



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021-357
29. september 2021

Beskæftigelsesudvalget har ifm. teknisk gennemgang af § 17. Beskæftigelsesministeriet på-FFL22 den 2. september 2021 stillet følgende spørgsmål, som hermed besvares.

Spørgsmål:

”Der ønskes en oversigt over puljebevillinger, der udløber og/eller falder eller stiger fra 2021 til 2022”

Svar:

Af tabel 1 fremgår en oversigt over de puljer, der er forankret under Beskæftigelsesministeriet, og hvis bevilling på finansloven ændres fra 2021 til 2022 og/eller forudsættes at udløbe. Der skelnes mellem puljer, der er finansieret gennem satspuljemidler og øvrige puljer.

Tabel 1				
Samlet oversigt over puljer hvis bevilling stiger, falder eller udløber fra 2021-2022				
Initiativ	Formål	Bevil- ling 2021	Bevil- ling 2022	Bemærkninger
<i>Bevilling udløber</i>				
<i>Ikke satspuljer</i>				
Tilskud til Copenhagen 2021 (§17.11.14.34)	Tilskud fra puljen gives i forbindelse med afholdelse af LGBTI-arrangementerne World Pride og Eurogames (samlet Copenhagen 2021).	1,5	-	Aftale om finansloven for 2019 af december 2018.
Særlig varslingspulje til mindre virksomheder i kriseramte brancher (§17.46.14.30)	Tilskud fra puljen kan anvendes til jobsøgningskurser på op til 2 uger, opkvalificering på op til 8 uger, herunder efter- og videreuddannelse, frikøb af jobcentermedarbejdere til koordinering af en målrettet indsats samt andre initiativer, som relaterer sig til jobcentrets opgavevaretagelse i forbindelse med indsatsen. Anvendelsesområdet for midler til andre initiativer vil være tilsvarende det, som er gældende for den almindelige varslingspulje ved større afskedigelser. Eventuel opkvalificering skal ske inden for områder, hvor der er, eller forventes at komme mangel på arbejdskraft. Eller der skal foreligge en skriftlig tilkendegivelse fra en arbejdsgiver om, at personen ansættes uden løntilskud efter opkvalificeringen.	30,0	-	En del af aftalen om stimuli og grøn genopretning af december 2020.
Indsats for ordblinde og læse- og skrivesvage (§17.46.30.40)	Bevillingen er afsat til en ansøgningspulje, der har til formål at fastholde beskæftigede personer med ordblindhed og/eller læse- og skrivedfordringer på arbejdsmarkedet samt at hjælpe ledige personer med ordblindhed og/eller læse- og skrivedfordringer tættere på arbejdsmarkedet. Det skal ske ved hjælp af understøttende indsatser, som løfter målgruppens basale sproglige færdigheder.	50,0	-	En del af aftalen om stimuli og grøn genopretning af december 2020.

Pulje til uddannelsesambassadører (§17.46.41.75)	Bevillingen er afsat til en ansøgningspulje, hvorfra kommuner og a-kasser kan ansøge om tilskud til ansættelse af uddannelsesambassadører i perioden 2020-2021. Formålet med puljen er at understøtte brugen af uddannelsesløft og andre uddannelsesmuligheder for ledige. Ambassadørerne skal sprede viden om uddannelsesmulighederne, forankre et godt samarbejde mellem jobcentre, a-kasser og uddannelsesinstitutioner og understøtte lediges motivation til uddannelsesløft.	8,2	-	En del af aftalen om styrket opkvalificering af juni 2020.
Pulje til uddannelse til personer, der har arbejdet i minkerhvervet eller følgehverv (§ 17.46.45.50)	Formålet med puljen er at yde erstatning til minkavlere og følgehverv berørt af COVID-19.	50,0	-	Aftalen om erstatning til minkavlere berørt af COVID-19.
Branchesamarbejde om opkvalificering (§17.46.46.10)	Af ansøgningspuljen ydes finansiering af koordinatore, der udvikler og understøtter opkvalificeringsforløb. Kurserne skal gennemføres efter Job-VEU modellen i tæt samarbejde med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.	10,0	-	En del af aftalen om udvidelse af hjælpepakker af oktober 2020
Certifikater til ledige flyveledere og piloter (§17.46.46.20)	Puljen målrettes uddannede og nyuddannede kommercielle piloter, flyveinformationsoperatører og flyveledere, som ikke har udsigt til en arbejdsgiverbetalt fornyelse af deres certifikater. Puljen administreres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, der giver et samlet tilsagn om tilskud til Flyvebranchens Personale Union (FPU), der er udpeget som ansvarlig brancheaktør, og som får til opgave at varetage den konkrete administration og udmøntning af puljen, herunder vurdering af ansøgninger og udbetaling til puljens målgruppe. Tilskud fra puljen tildeles på baggrund af objektive kriterier, så længe der er penge i puljen.	20,0	-	En del af aftalen om udvidelse af hjælpepakker af oktober 2020
Kompetenceløft til iværksættere (§17.49.26.10)	Puljen har til formål at sikre opkvalificering af iværksættere, hvor der er behov.	15,3	-	Pulje er oprettet efter aftalen om ekstraordinært løft af ledige af juni 2020
Graduate-programmer til nyuddannede (§17.49.27.10)	Puljen formål er at lave graduate-programmer, der skal sluse nyuddannede kvalificerede ledige ind i små- og mellemstore virksomheder.	10,2	-	Pulje er oprettet efter aftalen om ekstraordinært løft af ledige af juni 2020
Sporskifteindsats (§17.51.04.10)	Sporskifteindsatsen skal give mulighed for, at medarbejdere, der er i risiko for at blive nedslidte eller er nedslidte, kan skifte job eller branche, så medarbejderne kan fastholdes på arbejdsmarkedet i en funktion, som ikke er nedslidende - enten inden for samme branche, men med andre arbejdsopgaver eller inden for en ny branche. Indsatsen er målrettet medarbejdere, der er i risiko for at blive nedslidte på grund af psykisk eller fysisk belastende arbejde.	25,6	-	Aftale om en styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse af oktober 2017.
Pulje til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen (§17.51.05.10)	Puljen har til formål at forebygge sygefravær og begrænse længden af sygemeldinger i ældreplejen.	18,4	-	Aftale om finansloven for 2018 af december 2017.

Satspuljer

§ 17.11.14.31. Initiativer til fremme af tryghed, trivsel og lige muligheder for LGBTI-personer	Formålet er at understøtte initiativer, der kan fremme tryghed, trivsel og lige muligheder for LGBTI-personer	2,2	-	Initiativet udløber i overensstemmelse med aftalen.
§ 17.21.06.30. Tryghed for veteraner	Formålet er at sikre kortere sagsbehandlingstid i veteransager med psykiske sygdomme og indhentelse af speciallægeerklæringer	2,2	-	Initiativet udløber i overensstemmelse med aftalen.
Investering i udsatte og syge borgere på kanten af arbejdsmarkedet - Flere skal med 2. (§ 17.46.64.20)	Projektet er målrettet aktivitetsparate borgere i kontanthjælpsystemet. Sigtet med initiativet er at tage hånd om de mest syge og udsatte borgere i kontanthjælpsystemet samt borgere i ressourceforløb.	53,4	-	Initiativet udløber i overensstemmelse med aftalen.
Afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (§ 17.46.64.30)	Midlerne målrettes primært personer, som har modtaget kontanthjælp i en periode på mere end 8 ud af de seneste 10 år. Kommunerne skal afklare, om borgeren f.eks. er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension og skal have forelagt sin sag for rehabiliteringsteamet.	50,4	-	Initiativet udløber i overensstemmelse med aftalen.
Udbredelse af virksomheders sociale ansvar (§17.59.22.10)	Puljen skal via regionale og lokale netværksaktiviteter fremme socialt ansvar i virksomheder og understøtte, at udsatte borgere kommer i beskæftigelse.	5,3	-	Initiativet udløber i overensstemmelse med aftalen.
Job-uge for virksomheder og personer med handicap (§17.59.24.30)	Formålet med initiativet er at afholde en årlig landsdækkende job-uge med fokus på beskæftigelse af personer med handicap. Job-ugen skal bidrage til, at flere personer med handicap får en fod indenfor på arbejdsmarkedet, og at flere virksomheder bliver præsenteret for mulighederne for at ansætte personer med handicap. Job-ugen skal indeholde en årlig landsdækkende jobmesse, hvor virksomheder og jobsøgende kan mødes. Der oprettes samtidig et korps af "Ambassadørvirksomheder", der forpligter sig på at vise vejen for at få personer med handicap i job. Jobmessen afholdes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i samarbejde med jobcentre, virksomheder, Danske Handicaporganisationer og DA.	0,5	-	Initiativet udløber i overensstemmelse med aftalen.

Stigende bevilling

Ikke satspuljer

§ 17.31.08.20. Styrket udlandskontrol vedrørende tidlig pension	Formålet med puljen er at styrke kontrollen med oplysninger fra udlandet i forhold til udbetaling af sociale ydelser i udlande.	0,0	5,1	Puljen oprettes først fra 2022.
§ 17.46.41.20. Pulje til uddannelsesløft.	Puljen sikrer, at ledige med størst behov får mulighed for et uddannelsesløft fra ufaglært til faglært.	67,2	105,1	Puljen blev nedjusteret i 2021 i forbindelse med finansiering af en række initiativer (Styrket opkvalificering) og er derfor tilbage på det sædvanlige niveau i 2022.
§ 17.46.43.30. Pulje til særlig indsats til ledige over 50 år.	Formålet med puljen er at yde støtte til aktiviteter, som skal bidrage med viden om, hvad der virker for målgruppen i form af bl.a. forsøg, vidempiloter, særlige indsatser og inspirationsprojekter i kommunerne, f.eks. med særlig fokus på jobformidling.	0,2	15,2	En del af tiltag målrettet langtidsledige under corona-krisen.
§ 17.59.19.10. Nedbringelse af sygefravær på offentlige arbejdspladser.	Formålet med initiativet er at styrke arbejdsmiljøet og den forebyggende indsats for de grupper i den offentlige sektor, som er mest udsatte for psykiske belastninger i arbejdet.	0,0	30,5	Puljen udløb i 2020, men er blevet genoprettet fra 2022 som led i en aftale mellem regeringen, DF og SF af oktober 2020.
§ 17.59.25.30. Veteraners vej til job.	Formålet med ansøgningspuljen er at understøtte beskæftigelse for veteraner og gøre en indsats for både socialt udsatte veteraner og veteraner, der ønsker at overgå til civil ansættelse.	1,5	2,5	Puljen er oprettet som led i udmøntningen af SSA reserven.

Satspuljer

§ 17.11.14.11 Initiativer i handlingsplan til bekæmpelse af psykisk og fysisk vold i nære relationer 2019-2022	Formålet med puljen er en national undersøgelse af omfanget og karakteren af fysisk og psykisk vold i nære relationer i Danmark.	0,2	0,8	
§ 17.51.11.10. Cabi.	Formålet med puljen er indsamling og formidling af viden inden for temaet den aktive beskæftigelsesindsats og det rummelige arbejdsmarked samt til at gennemføre og indgå i projekter og derved bidrage til, at der kommer flere i arbejde på såvel ordinære som særlige vilkår.	17,7	17,9	
§ 17.59.11.10. Arbejdsmarkedstiltag for døve og hørehæmmede.	Formålet med puljen er at støtte aktiviteter, der understøtter arbejdsmarkedstiltag for døve og hørehæmmede fra hele landet.	12,0	12,2	
§ 17.59.11.15. Projektvirksomhed for personer med funktionsnedsættelse.	Projektet har til formål at skabe arbejdspladser og at fastholde personer med nedsat arbejdsevne, herunder fleksjobbere og handicappede på arbejdsmarkedet.	5,6	5,7	
§ 17.59.11.20. Fysiske handicappede i arbejde og opkvalificering.	Puljens formål er at opkvalificere og styrke personer med handicap og personer med kronisk sygdom, så de kan anvende deres arbejdsevne på arbejdsmarkedet.	5,3	5,4	
§ 17.59.11.35. Beskæftigelsesindsats for sindslidende.	Formålet med bevillingen er at flytte sindslidende borgere fra offentlig forsørgelse til beskæftigelse.	13,0	13,4	
§ 17.59.21.10. Udvikling af den sociale indsats på det rummelige arbejdsmarked.	Målet for indsatsen er at forebygge, at personer udstødes fra arbejdsmarkedet, at fastholde personer, som er ved at miste fodfæste på arbejdsmarkedet samt at integrere personer, der enten ikke er kommet ind på arbejdsmarkedet eller har mistet tilknytningen til arbejdsmarkedet.	0,0	2,4	Puljen blev nedjusteret i 2021 på baggrund af en række politiske aftaler. Puljen er i 2022 tilbage på ca. det samme niveau som i 2020.
§ 17.59.21.40. Bedre udslusning og overgang fra særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU).	Formålet er at forbedre overgangen mellem STU og ordinær uddannelse eller beskæftigelse, og dermed øge andelen af STU-elever, som efter endt STU-forløb overgår til uddannelse eller beskæftigelse frem for passiv offentlig forsørgelse.	9,4	9,6	
§ 17.59.23.10. Pulje til projekter med indsatser for handicappede	Puljen har til formål at integrere og fastholde personer med handicap på arbejdsmarkedet og styrke den eksisterende indsats for at virksomheder, kommuner og borgere har fokus på at øge beskæftigelsen blandt personer med handicap.	0,5	0,7	

Faldende bevilling

Ikke satspuljer

§ 17.21.08. Arbejdsmiljøforskningsfond	Formålet er at støtte flerårige bevillinger til store og tværfaglige forskningstemaer, bevillinger til forskning i nye, oversete eller uafklarede emner, eventuelt igennem forsøgs- og udviklingsprojekter, fastholdelse af arbejdet kompetence, forskeruddannelse samt etablering og drift af en forskningssekretariatsfunktion.	54,8	57,7	Der er forskel i pl-niveau på 0,8 mio. kr., ligesom der i 2021 er overført 2,1 mio. kr. til § 17.11.10. Beskæftigelsesministeriets administration af satspuljer.
§ 17.21.09. Tilskud vedrørende forebyggelse af nedslidning og ulykker.	Formålet er at understøtte forebyggelse af nedslidning og ulykker.	100,0	101,4	Der er forskel på pl-niveau på 1,4 mio. kr.

§ 17.41.32.10. Anvendelse af oplysninger fra Indkomstregister og digitalisering af tilsynet.	Formålet er, at der med udgangspunkt i registerdata fremover kan udføres et mere effektivt tilsyn med arbejdsløsheds-kassernes og kommunernes administration, herunder arbejdsløsheds-kassernes udbetalinger af ydelser.	1,5	1,4	Som følge af lov nr. 118 af 17. februar 2009.
§ 17.46.14.10. Indsats ved større afskedigelser.	Formålet er, at De Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) kan yde tilskud til kommunens udgifter til opkvalificering, herunder til efter- og videreuddannelse af beskæftigede forsikrede og ikke-forsikrede i opsigelsesperioden ved større afskedigelser.	105,9	5,9	En del af aftalen om stimuli og grøn genopretning.
§ 17.46.41.10. Regional uddannelsespulje.	Formålet er opkvalificering i indsatsen og mere jobrettet uddannelse, så ledige i højere grad besidder de kompetencer, som virksomhederne efterspørger.	256,0	123,6	En del af aftalen om stimuli og grøn genopretning.
§ 17.46.70.55. Indsats for flere trainee-forløb.	Midlerne anvendes til at styrke og forlænge den nuværende trainee-ordning i Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) og Akademikerne (AC), så flere dimittender under krisen kan få en hurtig indsats målrettet job.	12,3	5,1	En del af tiltag målrettet langtidsløse under corona-krisen.
<i>Satspuljer</i>				
§ 17.11.14.23 Handlingsplan til bekæmpelse af menneskehandel for 2019-2022	Formålet med puljen er at understøtte indsatsen til bekæmpelse af menneskehandel, herunder opsøgende arbejde i NGO'er.	8,0	2,6	Som følge af udmøntning af reserven til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet for 2020-2023 er kontoen forhøjet med 0,5 mio. kr. i 2021 og 2,5 mio. kr. i 2022.
§ 17.11.14.33 Driftstilskud til LGBT+ Danmark	Formålet med puljen er at bidrage til LGBT+ Danmarks indsats med bl.a. at støtte, rådgive og skabe netværksmuligheder for lesbiske, bøsser, biseksuelle og transkønnede.	4,0	1,5	Med aftale om finansloven for 2021 af 2020 er kontoen forhøjet med 2,5 mio. kr. i 2021. LGBT+ Danmark modtager et fast årligt tilskud på 1,5 mio. kr.
§ 17.21.05. Forskning og forsøg på arbejdsmiljøområdet	Formålet med ordningen er at støtte forskning og forsøg på arbejdsmiljøområdet.	9,1	7,1	Som følge af udmøntning af satspuljen for 2019 er kontoen forhøjet med 4,1 mio. kr. i 2020 og 2,0 mio. kr. i 2021. Dertil kommer, at der er tale om forskelligt pl-niveau – svarende til 0,1 mio. kr.
§ 17.49.25.10. Motion og fællesskab på recept.	Formålet med puljen er, at borgere styrker deres fysiske og mentale sundhed samt oplever positive beskæftigelsesresultater som følge af brug af idrætsaktiviteter som led i en sundheds-, beskæftigelses- og/eller fastholdelsesindsats.	6,3	5,9	Puljens bevillingen nedtrappes i 2022, hvorefter den udgår.
§ 17.51.13.10. Styrket indsats for unge udviklingshæmmede (LEV).	Formålet er, at unge udviklingshæmmede i højere grad kommer ud på arbejdsmarkedet og at vise, at unge udviklingshæmmede kan få en reel mulighed for at vælge karriere ligesom alle andre.	10,6	5,4	Puljens bevillingen nedtrappes i 2022, hvorefter den udgår.
§ 17.59.11.40. Videns center om handicap.	Centeret er en selvejende institution og er oprettet i 1995 af bl.a. Dansk Handicap Idrætsforbund og Dansk Handicap-organisation.	5,7	2,9	Puljens bevillingen nedtrappes i 2022, hvorefter den udgår.
§ 17.59.11.45. Socialøkonomisk Virksomhed Frederikshavn.	Socialøkonomisk virksomhed Frederikshavn (Topvirk).	3,9	1,9	Puljens bevillingen nedtrappes i 2022, hvorefter den udgår.
§ 17.59.21.25. Initiativer for kriminalitetstruede unge.	Bevillingen er øremærket drift af projekt High:five, som gennemføres i regi af Virksomhedsforum for Socialt Ansvar. Formålet er at hjælpe unge, der er i risiko for marginalisering på grund af kriminalitet eller tilknytning til kriminelle miljøer, så de kommer i arbejde.	13,5	6,9	Puljens bevillingen nedtrappes i 2022, hvorefter den udgår.
§ 17.59.31.15. Selvaktiveringsgrupper for seniorer.	Puljens formål er etablering af netværk til jobsøgning, projektudvikling, afklaring af uddannelsesbehov for målgruppen, videns- og erfaringsformidling for erhvervsaktive seniorer samt projekter til fremme af nye jobområder for seniorer.	6,6	3,3	Puljens bevillingen nedtrappes i 2022, hvorefter den udgår.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister og minister for ligestilling