



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2021-357

29. september 2021

Beskæftigelsesudvalget har ifm. teknisk gennemgang af § 17. Beskæftigelsesministeriet på FFL22 den 1. september 2021 stillet følgende spørgsmål som hermed besvares.

**Spørgsmål:**

”Hvad forventes udtræden af efterlønsordningen at udgøre” og ”Hvordan påvirker tidlig pension efterlønsordningen?”

**Svar:**

I nedenstående tabel 1 er vist de skønnede isolerede virkninger af indførelsen af tidlig pension som følge af Aftale om en ny ret til tidlig pension. Muligheden for tidlig pension medfører bl.a., at personer, der opnår ret til tidlig pension, vælger ikke at gøre brug af efterlønsordningen for i stedet at overgå til tidlig pension.

Som det fremgår af tabel 1, forventes tidlig pension at medføre et fald i antallet af efterlønsmodtagere i perioden 2022-2025, som følge af at personer født i perioden fra og med 2. halvår 1955 til og med 1961 fravælger efterlønsordningen ved overgang til tidlig pension.

Tabel 1				
Skønnet udvikling i efterlønsordningen sfa. tidlig pension. 2022-2025				
	2022	2023	2024	2025
Virkning i aktiviteten på efterløn som følge af tidlig pension, helårspersoner	-16.400	-18.400	-18.600	-13.750
Antal personer, der udtræder af efterlønsordningen som følge af tidlig pension	21.350	11.050	6.650	2.900

Anm.: Tabellen angiver den isolerede virkning af indførelsen af tidlig pension og ikke den samlede virkning af Aftale om en ny ret til tidlig pension. Tallene er afrundede.

Kilde: Aftale om en ny ret til tidlig pension.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister og minister for ligestilling