



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

13. november 2020

Bekendtgørelse om brug af den nødvendige sagkundskab i forbindelse med kompetencepåbud

J.nr. 20195000428

GMF/MHR

Kære udvalgsmedlemmer

Til jeres orientering vedlægger jeg udkast til bekendtgørelse om brug af den nødvendige sagkundskab i forbindelse med kompetencepåbud, som nu sendes i ekstern høring, herunder til Arbejds miljørådet. Bekendtgørelsen erstatter den nuværende bekendtgørelse om brug af autoriserede rådgivningsvirksomheder på arbejdsmiljøområdet.

På baggrund af Aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet fra april 2019 erstattes rådgivningspåbud af et kompetencepåbud i den nye bekendtgørelse.

Det medfører, at virksomheder får flere muligheder for at anvende den nødvendige sagkundskab på området til bl.a. at bistå med at løse arbejdsmiljøproblemerne. Virksomheder får ved kompetencepåbud mulighed for at:

- 1) Opbygge og anvende virksomhedens egne kompetencer,
- 2) Inddrage en intern autoriseret rådgivningsvirksomhed
- 3) Inddrage en ekstern autoriseret rådgivningsvirksomhed.

Som noget nyt kan virksomheder altså vælge at opbygge og anvende egne kompetencer eller anvende en intern autoriseret rådgivningsvirksomhed.

Vælger virksomheder at opbygge og anvende egne kompetencer, vil det være Arbejdstilsynet, der tager stilling til, om virksomhedens kompetenceopbygningsplan kan godkendes.

Virksomheder, som ikke har en arbejdsmiljøorganisation, kan ikke vælge at opbygge og anvende egne kompetencer, da konceptet indebærer, at arbejdsmiljøorganisationen skal inddrages i kompetenceopbygningen.

Ved manglende efterkommelse af kompetencepåbud, hvor virksomheden har opbygget og anvendt egne kompetencer eller har anvendt intern autoriseret arbejdsmiljørådgiver, har Arbejdstilsynet mulighed for ved et nyt kompetencepåbud om

samme forhold at pålægge virksomheden at anvende en eksternt autoriseret rådgivningsvirksomhed.

Efter de nye regler får virksomhederne nu mulighed for at opbygge og anvende egne kompetencer ved undersøgelsespåbud om muligheden for substitution af stoffer og materialer. Efter de tidligere reglerne skulle virksomhederne anvende en eksternt autoriseret rådgivningsvirksomhed på arbejdsmiljøområdet. Dette er fortsat ikke muligt ved kompetencepåbud pba. undersøgelsespåbud om det psykiske arbejdsmiljø.

Kriterierne for, hvilke typer af påbud der udløser et kompetencepåbud, vil være de samme som de, der i dag udløser et rådgivningspåbud.

Der er endvidere foretaget enkelte forenklingstiltag, som skal gøre bekendtgørelsen nemmere at læse og forstå.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard