



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

**Beskæftigelsesministeren**

Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

## Ny analyse af handicap og beskæftigelse

Kære beskæftigelsesordførere

Der blev som led i satspuljeaftalen for 2019 ”Flere mennesker med handicap skal i job”, afsat midler til en årlig analyse af beskæftigelsessituationen for personer med handicap i årene 2020-2025. For at få et opdateret billede og datagrundlag om beskæftigelsessituationen blandt personer med handicap snarest muligt, blev der allerede i 2018 afsat midler til en analyse af handicap og beskæftigelse i 2019, som bygger videre på tidligere SFI-undersøgelser på området.

18. November 2020

J.nr. 2020 - 7009

Rapporten med data fra 2019 er nu klar til at blive offentliggjort.

Rapporten viser, at der er sket en positiv udvikling i andelen af personer med handicap, som er i beskæftigelse siden 2012, og beskæftigelsesgabets mellem personer med og uden handicap er blevet mindre. Denne udvikling er sket støt hen over årene frem til 2019. Personer med handicap er dog fortsat i mindre grad i beskæftigelse end personer uden handicap. Blandt personer uden handicap er beskæftigelsesandelen 84,0 pct., mens den for personer med mindre handicap er 74,8 pct. og for personer med større handicap er 36,8 pct.

Rapporten viser også, at personer med handicap generelt har et lavere uddannelsesniveau end personer uden handicap, samt lavere ”mestringsforventninger”. Personer med handicap der ikke er i beskæftigelse søger heller ikke i samme omfang job, og langt størstedelen af de, der ikke har søgt job (72,2 pct.) angiver, at det skyldes sygdom eller uarbejdsdygtighed. Rapporten indikerer desuden, at personer med handicap skal søge flere job for at få en stilling end personer uden handicap. Samtidig viser rapporten at cirka fire ud af ti med handicap kun i lav grad oplever jobcentrenes indsats som en støtte til at komme i job, mens cirka tre ud af ti i høj grad oplever indsatsen som en støtte.

I forhold til arbejdspladserne viser rapporten bl.a., at en stor andel af personer med personaleledelse, ikke kender til de handicapkompenserende ordninger.

Rapporten bidrager med den nyeste opdaterede viden om handicap og beskæftigelse, og den viden vil blive inddraget i det videre arbejde med at forbedre beskæftigelsen blandt personer med handicap.

Rapportens konklusioner peger bl.a. på arbejdsgiveres og borgeres manglende kendskab til de handicapkompenserende ordninger. Det er altså behov for at styrke kendskabet til ordningerne hos både arbejdsgivere og borgere. Det er en problemstilling, som er et centralt fokuspunkt i forsøget med kompensationskortet, som igangsættes i løbet af november 2020. I forsøget er der netop fokus på, at både borgere og virksomheder skal have bedre kendskab til de muligheder, der ligger i de kompenserende ordninger.

Rapportens resultater understreger også, at det er vigtigt helt generelt at have fokus på at styrke tilknytningen til arbejdsmarkedet blandt personer med handicap. Det gældende mål for beskæftigelsesindsatsen om, at flere personer med handicap skal i job frem til 2025, skal være med til at fastholde og styrke dette fokus.

Endelig vil jeg gøre opmærksom på, at der med de initiativer, der tidligere blev aftalt i forbindelse med satspuljeaftalen om en årlig job-uge og styrket fokus på handicap i jobcentre, er igangsat en større kampagne frem til 2022. Rapportens centrale konklusioner vil bl.a. blive formidlet i forbindelse med de kommende kampagneaktiviteter i november og december i forbindelse med job-ugen.

Jeg har vedlagt rapporten til jeres orientering.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard