for de ansatte på minkfarmen om de forebyggende tiltag og har vejledt med udgangspunkt i Fødevarestyrelsens retningslinjer om forholdsregler, værnemidler mv.

Såfremt den tilsynsførende har vurderet, at virksomheden i forhold til smitterisiko har ageret i overensstemmelse med retningslinjerne for at undgå smittespredning, er mødet afsluttet med udfyldelse af en besøgsrapport, hvoraf fremgår, hvad der er vejledt om.

Hvis den tilsynsførende derimod har fået mistanke om, at forholdene ikke var, som de skal være, har samtalen været afsluttet med en orientering af virksomheden om, at Arbejdstilsynet forbeholder sig muligheden for at følge op med et fysisk besøg på virksomheden. Der har dog ikke været behov for fysiske besøg som følge af indsatsen.

Arbejdstilsynets sædvanlige tilsyn på minkfarme i form af grundtilsyn og tilsyn med alvorlige klager og ulykker har været fastholdt.

Det er mit håb og indtryk, at Arbejdstilsynets indsats på denne måde har bidraget til at vende udviklingen i smittetallet under de bedst mulige hensyn til branchen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard