



SAMLENOTAT

Samlenotat til EPSCO-rådsmøde den 15. oktober 2021

29. september 2021

J.nr. 2021 - 6533

CAPI

1. Det europæiske semester 2021	2
2. Fremtiden for det europæiske semester med en fremtrædende rolle for den Europæiske Søjle af Sociale Rettigheder.....	6
3. Arbejds miljø en vital del af fremtidens arbejde.....	10
4. Rådskonklusioner om integration af kønsaspekter (gender budgetting) i EU-budgettet.	14

1. Det europæiske semester 2021

- Vedtagelse

Nyt notat.

1. Resumé

EPSCO-Rådet skal godkende Beskæftigelseskomitéens (EMCO) og Socialkomitéens (SPC) hovedbudskaber, der ledsager to rapporter om udviklingen i henholdsvis beskæftigelsen og de sociale forhold i EU. Rapporterne udarbejdes hvert efterår som en fast del af det europæiske semester.

Derudover skal EPSCO-Rådet godkende videreførelsen af EU's eksisterende beskæftigelsesretningslinjer. Retningslinjerne har til formål at bidrage til at sætte retningen for beskæftigelses- og socialpolitikken i de enkelte medlemslande som led i koordinationen under semestret.

Sagen har ikke i sig selv nogen lovgivningsmæssige konsekvenser eller konsekvenser for statsfinanserne, samfundsøkonomien, miljøet eller beskyttelsesniveauet.

Regeringen er generelt positiv over for Beskæftigelseskomitéen og Socialkomitéens hovedbudskaberne om de to rapporter samt videreførelsen af de eksisterende beskæftigelsesretningslinjer.

2. Baggrund

Beskæftigelseskomitéen og Socialkomitéen er traktatfæstede og består af repræsentanter fra henholdsvis beskæftigelses- og socialministerierne i EU's medlemslande. Komitéerne har blandt andet til opgave at rådgive EPSCO-Rådet om henholdsvis udviklingen på de europæiske arbejdsmarkeder og i de sociale forhold i EU.

Hvert år udarbejder begge komitéer hovedbudskaber, som ledsager deres årlige rapporter, henholdsvis Beskæftigelseskomitéens årlige beskæftigelsespræstationsrapport og Socialkomitéens rapport om udviklingen af sociale forhold. I år ledsager Beskæftigelseskomitéens hovedbudskaber også beskæftigelsespræstationsmonitoren.

Det er Kommissionens prerogativ hvert år at fremlægge forslag til fastholdelse eller ændring af beskæftigelsesretningslinjerne. Kommissionen har fremsat forslag til videreførelse af retningslinjerne fra 2020.

3. Formål og indhold

Beskæftigelseskomitéens hovedbudskaber

Beskæftigelseskomitéens hovedbudskaber ledsager den årlige beskæftigelsespræstationsrapport og i år også beskæftigelsespræstationsmonitoren, der giver et overblik over beskæftigelsessituationen i hvert medlemsland.

Af hovedbudskaberne kan det bl.a. fremhæves, at Beskæftigelseskomitéen:

- Anerkender medlemslandenes hurtige politiske reaktion på covid-19-pandemien, hvor forskellige indsatser har afbødet de negative konsekvenser for beskæftigelsen.
- Byder de tre europæiske 2030-mål for beskæftigelse, læring og fattigdom, som blev præsenteret i Kommissionens handlingsplan for den Europæiske Søjle af Sociale Rettigheder, velkommen.
- Mener, at de tre mål bør integreres i det europæiske semester.
- Fremhæver, at implementeringen af de landespecifikke anbefalinger fra 2019 og 2020 har været ujævn, herunder i relation til unge, der forlader skolen, underkvalificering af arbejdsstyrken, og ulighed i adgang til uddannelse, digitale færdigheder og infrastruktur.
- Fremhæver, at covid-19-pandemien har forstærket ovenstående udfordringer.

Socialkomitéens hovedbudskaber

Socialkomitéens hovedbudskaber ledsager komitéens rapport om udviklingen af sociale forhold i EU.

Af hovedbuskaberne kan det bl.a. fremhæves, at:

- Hen imod slutningen af årtiet (2010-2020) er der sket omfangsrige sociale forbedringer; og frem til covid-19-udbruddet sås en periode med stabil vækst og beskæftigelse.
- Næsten 12 millioner personer er blevet løftet ud af fattigdom og social udstødelse mellem 2008 og 2019 (det seneste år data haves, Storbritannien fraregnet).
- På trods af den sociale beskyttelses afbødende rolle, har covid-19-pandemien påvirket udsatte grupper disproportionalt; herunder personer uden fast beskæftigelse, personer med handicap, unge beskæftiget i covid-19-ramte sektorer, familier og børn i udsatte situationer mv.

Videreførelse af EU's beskæftigelsesretningslinjer

Formålet med beskæftigelsesretningslinjerne er at bidrage til at sætte retningen for beskæftigelsespolitikken i de enkelte medlemslande som led i koordinationen under det europæiske semester. Retningslinjerne fungerer normalt som en del af grundlaget for uddelingen af landespecifikke anbefalinger på beskæftigelsesområdet.

Retningslinjerne peger overordnet på behovet for at sætte ind på følgende områder:

- Øge efterspørgslen efter arbejdskraft.
- Styrke udbuddet af arbejdskraft og forbedre adgangen til beskæftigelse, færdigheder og kompetencer.
- Forbedre arbejdsmarkedernes måde at fungere på og effektiviteten af den sociale dialog.
- Fremme af lige muligheder for alle, støtte social inklusion og bekæmpe fattigdom.
- Øget fokus på digitale færdigheder og de sociale aspekter af den grønne omstilling.

- Opkvalificering og andre tiltag der er med til at holde hånden under beskæftigelsen gennem covid-19-pandemien.

Retningslinjerne blev senest ændret i 2020, hvor de to sidstnævnte elementer blev inkluderet, blandt andet som et resultat af covid-19-pandemiens konsekvenser for beskæftigelsen. Med udgangspunkt i, at de europæiske arbejdsmarkeder stadig er påvirket af pandemien, er der lagt op til at videreføre retningslinjerne.

I Rådets tekniske arbejdsgruppe er der blevet drøftet en række tilpasninger af præambelen, som blandt andet afspejler det sociale topmøde i Porto og Portoerklæringen, som blev underskrevet af EU's stats- og regeringschefer.

4. Europa-Parlamentets udtalelser

Europa-Parlamentet skal ikke høres.

5. Nærhedsprincippet

Ikke relevant.

6. Gældende dansk ret

Ikke relevant.

7. Konsekvenser

Vedtagelsen af Beskæftigelseskomitéens og Socialkomitéens hovedskaber og videreførelsen af EU's beskæftigelsesretningslinjer har ikke i sig selv nogen lovgivningsmæssige konsekvenser eller konsekvenser for statsfinanserne, samfundsøkonomien, miljøet eller beskyttelsesniveauet.

Det europæiske semester kan generelt have positive samfundsøkonomiske, erhvervsøkonomiske og statsfinansielle effekter, i det omfang en konsistent implementering af landespecifikke anbefalinger bidrager til at understøtte bæredygtig vækst og beskæftigelse i EU.

8. Høring

Der orienteres om punktet på møde i Specialudvalget for Arbejdsmarkedet og Sociale Forhold forud for EPSCO-rådsmødet.

9. Forhandlingssituationen

Der forventes en generel opbakning til Beskæftigelseskomitéens og Socialkomitéens hovedbudskaber og videreførelsen af beskæftigelsesretningslinjerne.

10. Regeringens generelle holdning

Regeringen er generelt positiv over for Beskæftigelseskomitéen og Socialkomitéens hovedbudskaberne om de to rapporter samt videreførelsen af de eksisterende beskæftigelsesretningslinjer.

Regeringen finder det relevant at følge udviklingen i EU i forhold til beskæftigelses- og sociale forhold. Det er relevant, at både udfordringer og gode resultater fremhæves, så medlemslandene har mulighed for at udveksle erfaringer og lære af hinanden.

Fra dansk side støttes endvidere videreførelsen af beskæftigelsesretningslinjerne, idet den eksisterende tekst allerede fremhæver centrale prioriter som opkvalificering, social dialog og arbejdsmarkedets parters autonomi.

11. Tidlige re forelæggelse for Folketingets Europaudvalg

Sagen har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg.

2. Fremtiden for det europæiske semester med en fremtrædende rolle for den Europæiske Søjle af Sociale Rettigheder.

- Politisk debat

Nyt notat.

KOM-dokument foreligger ikke.

1. Resumé

På EPSCO-rådsmødet har det slovenske EU-formandskab taget initiativ til en politisk debat om fremtiden for det europæiske semester med særlig fokus på Den Europæiske Søjle af Sociale Rettigheds rolle i semesterprocessen.

Drøftelsen har ikke i sig selv lovgivningsmæssige, statsfinansielle, samfundsøkonomiske konsekvenser eller administrative konsekvenser for erhvervslivet eller konsekvenser for beskyttelsesniveauet.

Regeringen kan støtte, at punktet drøftes, og vil tage medlemsstaternes indlæg til efterretning. Regeringen finder, at den fælles beskæftigelsesrapport og den sociale resultattavle udgør en passende ramme for monitorering af arbejdet med at fremme principperne i den sociale søjle i regi af semestret.

2. Baggrund

EU-samarbejdet om den bredere økonomiske politik følger en årlig procedure ("det europæiske semester"), hvor EU-landene drøfter de økonomisk-politiske udfordringer og den økonomiske politik i de enkelte EU-lande samt euroområdet og EU som helhed. Det europæiske semester udmønter sig normalt hvert år i specifikke anbefalinger om økonomisk-politiske tiltag til hvert EU-land. I 2021 blev der imidlertid foretaget en række midlertidige tilpasninger af semestret som følge af arbejdet med EU's genopretningsfacilitet, der betød, at Kommissionen kun fremlagde forslag til overordnede anbefalinger vedrørende landenes finanspolitik, og ikke de vanlige landespecifikke anbefalinger om diverse politisk-økonomiske udfordringer.

Som led i semestret følges også udviklingen inden for beskæftigelse og socialområdet i EU og i de enkelte medlemslande. Hvert år udarbejdes bl.a. *Den fælles beskæftigelsesrapport*, der er en uddybende analyse af udviklingen på området, ligesom medlemslandene normalt kan modtage landespecifikke anbefalinger inden for beskæftigelse og sociale forhold.

Den Europæiske Søjle af Sociale Rettigheds rolle i semestret

Den Europæiske Søjle af Sociale Rettigheder (fremover "den sociale søjle") er en interinstitutionel erklæring, der blev underskrevet af Rådet, Europa-Parlamentet og Kommissionen på det sociale topmøde i Göteborg den 17. november 2017. Søjlen består af 20 principper inden for kapitlerne I) lige muligheder og adgang til arbejdsmarkedet, II) retfærdige og rimelige arbejdsvilkår og III) social beskyttelse og inklusion. Søjlen er ikke juridisk bindende og tilføjer ikke EU nye kompetencer.

Arbejdet med at fremme søjlens principper monitoreres gennem *Den sociale resultattavle*, der indgår som en fast del af semestret i *Den fælles beskæftigelsesrapport*.

Resultattavlen består af 14 hovedindikatorer fordelt på de tre kapitler i den sociale søjle, samt en række supplerende, sekundære indikatorer.

Den 4. marts 2021 offentliggjorde Kommissionen meddelelsen ”Handlingsplanen for den Europæiske Søjle af Sociale Rettigheder”. Med handlingsplanen præsenterede Kommissionen et forslag til en revision af den sociale resultattavle samt tre nye 2030-mål for EU på beskæftigelses- og socialområdet.

De tre politiske målsætninger er:

1. Mindst 78 pct. af befolkningen i alderen 20-64 år skal være i beskæftigelse i 2030.
2. Mindst 60 pct. af befolkningen i alderen 25-64 år skal deltage i en læringsaktivitet hvert år i 2030.
3. Antallet af personer i risiko for fattigdom eller social udstødelse bør reduceres med mindst 15 millioner inden 2030.

Målene er senere blevet budt velkommen af EU’s stats- og regeringschefer i forbindelse med det uformelle møde i Det Europæiske Råd om sociale forhold i Porto den 8. maj 2021 og i erklæringen fra det formelle møde i Det Europæiske Råd den 24.-25. juni 2021.

Revisionen af den sociale resultattavle har både til formål at afspejle flere af principperne fra den sociale søjle og EU’s politiske 2030-mål for læring i resultattavlen. Indikatorerne for beskæftigelsesmålet og fattigdomsmålet indgår allerede som hovedindikatorer.

Konkret har Kommissionen foreslået at udvide resultattavlen med fire nye hovedindikatorer og femten nye sekundære indikatorer.

De fire nye hovedindikatorer er:

- Voksnes deltagelse i læring i de seneste 12 måneder.
- Andelen af børn i alderen 0-17 år i risiko for fattigdom eller udstødelse.
- Forskel i beskæftigelse mellem personer med handicap og personer uden handicap.
- Andel af husstande, hvor de samlede boligudgifter udgør 40 % eller mere af den disponible indkomst.

EPSCO-rådet har foreløbigt tilsluttet sig at tilføje de fire nye hovedindikatorer til den sociale resultattavle. Tekniske afklaringer af de fire indikatorer samt drøftelser af Kommissionens forslag til nye sekundære indikatorer pågår fortsat i regi af Beskæftigelseskomitéen og Socialkomitéen.

3. Formål og indhold

Som optakt til det europæiske semester 2022 har det slovenske formandskab lagt op til en politisk debat, der giver EPSCO-Rådet mulighed for at drøfte fremtiden for det europæiske semester. Det forventes, at der vil være tale om en tværgående

drøftelse af semestret og ikke en drøftelse af de enkelte medlemslandenes udvikling på beskæftigelses- og socialområdet.

Drøftelsen forventes bl.a. at dreje sig om, hvordan EPSCO-rådet og semesterprocessen fremover kan bidrage til arbejdet med økonomisk genopretning i medlemslandene, herunder monitoreringen af den beskæftigelsesmæssige og sociale situation. Derudover ventes medlemsstaterne at præsentere deres syn på, om arbejdet med den sociale søjle fremover bør integreres i flere dele af semestret.

Forud for rådsmødet vil formandskabet udsende en styringsnote, der præciserer rammerne for den politiske debat.

Der skal ikke vedtages erklæringer eller tiltag i forbindelse med drøftelsen.

4. Europa-Parlamentets udtalelser

Europa-Parlamentet skal ikke høres.

5. Nærhedsprincippet

Ikke relevant.

6. Gældende dansk ret

Ikke relevant.

7. Konsekvenser

Der er tale om udveksling af synspunkter. Den politiske debat har ikke i sig selv nogen lovgivningsmæssige konsekvenser eller konsekvenser for statsfinanserne, samfundsøkonomien, miljøet eller beskyttelsesniveauet.

Det europæiske semester kan generelt have positive samfundsøkonomiske, erhvervsøkonomiske og statsfinansielle konsekvenser, i det omfang en konsistent implementering af landespecifikke anbefalinger bidrager til at understøtte bæredygtig vækst og beskæftigelse i EU.

8. Høring

Der orienteres om punktet på møde i Specialudvalget for Arbejdsmarkedet og Sociale Forhold forud for EPSCO-rådsmødet.

9. Generelle forventninger til andre landes holdninger

Medlemslandene ventes at tage positivt imod drøftelsen.

10. Regeringens generelle holdning

Regeringen kan støtte, at punktet drøftes, og vil tage medlemsstaternes indlæg til efterretning.

Fra dansk side støtter man et effektivt europæisk semester, der understøtter genopretningsarbejdet og bidrager til at sikre sunde europæiske økonomier med høj beskæftigelse, bæredygtig vækst og økonomiske strukturer, der er stabile og robuste

overfor svage konjunkturer og kriser, der især har store konsekvenser for de svage stillede grupper i samfundet.

Regeringen støtter, at *Den fælles beskæftigelsesrapport* i regi af det europæiske semester fortsat bør udgøre et centralt redskab i forhold til at følge udviklingen i EU-landene inden for beskæftigelse og sociale forhold. Regeringen finder, at der med *den sociale resultattavle* er fundet en passende ramme for monitorering af arbejdet med at fremme principperne i den sociale søjle, der stemmer overens med søjlens ikke-bindende karakter.

Det er centralt for regeringen, at samarbejdet i EU på social- og beskæftigelsesområdet også i fremtiden overholder nærhedsprincippet og sker i overensstemmelse med den gældende kompetencefordeling på området. I den forbindelse skal det økonomiske samarbejde i EU ske i fuld respekt for arbejdsmarkedets parter og de forskellige nationale arbejdsmarkeds- og velfærdsmodeller.

11. Tidlige re forelæggelse for Folketingets Europaudvalg

Sagen har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg.

De tre politiske EU-mål for 2030 blev forelagt Folketingets Europaudvalg til orientering den 6. maj 2021.

3. Arbejdsmiljø en vital del af fremtidens arbejde

- Politisk debat

Nyt notat.

KOM-dokument foreligger ikke.

1. Resumé

På EPSCO-rådsmødet forventes det, at EU's beskæftigelses- og socialministre skal afholde en politisk drøftelse om arbejdsmiljø og fremtidens arbejdsmiljø med udgangspunkt i Kommissionens meddelelse om en "EU-strategiramme for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen 2021-2027: Sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen på et arbejdsmarked i forandring", der blev offentliggjort den 28. juni 2021.

Drøftelsen har ikke i sig selv nogen lovgivningsmæssige, statsfinansielle, samfundsøkonomiske konsekvenser eller administrative konsekvenser for erhvervslivet eller konsekvenser for beskyttelsesniveauet.

Regeringen kan støtte, at punktet drøftes, og vil tage medlemsstaternes indlæg til efterretning. Regeringen hilser Kommissionens meddelelse om en ny strategisk ramme for arbejdsmiljøet for 2021-2027 velkommen og bakker op om en stærk indsats for at fremme sikre og sunde arbejdsmiljøer i EU.

2. Baggrund

Den 28. juni 2021 offentliggjorde Kommissionen meddelelsen "EU-strategiramme for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen 2021-2027: Sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen på et arbejdsmarked i forandring". Meddelelsen afløser EU's tidligere strategi for arbejdsmiljøområdet, der udløb i 2020.

Den strategiske ramme for 2021-2027 sætter dagsordenen for Kommissionens arbejde på arbejdsmiljøområdet i EU i de kommende år. Med strategien præsenterer Kommissionen flere nye EU-initiativer og kommer samtidig med række opfordringer til medlemsstaterne og arbejdsmarkedets parter.

Strategien fokuserer på tre centrale prioriteter:

1. Foregribe og håndtere ændringen i arbejdsformer og -opgaver

Af strategien fremgår det, at den grønne og digitale omstilling vil skabe nye arbejdsformer og -opgaver. Nye teknologier giver mulighed for at forbedre arbejdsta-gernes sikkerhed og sundhed, men de kommer også med nye risici, herunder i rela-tion til det psykiske arbejdsmiljø og muskel- og skeletbesvær. Samtidigt vil den de-mografiske udvikling betyde, at der skal tages højde for et større antal af ældre medarbejdere og de tilhørende arbejdsmiljørelaterede risici.

For at imødegå forandringerne på arbejdsmarkedet vil Kommissionen bl.a.:

- Arbejde for at revidere skærmdirektivet og direktivet om arbejdsstedets indretning senest i 2023.
- Fremsætte forslag om EU-grænseværdier for asbest, bly og diisocynater i 2022 samt for kobolt i 2024.

- Forberede et initiativ om mental sundhed på arbejdspladserne i 2022 i samarbejde med medlemsstaterne og arbejdsmarkedets parter.

2. Forbedre forebyggelsen af arbejdsulykker og arbejdsrelaterede sygdomme

Kommissionen beskriver, hvordan der skal gøres så meget som muligt for at undgå arbejdsrelaterede dødsfald og introducerer med strategien en vision om nul arbejdsrelaterede dødsfald på EU-plan ("Vision Zero"). I den sammenhæng fremhæves eksponering for kræftfremkaldende stoffer i arbejdsmiljøet som en af hovedårsagerne til arbejdsrelaterede dødsfald i EU.

For at forbedre forebyggelsen af arbejdsulykker og arbejdsrelaterede sygdomme vil Kommissionen derfor bl.a.:

- Forbedre indsamling af data om arbejdsrelaterede dødsfald og arbejdsulykker.
- Sikre bedre sammenhæng mellem EU's arbejdsmiljøregulering og REACH-forordningen og identificere muligheder for at effektivisere processen for at etablere nye EU-grænseværdier.
- Iværksætte en høring af arbejdsmarkedets parter om skærpede grænseværdier for svejserøg, polycykliske aromatiske kulbrinter, isopren og 1,4-dioxan i 2023 i forbindelse med en femte ændring af kræftdirektivet.
- Udarbejde en prioriteret liste over reproduktionstoksiske stoffer, der bør adresseres i de relevante direktiver i 2021.

3. Øge beredskabet vedrørende potentielle fremtidige sundhedskriser

Kommissionen peger på, at covid-19-pandemien har understreget vigtigheden af en overordnet tilgang på arbejdsmiljøområdet, der er baseret på arbejdsgivers pligt til at foretage risikovurderinger og træffe forebyggende foranstaltninger. Kommissionen ønsker derfor at drage nytte af erfaringerne fra covid-19 på arbejdsmiljøområdet i forbindelse fremtidige sundhedskriser.

I den forbindelse vil Kommissionen bl.a.:

- Evaluere erfaringerne fra covid-19-pandemien og udarbejde retningslinjer for håndtering af arbejdsmiljørelaterede problemstillinger som følge af sundhedskriser.
- Opdatere Kommissionens henstilling om den europæiske liste over erhvervs sygdomme i 2022, så covid-19 inkluderes.
- Opfordre medlemsstaterne til at udarbejde beredskabsplaner i tilfælde af sundhedskriser som en del af deres nationale arbejdsmiljøstrategier.

3. Formål og indhold

På EPSCO-rådsmødet forventes EU's beskæftigelses- og socialministre at drøfte medlemsstaternes syn på de forskellige elementer i Kommissionens meddelelse om den nye strategiske ramme for arbejdsmiljøet.

Den politiske debat ventes bl.a. at fokusere på, hvordan medlemslandene generelt ser på håndtering af de nye arbejdsmiljøudfordringer i lyset af covid-19-pandemien

og forandringerne på arbejdsmarkedet. Samtidig må det forventes, at medlemslandene vil fremhæve de områder, hvor de ser behov for øget fokus eller eventuelt nye initiativer på EU-niveau eller i medlemslandene.

Det slovenske formandskab vil forud for drøftelsen udsende en styringsnote, der præciserer rammerne for den politiske debat.

Der skal ikke vedtages erklæringer eller tiltag i forbindelse med drøftelsen.

4. Europa-Parlamentets udtalelser

Europa-Parlamentet skal ikke høres.

5. Nærhedsprincippet

Ikke relevant.

6. Gældende dansk ret

Ikke relevant.

7. Konsekvenser

Der er tale om udveksling af synspunkter. Den politiske debat har ikke i sig selv nogen lovgivningsmæssige konsekvenser eller konsekvenser for statsfinanserne, samfundsøkonomien, miljøet eller beskyttelsesniveauet.

Drøftelsen kan have afledte økonomiske konsekvenser i det omfang, som Kommissionens strategi udmøntes i konkrete initiativer. Initiativerne ventes ikke at medføre væsentlige økonomiske konsekvenser, men det vil afhænge af deres endelige udformning.

8. Høring

Der orienteres om punktet på møde i Specialudvalget for Arbejdsmarkedet og Sociale Forhold forud for EPSCO-rådsmødet.

9. Generelle forventninger til andre landes holdninger

Medlemslandene ventes at tage positivt imod drøftelsen blandt de europæiske beskæftigelses- og socialministre.

10. Regeringens generelle holdning

Regeringen kan støtte, at punktet drøftes, og vil tage medlemsstaternes indlæg til efterretning.

Regeringen hilser Kommissionens meddelelse om en ny strategisk ramme for arbejdsmiljøet for 2021-2027 velkommen. Regeringen støtter, at strategien sætter fokus på sikre og sunde arbejdsmiljøer og bakker op om en stærk indsats herfor i EU. I den forbindelse ser regeringen positivt på en "Vision Zero"-tilgang til arbejdsrelaterede dødsfald i EU.

Regeringen finder det endvidere positivt, at EU-strategien i stor udstrækning stemmer overens med prioriteterne i den politiske aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats fra 2019, særligt vedrørende psykisk arbejdsmiljø, muskel- og skeletbesvær og kemisk arbejdsmiljø. Regeringen er desuden enig i relevansen af at opdatere gamle direktiver i lyset af de væsentlige udviklinger på arbejdsmarkedet siden deres vedtagelse.

Inden for det kemiske arbejdsmiljø støtter regeringen op om, at strategien indeholder planer om forslag til EU-grænseværdier for fire nye stoffer og en høring om en femte ændring af kræftdirektivet. Regeringen mener imidlertid, at Kommissionen fortsat bør overveje at fremsætte forslag til nye EU-grænseværdier for flere farlige stoffer i arbejdsmiljøet.

11. Tidlige re forelæggelse for Folketingets Europaudvalg

Sagen har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg.

4. Rådskonklusioner om integration af kønsaspekter (gender budgetting) i EU-budgettet.

- Vedtagelse

Nyt notat.

KOM-dokument foreligger ikke.

1. Resumé

EPSCO-rådet skal vedtage rådskonklusioner om ligestillingsvurdering i EU-budgettet (gender budgetting). Integration af kønsaspektet har som formål at øge gennemsigtheden i fordelingen af midler på køn i EU-budgettet samt i EU-projekter og at kunne monitorere udviklingen over tid.

Rådskonklusionerne har ikke i sig selv nogen lovgivningsmæssige, statsfinansielle, samfundsøkonomiske konsekvenser eller administrative konsekvenser for erhvervslivet eller konsekvenser for beskyttelsesniveauet.

Regeringen kan støtte rådskonklusionerne.

2. Baggrund

Den Europæiske Revisionsret har udarbejdet en rapport om integration af kønsaspekter i EU-budgettet (CoA SR 10/2021). Formandskabet har på den baggrund fremlagt et udkast til rådskonklusioner.

Sagen er sat på dagsordenen for EPSCO-rådsmødet den 15. oktober 2021 med henblik på vedtagelse af rådskonklusionerne.

3. Formål og indhold

På rådsmødet skal ministrene godkende rådskonklusionerne.

Udkastet til rådskonklusionerne forholder sig til den Europæiske Revisionsrets rapport om integration af kønsaspektet i EU-budgettet. Revisionsrettens rapport omhandler, hvorvidt ligestillingsaspektet er medtænkt i EU-budgettet. Gender budgetting indebærer, at der integreres et kønsaspekt på relevante niveauer af budgetproceduren, fx opgørelser af fordeling af midler på køn og ved at der opsættes indikatorer, så man kan måle udviklingen.

Kommissionen har forpligtet sig til integration af kønsaspektet i EU-budgettet, hvilket fremgår af Multiannual Financial Framework (MFF) 2021-2027. Den Europæiske Revisionsrets rapport konkluderer, at Kommissionen ikke i tilstrækkeligt grad har integreret ligestilling i EU-budgettet, herunder bl.a. som følge af, at der ikke foretages ligestillingsanalyser i forbindelse med programmer og politikker. Revisionsretten anbefaler bl.a., at der anvendes kønsrelaterede målsætninger og indikatorer til overvågning af fremskridt, fx at medlemslandenes genopretningsplaner vurderes i forhold til fordelingen af midler til henholdsvis kvinder og mænd.

Med rådskonklusionerne lægges der op til, at Rådet anerkender Revisionsrettens rapport og understreger vigtigheden af integration af kønsaspektet i EU-budgettet. Desuden opfordrer rådskonklusionerne Kommissionen til i samarbejde med medlemslande, i lyset af Revisionsrettens anbefalinger, at fremme indsamling af bl.a. data og analyse i forbindelse med EU-programmer. Derudover lægges der op til, at Kommissionen i højere grad bør integrere kønsperspektiver i fremtidige EU-strategier, at støtte institutionelle rammer der fremmer kønsintegration, og at kønsaspektet bør integreres i EU-budgettet.

4. Europa-Parlamentets udtalelser

Europa-Parlamentet skal ikke høres.

5. Nærhedsprincippet

Ikke relevant.

6. Gældende dansk ret

Ikke relevant

7. Konsekvenser

Sagen har ikke i sig selv nogen lovgivningsmæssige, statsfinansielle, samfundsøkonomiske konsekvenser eller administrative konsekvenser for erhvervslivet eller konsekvenser for beskyttelsesniveauet.

Såfremt Kommissionen fremsætter konkrete forslag til delelementerne fra rådskonklusionerne, vurderes konsekvenserne for disse. Dog vurderes det, at en øget indsats for systematisk integration af kønsperspektivet i alle fremtidige EU-strategier og EU-politikker – med mulighed for analyser af effekten på ligestilling, kønsbase-rede analyser for alle relevante EU-finansierede programmer og instrumenter, samt støtte til systematisk produktion, indsamling, analyse og rapportering af kønsopdelt data fsva. EU finansierede programmer via bl.a. nationale statistiske institutioner – potentielt ville kunne medføre administrative konsekvenser.

8. Høring

Der orienteres om punktet på møde i Specialudvalget for Arbejdsmarkedet og Sociale Forhold forud for EPSCO-rådsmødet.

9. Generelle forventninger til andre landes holdninger

Der ventes generelt opbakning blandt medlemslandene til rådskonklusionerne.

10. Regeringens foreløbige generelle holdning

Regeringen finder det positivt, at der sættes fokus på at skabe transparens om EU's budgetter, og på hvordan midlerne fordeles herunder på køn, samt at man over tid kan monitorere udviklingen på området.

Regeringen finder det samtidig vigtigt, at fordelene står mål med omkostningerne ved initiativet. Regeringen finder derfor, at implementeringen af kønsaspektet i budgettering ikke medfører unødigt tunge administrative processer, herunder særligt på områder, hvor der er begrænset effekt på ligestilling.

Som følge heraf kan regeringen støtte rådskonklusionerne.

11. Tidligere forelæggelser for Folketingets Europaudvalg

Sagen har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg.